

Tarikh Perkenan Diraja	23 Februari 2026
Tarikh penyiaran dalam <i>Warta</i>	5 Mac 2026

Hakcipta Pencetak (H)

PERCETAKAN NASIONAL MALAYSIA BERHAD

Semua Hak Terpelihara. Tiada mana-mana bahagian jua daripada penerbitan ini boleh diterbitkan semula atau disimpan di dalam bentuk yang boleh diperolehi semula atau disiarkan dalam sebarang bentuk dengan apa jua cara elektronik, mekanikal, fotokopi, rakaman dan/atau sebaliknya tanpa mendapat izin daripada **Percetakan Nasional Malaysia Berhad (Pencetak kepada Kerajaan Malaysia yang dilantik)**.

UNDANG-UNDANG MALAYSIA

Akta A1788

AKTA KESELAMATAN SOSIAL PEKERJA (PINDAAN) 2026

Suatu Akta untuk meminda Akta Keselamatan Sosial Pekerja 1969.

[]

DIPERBUAT oleh Parlimen Malaysia seperti yang berikut:

Tajuk ringkas dan permulaan kuat kuasa

1. (1) Akta ini bolehlah dinamakan Akta Keselamatan Sosial Pekerja (Pindaan) 2026.

(2) Akta ini mula berkuat kuasa pada tarikh yang ditetapkan oleh Menteri melalui pemberitahuan dalam *Warta* dan Menteri boleh menetapkan tarikh yang berlainan bagi permulaan kuat kuasa peruntukan yang berlainan Akta ini.

Pindaan seksyen 2

2. Akta Keselamatan Sosial Pekerja 1969 [*Akta 4*], yang disebut “Akta ibu” dalam Akta ini, dipinda dalam seksyen 2—

(a) dengan memasukkan selepas subseksyen (14) subseksyen yang berikut:

“(14A) “bukan bencana kerja” ertinya suatu kecederaan diri pada seorang pekerja disebabkan oleh kemalangan yang bukan terbit daripada dan dalam masa menjalankan pekerjaannya dalam sesuatu perusahaan yang terhadapnya Akta ini terpakai dan hendaklah tidak termasuk apa-apa keadaan yang dinyatakan dalam seksyen 96B;” dan

- (b) dalam subseksyen (23), dengan memasukkan selepas perkataan “bencana kerja” perkataan “atau bukan bencana kerja”.

Pindaan seksyen 6

3. Seksyen 6 Akta ibu dipinda—

- (a) dengan menggantikan subseksyen (2) dengan subseksyen yang berikut:

“(2) Caruman di bawah subseksyen (1) hendaklah terdiri daripada kategori yang berikut:

- (a) caruman kategori pertama iaitu caruman yang kena dibayar oleh atau bagi pihak pekerja yang diinsuranskan terhadap kontingensi keilatan, bencana kerja dan bukan bencana kerja; dan
- (b) caruman kategori kedua iaitu caruman yang kena dibayar oleh atau bagi pihak pekerja yang diinsuranskan terhadap kontingensi bencana kerja dan bukan bencana kerja.”;

- (b) dengan menggantikan subseksyen (4) dengan subseksyen yang berikut:

“(4) Caruman kategori pertama hendaklah dibayar oleh majikan dan pekerja berdasarkan fasa yang berikut:

- (a) Fasa Pertama sebagaimana yang dinyatakan dalam Bahagian I Jadual Ketiga;
- (b) Fasa Kedua sebagaimana yang dinyatakan dalam Bahagian II Jadual Ketiga; dan
- (c) Fasa Ketiga sebagaimana yang dinyatakan dalam Bahagian III Jadual Ketiga.”;

- (c) dengan menggantikan subseksyen (5) dengan subseksyen yang berikut:

“(5) Caruman kategori kedua hendaklah dibayar oleh majikan dan pekerja berdasarkan fasa yang berikut:

- (a) Fasa Pertama sebagaimana yang dinyatakan dalam Bahagian IV Jadual Ketiga;
- (b) Fasa Kedua sebagaimana yang dinyatakan dalam Bahagian V Jadual Ketiga; dan
- (c) Fasa Ketiga sebagaimana yang dinyatakan dalam Bahagian VI Jadual Ketiga.”; dan

- (d) dengan memasukkan selepas subseksyen (10) subseksyen yang berikut:

“(11) Bagi maksud seksyen ini—

- (a) “Fasa Pertama” ertinya tempoh kuat kuasa pemakaian perenggan 4(a) dan 5(a);
- (b) “Fasa Kedua” ertinya tempoh kuat kuasa pemakaian perenggan 4(b) dan 5(b) yang bermula sebaik selepas tamatnya tempoh kuat kuasa pemakaian perenggan 4(a) dan 5(a);
- (c) “Fasa Ketiga” ertinya tempoh kuat kuasa pemakaian perenggan 4(c) dan 5(c) yang bermula sebaik selepas tamatnya tempoh kuat kuasa pemakaian perenggan 4(b) dan 5(b).”.

Pindaan seksyen 9

- 4.** Seksyen 9 Akta ibu dipinda dengan memasukkan selepas subseksyen (2) subseksyen yang berikut:

“(3) Dalam hal pembayaran caruman yang berhubungan dengan bukan bencana kerja, jika seorang pekerja mempunyai dua majikan atau lebih pada satu-satu masa, pekerja itu hendaklah menentukan satu sahaja majikan yang caruman itu hendaklah dibuat.

(4) Jika pekerja itu tidak menentukan majikan pilihannya sebagaimana yang disebut di bawah subseksyen (3), pembayaran caruman bagi pekerja itu hendaklah ditentukan mengikut cara dan masa yang dinyatakan dalam seksyen 10.”.

Pindaan seksyen 15

5. Seksyen 15 Akta ibu dipinda—

- (a) dalam perenggan (b), dengan memasukkan selepas perkataan “bencana kerja” perkataan “atau bukan bencana kerja”;
- (b) dalam perenggan (c), dengan memasukkan selepas perkataan “bencana kerja” perkataan “atau bukan bencana kerja”;
- (c) dalam perenggan (d), dengan memasukkan selepas perkataan “bencana kerja” perkataan “atau bukan bencana kerja”; dan
- (d) dalam perenggan (f), dengan memasukkan selepas perkataan “bencana kerja” perkataan “atau bukan bencana kerja”.

Pindaan seksyen 22

6. Seksyen 22 Akta ibu dipinda dalam proviso kepada perenggan (a) dengan memasukkan selepas perkataan “bencana kerja” di mana-mana jua terdapat perkataan “atau bukan bencana kerja”.

Pindaan seksyen 26

7. Seksyen 26 Akta ibu dipinda—

- (a) dalam subseksyen (1), dengan memasukkan selepas perkataan “bencana kerja” perkataan “atau bukan bencana kerja”; dan
- (b) dalam subseksyen (2), dengan memasukkan selepas perkataan “bencana kerja” perkataan “atau bukan bencana kerja”.

Pindaan seksyen 29

8. Subseksyen 29(1) Akta ibu dipinda dengan memasukkan selepas perkataan “bencana kerja” perkataan “atau bukan bencana kerja”.

Pindaan seksyen 32

9. Perenggan 32(b) Akta ibu dipinda dengan memasukkan selepas perkataan “bencana kerja” perkataan “atau bukan bencana kerja”.

Pindaan seksyen 34

10. Subseksyen 34(2) Akta ibu dipinda dengan memasukkan selepas perkataan “bencana kerja” perkataan “atau bukan bencana kerja”.

Pindaan seksyen 37

11. Subseksyen 37(1) Akta ibu dipinda dengan memasukkan selepas perkataan “bencana kerja” perkataan “atau bukan bencana kerja”.

Pindaan seksyen 44

12. Seksyen 44 Akta ibu dipinda dengan menggantikan perkataan “Tiada sesiapa pun” dengan perkataan “Kecuali dalam hal bukan bencana kerja, tiada sesiapa pun”.

Seksyen baharu 44A, 44B dan 44C

13. Akta ibu dipinda dengan memasukkan selepas seksyen 44 seksyen yang berikut:

“Kemalangan berlaku di luar Malaysia

44A. Seseorang orang berinsurans tidak berhak mendapat apa-apa faedah di bawah Akta ini berkaitan dengan hilang upaya akibat bukan bencana kerja disebabkan oleh kemalangan yang berlaku di luar Malaysia.

Ketidaklayakan faedah bagi bukan bencana kerja dalam hal tertentu

44b. Seseorang orang berinsurans tidak berhak mendapat apa-apa faedah di bawah Akta ini berkaitan dengan hilang upaya akibat bukan bencana kerja jika Pertubuhan berpuas hati bahawa—

- (a) orang berinsurans itu terlibat dalam apa-apa perbuatan yang boleh dihukum di bawah seksyen 93; atau
- (b) dalam hal pekerja asing, orang berinsurans itu menyalahgunakan pas atau permit yang sah yang dikeluarkan oleh Ketua Pengarah Imigresen atau melanggar apa-apa syarat kemasukan di bawah Akta Imigresen 1959/63 [*Akta 155*].

Faedah bagi kontingensi bukan bencana kerja

44c. Tertakluk kepada peruntukan Akta, seseorang orang berinsurans yang ditentukan oleh Pertubuhan mengalami hilang upaya akibat bukan bencana kerja hendaklah layak kepada semua faedah yang sama diterima akibat bencana kerja di bawah Akta ini.”.

Pindaan seksyen 57A

14. Perenggan 57A(a) Akta ibu dipinda dengan memasukkan selepas perkataan “bencana kerja” perkataan “atau bukan bencana kerja”.

Penggantian seksyen 96

15. Akta ibu dipinda dengan menggantikan seksyen 96 dengan seksyen yang berikut:

“Orang berinsurans dan orang tanggungan tidak berhak menerima lebih daripada satu faedah

96. (1) Seseorang orang berinsurans tidak berhak menerima, bagi tempoh yang sama dan berkenaan dengan hilang upaya yang sama, pencen ilat dan faedah hilang upaya kekal di bawah Akta ini.

(2) Seseorang orang berinsurans atau seseorang orang tanggungan, mengikut mana-mana yang berkenaan, tidak berhak menerima kedua-dua faedah yang sama atau serupa di bawah Akta ini dan Akta lain yang ditadbir oleh Pertubuhan, bagi tempoh yang sama dan berkenaan dengan hilang upaya yang sama atau yang berkaitan, keilangan atau kematian.

(3) Jika seseorang orang berinsurans atau seseorang orang tanggungan, mengikut mana-mana yang berkenaan, berhak menerima kedua-dua faedah yang sama atau serupa di bawah subseksyen (1) atau (2), orang berinsurans atau orang tanggungan itu boleh memilih faedah yang hendak diterimanya bagi tempoh itu dan keputusan orang itu adalah muktamad.”.

Seksyen baharu 96b dan 96c

16. Akta ibu dipinda dengan memasukkan selepas seksyen 96A seksyen yang berikut:

“Hal keadaan yang tidak dianggap sebagai bukan bencana kerja

96b. Hal keadaan yang berikut hendaklah tidak boleh dianggap sebagai suatu bukan bencana kerja di bawah Akta ini jika—

(a) kemalangan yang telah berlaku kepada orang berinsurans itu telah ditentukan oleh Pertubuhan sebagai suatu bencana pekerjaan sendiri di bawah

Akta Keselamatan Sosial Pekerjaan Sendiri 2017 [Akta 789] atau bencana domestik di bawah Akta Keselamatan Sosial Suri Rumah 2022 [Akta 838]; atau

- (b) orang berinsurans mengalami apa-apa keadaan yang disebabkan oleh apa-apa penyakit.

Kelayakan faedah bagi tempoh yang sama dan berkenaan dengan hilang upaya yang sama

96c. (1) Seseorang orang berinsurans atau seseorang orang tanggungan, mengikut mana-mana yang berkenaan, tidak berhak menerima kedua-dua faedah yang sama atau serupa di bawah Akta ini atau mana-mana Akta lain yang ditadbir oleh Pertubuhan, bagi tempoh yang sama dan berkenaan dengan hilang upaya yang sama atau berkaitan, yang berhubungan dengan keilangan atau kematian.

(2) Jika seseorang orang berinsurans atau orang tanggungan, mengikut mana-mana yang berkenaan, berhak menerima kedua-dua faedah yang sama atau serupa di bawah subseksyen (1), orang berinsurans atau orang tanggungan itu boleh memilih faedah yang hendak diterimanya bagi tempoh itu dan keputusan orang itu adalah muktamad.”.

Pindaan Jadual Ketiga

17. Akta ibu dipinda dengan menggantikan Jadual Ketiga dengan jadual yang berikut:

“JADUAL KETIGA

[Seksyen 6]

KADAR CARUMAN

1. Caruman kategori pertama dan kedua hendaklah dihitung dengan merujuk kepada gaji bulanan dan hendaklah dibayar mengikut kadar yang dinyatakan di bawah ini.

2. Bagi maksud Jadual ini—

(a) “gaji bulanan” ertinya gaji yang kena dibayar kepada seseorang pekerja berkenaan dengan semua tempoh gaji yang berakhir dalam bulan itu; dan

(b) “tempoh gaji” ertinya tempoh yang berkenaan dengannya gaji yang patut diperoleh oleh seseorang pekerja kena dibayar.

3. Caruman kategori pertama adalah sebagaimana yang berikut:

**CARUMAN KATEGORI PERTAMA
FASA PERTAMA: BAHAGIAN I**

(1) Bil.	(2) Gaji bulanan	(3) Caruman majikan		(4) Caruman pekerja		(5) Jumlah
		(A) Keilatan	(B) Bencana kerja	(A) Keilatan	(B) Bukan bencana kerja	
1.	Gaji hingga RM30	10 sen	30 sen	10 sen	20 sen	70 sen
2.	Apabila gaji melebihi RM30 tetapi tidak melebihi RM50	20 sen	50 sen	20 sen	30 sen	RM1.20
3.	Apabila gaji melebihi RM50 tetapi tidak melebihi RM70	30 sen	80 sen	30 sen	50 sen	RM1.90
4.	Apabila gaji melebihi RM70 tetapi tidak melebihi RM100	40 sen	RM1.10	40 sen	65 sen	RM2.55
5.	Apabila gaji melebihi RM100 tetapi tidak melebihi RM140	60 sen	RM1.50	60 sen	90 sen	RM3.60
6.	Apabila gaji melebihi RM140 tetapi tidak melebihi RM200	85 sen	RM2.10	85 sen	RM1.25	RM5.05
7.	Apabila gaji melebihi RM200 tetapi tidak melebihi RM300	RM1.25	RM3.10	RM1.25	RM1.85	RM7.45
8.	Apabila gaji melebihi RM300 tetapi tidak melebihi RM400	RM1.75	RM4.40	RM1.75	RM2.65	RM10.55
9.	Apabila gaji melebihi RM400 tetapi tidak melebihi RM500	RM2.25	RM5.60	RM2.25	RM3.35	RM13.45
10.	Apabila gaji melebihi RM500 tetapi tidak melebihi RM600	RM2.75	RM6.90	RM2.75	RM4.15	RM16.55

(1) Bil.	(2) Gaji bulanan	(3) Caruman majikan		(4) Caruman pekerja		(5) Jumlah
		(A) Keilatan	(B) Bencana kerja	(A) Keilatan	(B) Bukan bencana kerja	
11.	Apabila gaji melebihi RM600 tetapi tidak melebihi RM700	RM3.25	RM8.10	RM3.25	RM4.85	RM19.45
12.	Apabila gaji melebihi RM700 tetapi tidak melebihi RM800	RM3.75	RM9.40	RM3.75	RM5.65	RM22.55
13.	Apabila gaji melebihi RM800 tetapi tidak melebihi RM900	RM4.25	RM10.60	RM4.25	RM6.35	RM25.45
14.	Apabila gaji melebihi RM900 tetapi tidak melebihi RM1,000	RM4.75	RM11.90	RM4.75	RM7.15	RM28.55
15.	Apabila gaji melebihi RM1,000 tetapi tidak melebihi RM1,100	RM5.25	RM13.10	RM5.25	RM7.85	RM31.45
16.	Apabila gaji melebihi RM1,100 tetapi tidak melebihi RM1,200	RM5.75	RM14.40	RM5.75	RM8.65	RM34.55
17.	Apabila gaji melebihi RM1,200 tetapi tidak melebihi RM1,300	RM6.25	RM15.60	RM6.25	RM9.35	RM37.45
18.	Apabila gaji melebihi RM1,300 tetapi tidak melebihi RM1,400	RM6.75	RM16.90	RM6.75	RM10.15	RM40.55
19.	Apabila gaji melebihi RM1,400 tetapi tidak melebihi RM1,500	RM7.25	RM18.10	RM7.25	RM10.85	RM43.45
20.	Apabila gaji melebihi RM1,500 tetapi tidak melebihi RM1,600	RM7.75	RM19.40	RM7.75	RM11.65	RM46.55
21.	Apabila gaji melebihi RM1,600 tetapi tidak melebihi RM1,700	RM8.25	RM20.60	RM8.25	RM12.35	RM49.45
22.	Apabila gaji melebihi RM1,700 tetapi tidak melebihi RM1,800	RM8.75	RM21.90	RM8.75	RM13.15	RM52.55
23.	Apabila gaji melebihi RM1,800 tetapi tidak melebihi RM1,900	RM9.25	RM23.10	RM9.25	RM13.85	RM55.45
24.	Apabila gaji melebihi RM1,900 tetapi tidak melebihi RM2,000	RM9.75	RM24.40	RM9.75	RM14.65	RM58.55
25.	Apabila gaji melebihi RM2,000 tetapi tidak melebihi RM2,100	RM10.25	RM25.60	RM10.25	RM15.35	RM61.45

(1) Bil.	(2) Gaji bulanan	(3) Caruman majikan		(4) Caruman pekerja		(5) Jumlah
		(A) Keilatan	(B) Bencana kerja	(A) Keilatan	(B) Bukan bencana kerja	
26.	Apabila gaji melebihi RM2,100 tetapi tidak melebihi RM2,200	RM10.75	RM26.90	RM10.75	RM16.15	RM64.55
27.	Apabila gaji melebihi RM2,200 tetapi tidak melebihi RM2,300	RM11.25	RM28.10	RM11.25	RM16.85	RM67.45
28.	Apabila gaji melebihi RM2,300 tetapi tidak melebihi RM2,400	RM11.75	RM29.40	RM11.75	RM17.65	RM70.55
29.	Apabila gaji melebihi RM2,400 tetapi tidak melebihi RM2,500	RM12.25	RM30.60	RM12.25	RM18.35	RM73.45
30.	Apabila gaji melebihi RM2,500 tetapi tidak melebihi RM2,600	RM12.75	RM31.90	RM12.75	RM19.15	RM76.55
31.	Apabila gaji melebihi RM2,600 tetapi tidak melebihi RM2,700	RM13.25	RM33.10	RM13.25	RM19.85	RM79.45
32.	Apabila gaji melebihi RM2,700 tetapi tidak melebihi RM2,800	RM13.75	RM34.40	RM13.75	RM20.65	RM82.55
33.	Apabila gaji melebihi RM2,800 tetapi tidak melebihi RM2,900	RM14.25	RM35.60	RM14.25	RM21.35	RM85.45
34.	Apabila gaji melebihi RM2,900 tetapi tidak melebihi RM3,000	RM14.75	RM36.90	RM14.75	RM22.15	RM88.55
35.	Apabila gaji melebihi RM3,000 tetapi tidak melebihi RM3,100	RM15.25	RM38.10	RM15.25	RM22.85	RM91.45
36.	Apabila gaji melebihi RM3,100 tetapi tidak melebihi RM3,200	RM15.75	RM39.40	RM15.75	RM23.65	RM94.55
37.	Apabila gaji melebihi RM3,200 tetapi tidak melebihi RM3,300	RM16.25	RM40.60	RM16.25	RM24.35	RM97.45
38.	Apabila gaji melebihi RM3,300 tetapi tidak melebihi RM3,400	RM16.75	RM41.90	RM16.75	RM25.15	RM100.55
39.	Apabila gaji melebihi RM3,400 tetapi tidak melebihi RM3,500	RM17.25	RM43.10	RM17.25	RM25.85	RM103.45
40.	Apabila gaji melebihi RM3,500 tetapi tidak melebihi RM3,600	RM17.75	RM44.40	RM17.75	RM26.65	RM106.55

(1) Bil.	(2) Gaji bulanan	(3) Caruman majikan		(4) Caruman pekerja		(5) Jumlah
		(A) Keilatan	(B) Bencana kerja	(A) Keilatan	(B) Bukan bencana kerja	
41.	Apabila gaji melebihi RM3,600 tetapi tidak melebihi RM3,700	RM18.25	RM45.60	RM18.25	RM27.35	RM109.45
42.	Apabila gaji melebihi RM3,700 tetapi tidak melebihi RM3,800	RM18.75	RM46.90	RM18.75	RM28.15	RM112.55
43.	Apabila gaji melebihi RM3,800 tetapi tidak melebihi RM3,900	RM19.25	RM48.10	RM19.25	RM28.85	RM115.45
44.	Apabila gaji melebihi RM3,900 tetapi tidak melebihi RM4,000	RM19.75	RM49.40	RM19.75	RM29.65	RM118.55
45.	Apabila gaji melebihi RM4,000 tetapi tidak melebihi RM4,100	RM20.25	RM50.60	RM20.25	RM30.35	RM121.45
46.	Apabila gaji melebihi RM4,100 tetapi tidak melebihi RM4,200	RM20.75	RM51.90	RM20.75	RM31.15	RM124.55
47.	Apabila gaji melebihi RM4,200 tetapi tidak melebihi RM4,300	RM21.25	RM53.10	RM21.25	RM31.85	RM127.45
48.	Apabila gaji melebihi RM4,300 tetapi tidak melebihi RM4,400	RM21.75	RM54.40	RM21.75	RM32.65	RM130.55
49.	Apabila gaji melebihi RM4,400 tetapi tidak melebihi RM4,500	RM22.25	RM55.60	RM22.25	RM33.35	RM133.45
50.	Apabila gaji melebihi RM4,500 tetapi tidak melebihi RM4,600	RM22.75	RM56.90	RM22.75	RM34.15	RM136.55
51.	Apabila gaji melebihi RM4,600 tetapi tidak melebihi RM4,700	RM23.25	RM58.10	RM23.25	RM34.85	RM139.45
52.	Apabila gaji melebihi RM4,700 tetapi tidak melebihi RM4,800	RM23.75	RM59.40	RM23.75	RM35.65	RM142.55
53.	Apabila gaji melebihi RM4,800 tetapi tidak melebihi RM4,900	RM24.25	RM60.60	RM24.25	RM36.35	RM145.45
54.	Apabila gaji melebihi RM4,900 tetapi tidak melebihi RM5,000	RM24.75	RM61.90	RM24.75	RM37.15	RM148.55

Keselamatan Sosial Pekerja (Pindaan)

15

(1) Bil.	(2) Gaji bulanan	(3) Caruman majikan		(4) Caruman pekerja		(5) Jumlah
		(A) Keilatan	(B) Bencana kerja	(A) Keilatan	(B) Bukan bencana kerja	
55.	Apabila gaji melebihi RM5,000 tetapi tidak melebihi RM5,100	RM25.25	RM63.10	RM25.25	RM37.85	RM151.45
56.	Apabila gaji melebihi RM5,100 tetapi tidak melebihi RM5,200	RM25.75	RM64.40	RM25.75	RM38.65	RM154.55
57.	Apabila gaji melebihi RM5,200 tetapi tidak melebihi RM5,300	RM26.25	RM65.60	RM26.25	RM39.35	RM157.45
58.	Apabila gaji melebihi RM5,300 tetapi tidak melebihi RM5,400	RM26.75	RM66.90	RM26.75	RM40.15	RM160.55
59.	Apabila gaji melebihi RM5,400 tetapi tidak melebihi RM5,500	RM27.25	RM68.10	RM27.25	RM40.85	RM163.45
60.	Apabila gaji melebihi RM5,500 tetapi tidak melebihi RM5,600	RM27.75	RM69.40	RM27.75	RM41.65	RM166.55
61.	Apabila gaji melebihi RM5,600 tetapi tidak melebihi RM5,700	RM28.25	RM70.60	RM28.25	RM42.35	RM169.45
62.	Apabila gaji melebihi RM5,700 tetapi tidak melebihi RM5,800	RM28.75	RM71.90	RM28.75	RM43.15	RM172.55
63.	Apabila gaji melebihi RM5,800 tetapi tidak melebihi RM5,900	RM29.25	RM73.10	RM29.25	RM43.85	RM175.45
64.	Apabila gaji melebihi RM5,900 tetapi tidak melebihi RM6,000	RM29.75	RM74.40	RM29.75	RM44.65	RM178.55
65.	Apabila gaji melebihi RM6,000	RM29.75	RM74.40	RM29.75	RM44.65	RM178.55

CARUMAN KATEGORI PERTAMA
FASA KEDUA: BAHAGIAN II

(1) Bil.	(2) Gaji bulanan	(3) Caruman majikan		(4) Caruman pekerja		(5) Jumlah
		(A) Keilatan	(B) Bencana kerja	(A) Keilatan	(B) Bukan bencana kerja	
1.	Gaji hingga RM30	10 sen	30 sen	10 sen	25 sen	75 sen
2.	Apabila gaji melebihi RM30 tetapi tidak melebihi RM50	20 sen	50 sen	20 sen	40 sen	RM1.30
3.	Apabila gaji melebihi RM50 tetapi tidak melebihi RM70	30 sen	80 sen	30 sen	65 sen	RM2.05
4.	Apabila gaji melebihi RM70 tetapi tidak melebihi RM100	40 sen	RM1.10	40 sen	90 sen	RM2.80
5.	Apabila gaji melebihi RM100 tetapi tidak melebihi RM140	60 sen	RM1.50	60 sen	RM1.20	RM3.90
6.	Apabila gaji melebihi RM140 tetapi tidak melebihi RM200	85 sen	RM2.10	85 sen	RM1.70	RM5.50
7.	Apabila gaji melebihi RM200 tetapi tidak melebihi RM300	RM1.25	RM3.10	RM1.25	RM2.50	RM8.10
8.	Apabila gaji melebihi RM300 tetapi tidak melebihi RM400	RM1.75	RM4.40	RM1.75	RM3.50	RM11.40
9.	Apabila gaji melebihi RM400 tetapi tidak melebihi RM500	RM2.25	RM5.60	RM2.25	RM4.50	RM14.60
10.	Apabila gaji melebihi RM500 tetapi tidak melebihi RM600	RM2.75	RM6.90	RM2.75	RM5.50	RM17.90
11.	Apabila gaji melebihi RM600 tetapi tidak melebihi RM700	RM3.25	RM8.10	RM3.25	RM6.50	RM21.10
12.	Apabila gaji melebihi RM700 tetapi tidak melebihi RM800	RM3.75	RM9.40	RM3.75	RM7.50	RM24.40
13.	Apabila gaji melebihi RM800 tetapi tidak melebihi RM900	RM4.25	RM10.60	RM4.25	RM8.50	RM27.60
14.	Apabila gaji melebihi RM900 tetapi tidak melebihi RM1,000	RM4.75	RM11.90	RM4.75	RM9.50	RM30.90

Keselamatan Sosial Pekerja (Pindaan)

17

(1) Bil.	(2) Gaji bulanan	(3) Caruman majikan		(4) Caruman pekerja		(5) Jumlah
		(A) Keilatan	(B) Bencana kerja	(A) Keilatan	(B) Bukan bencana kerja	
15.	Apabila gaji melebihi RM1,000 tetapi tidak melebihi RM1,100	RM5.25	RM13.10	RM5.25	RM10.50	RM34.10
16.	Apabila gaji melebihi RM1,100 tetapi tidak melebihi RM1,200	RM5.75	RM14.40	RM5.75	RM11.50	RM37.40
17.	Apabila gaji melebihi RM1,200 tetapi tidak melebihi RM1,300	RM6.25	RM15.60	RM6.25	RM12.50	RM40.60
18.	Apabila gaji melebihi RM1,300 tetapi tidak melebihi RM1,400	RM6.75	RM16.90	RM6.75	RM13.50	RM43.90
19.	Apabila gaji melebihi RM1,400 tetapi tidak melebihi RM1,500	RM7.25	RM18.10	RM7.25	RM14.50	RM47.10
20.	Apabila gaji melebihi RM1,500 tetapi tidak melebihi RM1,600	RM7.75	RM19.40	RM7.75	RM15.50	RM50.40
21.	Apabila gaji melebihi RM1,600 tetapi tidak melebihi RM1,700	RM8.25	RM20.60	RM8.25	RM16.50	RM53.60
22.	Apabila gaji melebihi RM1,700 tetapi tidak melebihi RM1,800	RM8.75	RM21.90	RM8.75	RM17.50	RM56.90
23.	Apabila gaji melebihi RM1,800 tetapi tidak melebihi RM1,900	RM9.25	RM23.10	RM9.25	RM18.50	RM60.10
24.	Apabila gaji melebihi RM1,900 tetapi tidak melebihi RM2,000	RM9.75	RM24.40	RM9.75	RM19.50	RM63.40
25.	Apabila gaji melebihi RM2,000 tetapi tidak melebihi RM2,100	RM10.25	RM25.60	RM10.25	RM20.50	RM66.60
26.	Apabila gaji melebihi RM2,100 tetapi tidak melebihi RM2,200	RM10.75	RM26.90	RM10.75	RM21.50	RM69.90
27.	Apabila gaji melebihi RM2,200 tetapi tidak melebihi RM2,300	RM11.25	RM28.10	RM11.25	RM22.50	RM73.10
28.	Apabila gaji melebihi RM2,300 tetapi tidak melebihi RM2,400	RM11.75	RM29.40	RM11.75	RM23.50	RM76.40
29.	Apabila gaji melebihi RM2,400 tetapi tidak melebihi RM2,500	RM12.25	RM30.60	RM12.25	RM24.50	RM79.60

(1) Bil.	(2) Gaji bulanan	(3) Caruman majikan		(4) Caruman pekerja		(5) Jumlah
		(A) Keilatan	(B) Bencana kerja	(A) Keilatan	(B) Bukan bencana kerja	
30.	Apabila gaji melebihi RM2,500 tetapi tidak melebihi RM2,600	RM12.75	RM31.90	RM12.75	RM25.50	RM82.90
31.	Apabila gaji melebihi RM2,600 tetapi tidak melebihi RM2,700	RM13.25	RM33.10	RM13.25	RM26.50	RM86.10
32.	Apabila gaji melebihi RM2,700 tetapi tidak melebihi RM2,800	RM13.75	RM34.40	RM13.75	RM27.50	RM89.40
33.	Apabila gaji melebihi RM2,800 tetapi tidak melebihi RM2,900	RM14.25	RM35.60	RM14.25	RM28.50	RM92.60
34.	Apabila gaji melebihi RM2,900 tetapi tidak melebihi RM3,000	RM14.75	RM36.90	RM14.75	RM29.50	RM95.90
35.	Apabila gaji melebihi RM3,000 tetapi tidak melebihi RM3,100	RM15.25	RM38.10	RM15.25	RM30.50	RM99.10
36.	Apabila gaji melebihi RM3,100 tetapi tidak melebihi RM3,200	RM15.75	RM39.40	RM15.75	RM31.50	RM102.40
37.	Apabila gaji melebihi RM3,200 tetapi tidak melebihi RM3,300	RM16.25	RM40.60	RM16.25	RM32.50	RM105.60
38.	Apabila gaji melebihi RM3,300 tetapi tidak melebihi RM3,400	RM16.75	RM41.90	RM16.75	RM33.50	RM108.90
39.	Apabila gaji melebihi RM3,400 tetapi tidak melebihi RM3,500	RM17.25	RM43.10	RM17.25	RM34.50	RM112.10
40.	Apabila gaji melebihi RM3,500 tetapi tidak melebihi RM3,600	RM17.75	RM44.40	RM17.75	RM35.50	RM115.40
41.	Apabila gaji melebihi RM3,600 tetapi tidak melebihi RM3,700	RM18.25	RM45.60	RM18.25	RM36.50	RM118.60
42.	Apabila gaji melebihi RM3,700 tetapi tidak melebihi RM3,800	RM18.75	RM46.90	RM18.75	RM37.50	RM121.90
43.	Apabila gaji melebihi RM3,800 tetapi tidak melebihi RM3,900	RM19.25	RM48.10	RM19.25	RM38.50	RM125.10
44.	Apabila gaji melebihi RM3,900 tetapi tidak melebihi RM4,000	RM19.75	RM49.40	RM19.75	RM39.50	RM128.40

Keselamatan Sosial Pekerja (Pindaan)

19

(1) Bil.	(2) Gaji bulanan	(3) Caruman majikan		(4) Caruman pekerja		(5) Jumlah
		(A) Keilatan	(B) Bencana kerja	(A) Keilatan	(B) Bukan bencana kerja	
45.	Apabila gaji melebihi RM4,000 tetapi tidak melebihi RM4,100	RM20.25	RM50.60	RM20.25	RM40.50	RM131.60
46.	Apabila gaji melebihi RM4,100 tetapi tidak melebihi RM4,200	RM20.75	RM51.90	RM20.75	RM41.50	RM134.90
47.	Apabila gaji melebihi RM4,200 tetapi tidak melebihi RM4,300	RM21.25	RM53.10	RM21.25	RM42.50	RM138.10
48.	Apabila gaji melebihi RM4,300 tetapi tidak melebihi RM4,400	RM21.75	RM54.40	RM21.75	RM43.50	RM141.40
49.	Apabila gaji melebihi RM4,400 tetapi tidak melebihi RM4,500	RM22.25	RM55.60	RM22.25	RM44.50	RM144.60
50.	Apabila gaji melebihi RM4,500 tetapi tidak melebihi RM4,600	RM22.75	RM56.90	RM22.75	RM45.50	RM147.90
51.	Apabila gaji melebihi RM4,600 tetapi tidak melebihi RM4,700	RM23.25	RM58.10	RM23.25	RM46.50	RM151.10
52.	Apabila gaji melebihi RM4,700 tetapi tidak melebihi RM4,800	RM23.75	RM59.40	RM23.75	RM47.50	RM154.40
53.	Apabila gaji melebihi RM4,800 tetapi tidak melebihi RM4,900	RM24.25	RM60.60	RM24.25	RM48.50	RM157.60
54.	Apabila gaji melebihi RM4,900 tetapi tidak melebihi RM5,000	RM24.75	RM61.90	RM24.75	RM49.50	RM160.90
55.	Apabila gaji melebihi RM5,000 tetapi tidak melebihi RM5,100	RM25.25	RM63.10	RM25.25	RM50.50	RM164.10
56.	Apabila gaji melebihi RM5,100 tetapi tidak melebihi RM5,200	RM25.75	RM64.40	RM25.75	RM51.50	RM167.40
57.	Apabila gaji melebihi RM5,200 tetapi tidak melebihi RM5,300	RM26.25	RM65.60	RM26.25	RM52.50	RM170.60
58.	Apabila gaji melebihi RM5,300 tetapi tidak melebihi RM5,400	RM26.75	RM66.90	RM26.75	RM53.50	RM173.90
59.	Apabila gaji melebihi RM5,400 tetapi tidak melebihi RM5,500	RM27.25	RM68.10	RM27.25	RM54.50	RM177.10

(1) Bil.	(2) Gaji bulanan	(3) Caruman majikan		(4) Caruman pekerja		(5) Jumlah
		(A) Keilatan	(B) Bencana kerja	(A) Keilatan	(B) Bukan bencana kerja	
60.	Apabila gaji melebihi RM5,500 tetapi tidak melebihi RM5,600	RM27.75	RM69.40	RM27.75	RM55.50	RM180.40
61.	Apabila gaji melebihi RM5,600 tetapi tidak melebihi RM5,700	RM28.25	RM70.60	RM28.25	RM56.50	RM183.60
62.	Apabila gaji melebihi RM5,700 tetapi tidak melebihi RM5,800	RM28.75	RM71.90	RM28.75	RM57.50	RM186.90
63.	Apabila gaji melebihi RM5,800 tetapi tidak melebihi RM5,900	RM29.25	RM73.10	RM29.25	RM58.50	RM190.10
64.	Apabila gaji melebihi RM5,900 tetapi tidak melebihi RM6,000	RM29.75	RM74.40	RM29.75	RM59.50	RM193.40
65.	Apabila gaji melebihi RM6,000	RM29.75	RM74.40	RM29.75	RM59.50	RM193.40

**CARUMAN KATEGORI PERTAMA
FASA KETIGA: BAHAGIAN III**

(1) Bil.	(2) Gaji bulanan	(3) Caruman majikan		(4) Caruman pekerja		(5) Jumlah
		(A) Keilatan	(B) Bencana kerja	(A) Keilatan	(B) Bukan bencana kerja	
1.	Gaji hingga RM30	10 sen	30 sen	10 sen	30 sen	80 sen
2.	Apabila gaji melebihi RM30 tetapi tidak melebihi RM50	20 sen	50 sen	20 sen	50 sen	RM1.40
3.	Apabila gaji melebihi RM50 tetapi tidak melebihi RM70	30 sen	80 sen	30 sen	80 sen	RM2.20
4.	Apabila gaji melebihi RM70 tetapi tidak melebihi RM100	40 sen	RM1.10	40 sen	RM1.10	RM3.00

Keselamatan Sosial Pekerja (Pindaan)

21

(1) Bil.	(2) Gaji bulanan	(3) Caruman majikan		(4) Caruman pekerja		(5) Jumlah
		(A) Keilatan	(B) Bencana kerja	(A) Keilatan	(B) Bukan bencana kerja	
5.	Apabila gaji melebihi RM100 tetapi tidak melebihi RM140	60 sen	RM1.50	60 sen	RM1.50	RM4.20
6.	Apabila gaji melebihi RM140 tetapi tidak melebihi RM200	85 sen	RM2.10	85 sen	RM2.10	RM5.90
7.	Apabila gaji melebihi RM200 tetapi tidak melebihi RM300	RM1.25	RM3.10	RM1.25	RM3.10	RM8.70
8.	Apabila gaji melebihi RM300 tetapi tidak melebihi RM400	RM1.75	RM4.40	RM1.75	RM4.40	RM12.30
9.	Apabila gaji melebihi RM400 tetapi tidak melebihi RM500	RM2.25	RM5.60	RM2.25	RM5.60	RM15.70
10.	Apabila gaji melebihi RM500 tetapi tidak melebihi RM600	RM2.75	RM6.90	RM2.75	RM6.90	RM19.30
11.	Apabila gaji melebihi RM600 tetapi tidak melebihi RM700	RM3.25	RM8.10	RM3.25	RM8.10	RM22.70
12.	Apabila gaji melebihi RM700 tetapi tidak melebihi RM800	RM3.75	RM9.40	RM3.75	RM9.40	RM26.30
13.	Apabila gaji melebihi RM800 tetapi tidak melebihi RM900	RM4.25	RM10.60	RM4.25	RM10.60	RM29.70
14.	Apabila gaji melebihi RM900 tetapi tidak melebihi RM1,000	RM4.75	RM11.90	RM4.75	RM11.90	RM33.30
15.	Apabila gaji melebihi RM1,000 tetapi tidak melebihi RM1,100	RM5.25	RM13.10	RM5.25	RM13.10	RM36.70
16.	Apabila gaji melebihi RM1,100 tetapi tidak melebihi RM1,200	RM5.75	RM14.40	RM5.75	RM14.40	RM40.30
17.	Apabila gaji melebihi RM1,200 tetapi tidak melebihi RM1,300	RM6.25	RM15.60	RM6.25	RM15.60	RM43.70
18.	Apabila gaji melebihi RM1,300 tetapi tidak melebihi RM1,400	RM6.75	RM16.90	RM6.75	RM16.90	RM47.30
19.	Apabila gaji melebihi RM1,400 tetapi tidak melebihi RM1,500	RM7.25	RM18.10	RM7.25	RM18.10	RM50.70

(1) Bil.	(2) Gaji bulanan	(3) Caruman majikan		(4) Caruman pekerja		(5) Jumlah
		(A) Keilatan	(B) Bencana kerja	(A) Keilatan	(B) Bukan bencana kerja	
20.	Apabila gaji melebihi RM1,500 tetapi tidak melebihi RM1,600	RM7.75	RM19.40	RM7.75	RM19.40	RM54.30
21.	Apabila gaji melebihi RM1,600 tetapi tidak melebihi RM1,700	RM8.25	RM20.60	RM8.25	RM20.60	RM57.70
22.	Apabila gaji melebihi RM1,700 tetapi tidak melebihi RM1,800	RM8.75	RM21.90	RM8.75	RM21.90	RM61.30
23.	Apabila gaji melebihi RM1,800 tetapi tidak melebihi RM1,900	RM9.25	RM23.10	RM9.25	RM23.10	RM64.70
24.	Apabila gaji melebihi RM1,900 tetapi tidak melebihi RM2,000	RM9.75	RM24.40	RM9.75	RM24.40	RM68.30
25.	Apabila gaji melebihi RM2,000 tetapi tidak melebihi RM2,100	RM10.25	RM25.60	RM10.25	RM25.60	RM71.70
26.	Apabila gaji melebihi RM2,100 tetapi tidak melebihi RM2,200	RM10.75	RM26.90	RM10.75	RM26.90	RM75.30
27.	Apabila gaji melebihi RM2,200 tetapi tidak melebihi RM2,300	RM11.25	RM28.10	RM11.25	RM28.10	RM78.70
28.	Apabila gaji melebihi RM2,300 tetapi tidak melebihi RM2,400	RM11.75	RM29.40	RM11.75	RM29.40	RM82.30
29.	Apabila gaji melebihi RM2,400 tetapi tidak melebihi RM2,500	RM12.25	RM30.60	RM12.25	RM30.60	RM85.70
30.	Apabila gaji melebihi RM2,500 tetapi tidak melebihi RM2,600	RM12.75	RM31.90	RM12.75	RM31.90	RM89.30
31.	Apabila gaji melebihi RM2,600 tetapi tidak melebihi RM2,700	RM13.25	RM33.10	RM13.25	RM33.10	RM92.70
32.	Apabila gaji melebihi RM2,700 tetapi tidak melebihi RM2,800	RM13.75	RM34.40	RM13.75	RM34.40	RM96.30
33.	Apabila gaji melebihi RM2,800 tetapi tidak melebihi RM2,900	RM14.25	RM35.60	RM14.25	RM35.60	RM99.70
34.	Apabila gaji melebihi RM2,900 tetapi tidak melebihi RM3,000	RM14.75	RM36.90	RM14.75	RM36.90	RM103.30

(1) Bil.	(2) Gaji bulanan	(3) Caruman majikan		(4) Caruman pekerja		(5) Jumlah
		(A) Keilatan	(B) Bencana kerja	(A) Keilatan	(B) Bukan bencana kerja	
35.	Apabila gaji melebihi RM3,000 tetapi tidak melebihi RM3,100	RM15.25	RM38.10	RM15.25	RM38.10	RM106.70
36.	Apabila gaji melebihi RM3,100 tetapi tidak melebihi RM3,200	RM15.75	RM39.40	RM15.75	RM39.40	RM110.30
37.	Apabila gaji melebihi RM3,200 tetapi tidak melebihi RM3,300	RM16.25	RM40.60	RM16.25	RM40.60	RM113.70
38.	Apabila gaji melebihi RM3,300 tetapi tidak melebihi RM3,400	RM16.75	RM41.90	RM16.75	RM41.90	RM117.30
39.	Apabila gaji melebihi RM3,400 tetapi tidak melebihi RM3,500	RM17.25	RM43.10	RM17.25	RM43.10	RM120.70
40.	Apabila gaji melebihi RM3,500 tetapi tidak melebihi RM3,600	RM17.75	RM44.40	RM17.75	RM44.40	RM124.30
41.	Apabila gaji melebihi RM3,600 tetapi tidak melebihi RM3,700	RM18.25	RM45.60	RM18.25	RM45.60	RM127.70
42.	Apabila gaji melebihi RM3,700 tetapi tidak melebihi RM3,800	RM18.75	RM46.90	RM18.75	RM46.90	RM131.30
43.	Apabila gaji melebihi RM3,800 tetapi tidak melebihi RM3,900	RM19.25	RM48.10	RM19.25	RM48.10	RM134.70
44.	Apabila gaji melebihi RM3,900 tetapi tidak melebihi RM4,000	RM19.75	RM49.40	RM19.75	RM49.40	RM138.30
45.	Apabila gaji melebihi RM4,000 tetapi tidak melebihi RM4,100	RM20.25	RM50.60	RM20.25	RM50.60	RM141.70
46.	Apabila gaji melebihi RM4,100 tetapi tidak melebihi RM4,200	RM20.75	RM51.90	RM20.75	RM51.90	RM145.30
47.	Apabila gaji melebihi RM4,200 tetapi tidak melebihi RM4,300	RM21.25	RM53.10	RM21.25	RM53.10	RM148.70
48.	Apabila gaji melebihi RM4,300 tetapi tidak melebihi RM4,400	RM21.75	RM54.40	RM21.75	RM54.40	RM152.30
49.	Apabila gaji melebihi RM4,400 tetapi tidak melebihi RM4,500	RM22.25	RM55.60	RM22.25	RM55.60	RM155.70

(1) Bil.	(2) Gaji bulanan	(3) Caruman majikan		(4) Caruman pekerja		(5) Jumlah
		(A) Keilatan	(B) Bencana kerja	(A) Keilatan	(B) Bukan bencana kerja	
50.	Apabila gaji melebihi RM4,500 tetapi tidak melebihi RM4,600	RM22.75	RM56.90	RM22.75	RM56.90	RM159.30
51.	Apabila gaji melebihi RM4,600 tetapi tidak melebihi RM4,700	RM23.25	RM58.10	RM23.25	RM58.10	RM162.70
52.	Apabila gaji melebihi RM4,700 tetapi tidak melebihi RM4,800	RM23.75	RM59.40	RM23.75	RM59.40	RM166.30
53.	Apabila gaji melebihi RM4,800 tetapi tidak melebihi RM4,900	RM24.25	RM60.60	RM24.25	RM60.60	RM169.70
54.	Apabila gaji melebihi RM4,900 tetapi tidak melebihi RM5,000	RM24.75	RM61.90	RM24.75	RM61.90	RM173.30
55.	Apabila gaji melebihi RM5,000 tetapi tidak melebihi RM5,100	RM25.25	RM63.10	RM25.25	RM63.10	RM176.70
56.	Apabila gaji melebihi RM5,100 tetapi tidak melebihi RM5,200	RM25.75	RM64.40	RM25.75	RM64.40	RM180.30
57.	Apabila gaji melebihi RM5,200 tetapi tidak melebihi RM5,300	RM26.25	RM65.60	RM26.25	RM65.60	RM183.70
58.	Apabila gaji melebihi RM5,300 tetapi tidak melebihi RM5,400	RM26.75	RM66.90	RM26.75	RM66.90	RM187.30
59.	Apabila gaji melebihi RM5,400 tetapi tidak melebihi RM5,500	RM27.25	RM68.10	RM27.25	RM68.10	RM190.70
60.	Apabila gaji melebihi RM5,500 tetapi tidak melebihi RM5,600	RM27.75	RM69.40	RM27.75	RM69.40	RM194.30
61.	Apabila gaji melebihi RM5,600 tetapi tidak melebihi RM5,700	RM28.25	RM70.60	RM28.25	RM70.60	RM197.70
62.	Apabila gaji melebihi RM5,700 tetapi tidak melebihi RM5,800	RM28.75	RM71.90	RM28.75	RM71.90	RM201.30
63.	Apabila gaji melebihi RM5,800 tetapi tidak melebihi RM5,900	RM29.25	RM73.10	RM29.25	RM73.10	RM204.70

(1) Bil.	(2) Gaji bulanan	(3) Caruman majikan		(4) Caruman pekerja		(5) Jumlah
		(A) Keilatan	(B) Bencana kerja	(A) Keilatan	(B) Bukan bencana kerja	
64.	Apabila gaji melebihi RM5,900 tetapi tidak melebihi RM6,000	RM29.75	RM74.40	RM29.75	RM74.40	RM208.30
65.	Apabila gaji melebihi RM6,000	RM29.75	RM74.40	RM29.75	RM74.40	RM208.30

4. Caruman kategori kedua adalah sebagaimana yang berikut:

**CARUMAN KATEGORI KEDUA
FASA PERTAMA: BAHAGIAN IV**

(1) Bil.	(2) Gaji bulanan	(3) Caruman majikan		(5) Jumlah
		(Bencana kerja)	(4) Caruman pekerja (Bukan bencana kerja)	
1.	Gaji hingga RM30	30 sen	20 sen	50 sen
2.	Apabila gaji melebihi RM30 tetapi tidak melebihi RM50	50 sen	30 sen	80 sen
3.	Apabila gaji melebihi RM50 tetapi tidak melebihi RM70	80 sen	50 sen	RM1.30
4.	Apabila gaji melebihi RM70 tetapi tidak melebihi RM100	RM1.10	65 sen	RM1.75
5.	Apabila gaji melebihi RM100 tetapi tidak melebihi RM140	RM1.50	90 sen	RM2.40
6.	Apabila gaji melebihi RM140 tetapi tidak melebihi RM200	RM2.10	RM1.25	RM3.35
7.	Apabila gaji melebihi RM200 tetapi tidak melebihi RM300	RM3.10	RM1.85	RM4.95
8.	Apabila gaji melebihi RM300 tetapi tidak melebihi RM400	RM4.40	RM2.65	RM7.05
9.	Apabila gaji melebihi RM400 tetapi tidak melebihi RM500	RM5.60	RM3.35	RM8.95
10.	Apabila gaji melebihi RM500 tetapi tidak melebihi RM600	RM6.90	RM4.15	RM11.05
11.	Apabila gaji melebihi RM600 tetapi tidak melebihi RM700	RM8.10	RM4.85	RM12.95
12.	Apabila gaji melebihi RM700 tetapi tidak melebihi RM800	RM9.40	RM5.65	RM15.05

(1) Bil.	(2) Gaji bulanan	(3) Caruman majikan (Bencana kerja)	(4) Caruman pekerja (Bukan bencana kerja)	(5) Jumlah
13.	Apabila gaji melebihi RM800 tetapi tidak melebihi RM900	RM10.60	RM6.35	RM16.95
14.	Apabila gaji melebihi RM900 tetapi tidak melebihi RM1,000	RM11.90	RM7.15	RM19.05
15.	Apabila gaji melebihi RM1,000 tetapi tidak melebihi RM1,100	RM13.10	RM7.85	RM20.95
16.	Apabila gaji melebihi RM1,100 tetapi tidak melebihi RM1,200	RM14.40	RM8.65	RM23.05
17.	Apabila gaji melebihi RM1,200 tetapi tidak melebihi RM1,300	RM15.60	RM9.35	RM24.95
18.	Apabila gaji melebihi RM1,300 tetapi tidak melebihi RM1,400	RM16.90	RM10.15	RM27.05
19.	Apabila gaji melebihi RM1,400 tetapi tidak melebihi RM1,500	RM18.10	RM10.85	RM28.95
20.	Apabila gaji melebihi RM1,500 tetapi tidak melebihi RM1,600	RM19.40	RM11.65	RM31.05
21.	Apabila gaji melebihi RM1,600 tetapi tidak melebihi RM1,700	RM20.60	RM12.35	RM32.95
22.	Apabila gaji melebihi RM1,700 tetapi tidak melebihi RM1,800	RM21.90	RM13.15	RM35.05
23.	Apabila gaji melebihi RM1,800 tetapi tidak melebihi RM1,900	RM23.10	RM13.85	RM36.95
24.	Apabila gaji melebihi RM1,900 tetapi tidak melebihi RM2,000	RM24.40	RM14.65	RM39.05
25.	Apabila gaji melebihi RM2,000 tetapi tidak melebihi RM2,100	RM25.60	RM15.35	RM40.95
26.	Apabila gaji melebihi RM2,100 tetapi tidak melebihi RM2,200	RM26.90	RM16.15	RM43.05
27.	Apabila gaji melebihi RM2,200 tetapi tidak melebihi RM2,300	RM28.10	RM16.85	RM44.95
28.	Apabila gaji melebihi RM2,300 tetapi tidak melebihi RM2,400	RM29.40	RM17.65	RM47.05
29.	Apabila gaji melebihi RM2,400 tetapi tidak melebihi RM2,500	RM30.60	RM18.35	RM48.95
30.	Apabila gaji melebihi RM2,500 tetapi tidak melebihi RM2,600	RM31.90	RM19.15	RM51.05
31.	Apabila gaji melebihi RM2,600 tetapi tidak melebihi RM2,700	RM33.10	RM19.85	RM52.95
32.	Apabila gaji melebihi RM2,700 tetapi tidak melebihi RM2,800	RM34.40	RM20.65	RM55.05
33.	Apabila gaji melebihi RM2,800 tetapi tidak melebihi RM2,900	RM35.60	RM21.35	RM56.95
34.	Apabila gaji melebihi RM2,900 tetapi tidak melebihi RM3,000	RM36.90	RM22.15	RM59.05

(1) Bil.	(2) Gaji bulanan	(3) Caruman majikan (Bencana kerja)	(4) Caruman pekerja (Bukan bencana kerja)	(5) Jumlah
35.	Apabila gaji melebihi RM3,000 tetapi tidak melebihi RM3,100	RM38.10	RM22.85	RM60.95
36.	Apabila gaji melebihi RM3,100 tetapi tidak melebihi RM3,200	RM39.40	RM23.65	RM63.05
37.	Apabila gaji melebihi RM3,200 tetapi tidak melebihi RM3,300	RM40.60	RM24.35	RM64.95
38.	Apabila gaji melebihi RM3,300 tetapi tidak melebihi RM3,400	RM41.90	RM25.15	RM67.05
39.	Apabila gaji melebihi RM3,400 tetapi tidak melebihi RM3,500	RM43.10	RM25.85	RM68.95
40.	Apabila gaji melebihi RM3,500 tetapi tidak melebihi RM3,600	RM44.40	RM26.65	RM71.05
41.	Apabila gaji melebihi RM3,600 tetapi tidak melebihi RM3,700	RM45.60	RM27.35	RM72.95
42.	Apabila gaji melebihi RM3,700 tetapi tidak melebihi RM3,800	RM46.90	RM28.15	RM75.05
43.	Apabila gaji melebihi RM3,800 tetapi tidak melebihi RM3,900	RM48.10	RM28.85	RM76.95
44.	Apabila gaji melebihi RM3,900 tetapi tidak melebihi RM4,000	RM49.40	RM29.65	RM79.05
45.	Apabila gaji melebihi RM4,000 tetapi tidak melebihi RM4,100	RM50.60	RM30.35	RM80.95
46.	Apabila gaji melebihi RM4,100 tetapi tidak melebihi RM4,200	RM51.90	RM31.15	RM83.05
47.	Apabila gaji melebihi RM4,200 tetapi tidak melebihi RM4,300	RM53.10	RM31.85	RM84.95
48.	Apabila gaji melebihi RM4,300 tetapi tidak melebihi RM4,400	RM54.40	RM32.65	RM87.05
49.	Apabila gaji melebihi RM4,400 tetapi tidak melebihi RM4,500	RM55.60	RM33.35	RM88.95
50.	Apabila gaji melebihi RM4,500 tetapi tidak melebihi RM4,600	RM56.90	RM34.15	RM91.05
51.	Apabila gaji melebihi RM4,600 tetapi tidak melebihi RM4,700	RM58.10	RM34.85	RM92.95
52.	Apabila gaji melebihi RM4,700 tetapi tidak melebihi RM4,800	RM59.40	RM35.65	RM95.05
53.	Apabila gaji melebihi RM4,800 tetapi tidak melebihi RM4,900	RM60.60	RM36.35	RM96.95
54.	Apabila gaji melebihi RM4,900 tetapi tidak melebihi RM5,000	RM61.90	RM37.15	RM99.05
55.	Apabila gaji melebihi RM5,000 tetapi tidak melebihi RM5,100	RM63.10	RM37.85	RM100.95
56.	Apabila gaji melebihi RM5,100 tetapi tidak melebihi RM5,200	RM64.40	RM38.65	RM103.05

(1) Bil.	(2) Gaji bulanan	(3) Caruman majikan (Bencana kerja)	(4) Caruman pekerja (Bukan bencana kerja)	(5) Jumlah
57.	Apabila gaji melebihi RM5,200 tetapi tidak melebihi RM5,300	RM65.60	RM39.35	RM104.95
58.	Apabila gaji melebihi RM5,300 tetapi tidak melebihi RM5,400	RM66.90	RM40.15	RM107.05
59.	Apabila gaji melebihi RM5,400 tetapi tidak melebihi RM5,500	RM68.10	RM40.85	RM108.95
60.	Apabila gaji melebihi RM5,500 tetapi tidak melebihi RM5,600	RM69.40	RM41.65	RM111.05
61.	Apabila gaji melebihi RM5,600 tetapi tidak melebihi RM5,700	RM70.60	RM42.35	RM112.95
62.	Apabila gaji melebihi RM5,700 tetapi tidak melebihi RM5,800	RM71.90	RM43.15	RM115.05
63.	Apabila gaji melebihi RM5,800 tetapi tidak melebihi RM5,900	RM73.10	RM43.85	RM116.95
64.	Apabila gaji melebihi RM5,900 tetapi tidak melebihi RM6,000	RM74.40	RM44.65	RM119.05
65.	Apabila gaji melebihi RM6,000	RM74.40	RM44.65	RM119.05

**CARUMAN KATEGORI KEDUA
FASA KEDUA: BAHAGIAN V**

(1) Bil.	(2) Gaji bulanan	(3) Caruman majikan (Bencana kerja)	(4) Caruman pekerja (Bukan bencana kerja)	(5) Jumlah
1.	Gaji hingga RM30	30 sen	25 sen	55 sen
2.	Apabila gaji melebihi RM30 tetapi tidak melebihi RM50	50 sen	40 sen	90 sen
3.	Apabila gaji melebihi RM50 tetapi tidak melebihi RM70	80 sen	65 sen	RM1.45
4.	Apabila gaji melebihi RM70 tetapi tidak melebihi RM100	RM1.10	90 sen	RM2.00
5.	Apabila gaji melebihi RM100 tetapi tidak melebihi RM140	RM1.50	RM1.20	RM2.70
6.	Apabila gaji melebihi RM140 tetapi tidak melebihi RM200	RM2.10	RM1.70	RM3.80
7.	Apabila gaji melebihi RM200 tetapi tidak melebihi RM300	RM3.10	RM2.50	RM5.60
8.	Apabila gaji melebihi RM300 tetapi tidak melebihi RM400	RM4.40	RM3.50	RM7.90

(1) Bil.	(2) Gaji bulanan	(3) Caruman majikan (Bencana kerja)	(4) Caruman pekerja (Bukan bencana kerja)	(5) Jumlah
9.	Apabila gaji melebihi RM400 tetapi tidak melebihi RM500	RM5.60	RM4.50	RM10.10
10.	Apabila gaji melebihi RM500 tetapi tidak melebihi RM600	RM6.90	RM5.50	RM12.40
11.	Apabila gaji melebihi RM600 tetapi tidak melebihi RM700	RM8.10	RM6.50	RM14.60
12.	Apabila gaji melebihi RM700 tetapi tidak melebihi RM800	RM9.40	RM7.50	RM16.90
13.	Apabila gaji melebihi RM800 tetapi tidak melebihi RM900	RM10.60	RM8.50	RM19.10
14.	Apabila gaji melebihi RM900 tetapi tidak melebihi RM1,000	RM11.90	RM9.50	RM21.40
15.	Apabila gaji melebihi RM1,000 tetapi tidak melebihi RM1,100	RM13.10	RM10.50	RM23.60
16.	Apabila gaji melebihi RM1,100 tetapi tidak melebihi RM1,200	RM14.40	RM11.50	RM25.90
17.	Apabila gaji melebihi RM1,200 tetapi tidak melebihi RM1,300	RM15.60	RM12.50	RM28.10
18.	Apabila gaji melebihi RM1,300 tetapi tidak melebihi RM1,400	RM16.90	RM13.50	RM30.40
19.	Apabila gaji melebihi RM1,400 tetapi tidak melebihi RM1,500	RM18.10	RM14.50	RM32.60
20.	Apabila gaji melebihi RM1,500 tetapi tidak melebihi RM1,600	RM19.40	RM15.50	RM34.90
21.	Apabila gaji melebihi RM1,600 tetapi tidak melebihi RM1,700	RM20.60	RM16.50	RM37.10
22.	Apabila gaji melebihi RM1,700 tetapi tidak melebihi RM1,800	RM21.90	RM17.50	RM39.40
23.	Apabila gaji melebihi RM1,800 tetapi tidak melebihi RM1,900	RM23.10	RM18.50	RM41.60
24.	Apabila gaji melebihi RM1,900 tetapi tidak melebihi RM2,000	RM24.40	RM19.50	RM43.90
25.	Apabila gaji melebihi RM2,000 tetapi tidak melebihi RM2,100	RM25.60	RM20.50	RM46.10
26.	Apabila gaji melebihi RM2,100 tetapi tidak melebihi RM2,200	RM26.90	RM21.50	RM48.40
27.	Apabila gaji melebihi RM2,200 tetapi tidak melebihi RM2,300	RM28.10	RM22.50	RM50.60
28.	Apabila gaji melebihi RM2,300 tetapi tidak melebihi RM2,400	RM29.40	RM23.50	RM52.90
29.	Apabila gaji melebihi RM2,400 tetapi tidak melebihi RM2,500	RM30.60	RM24.50	RM55.10

(1) Bil.	(2) Gaji bulanan	(3) Caruman majikan (Bencana kerja)	(4) Caruman pekerja (Bukan bencana kerja)	(5) Jumlah
30.	Apabila gaji melebihi RM2,500 tetapi tidak melebihi RM2,600	RM31.90	RM25.50	RM57.40
31.	Apabila gaji melebihi RM2,600 tetapi tidak melebihi RM2,700	RM33.10	RM26.50	RM59.60
32.	Apabila gaji melebihi RM2,700 tetapi tidak melebihi RM2,800	RM34.40	RM27.50	RM61.90
33.	Apabila gaji melebihi RM2,800 tetapi tidak melebihi RM2,900	RM35.60	RM28.50	RM64.10
34.	Apabila gaji melebihi RM2,900 tetapi tidak melebihi RM3,000	RM36.90	RM29.50	RM66.40
35.	Apabila gaji melebihi RM3,000 tetapi tidak melebihi RM3,100	RM38.10	RM30.50	RM68.60
36.	Apabila gaji melebihi RM3,100 tetapi tidak melebihi RM3,200	RM39.40	RM31.50	RM70.90
37.	Apabila gaji melebihi RM3,200 tetapi tidak melebihi RM3,300	RM40.60	RM32.50	RM73.10
38.	Apabila gaji melebihi RM3,300 tetapi tidak melebihi RM3,400	RM41.90	RM33.50	RM75.40
39.	Apabila gaji melebihi RM3,400 tetapi tidak melebihi RM3,500	RM43.10	RM34.50	RM77.60
40.	Apabila gaji melebihi RM3,500 tetapi tidak melebihi RM3,600	RM44.40	RM35.50	RM79.90
41.	Apabila gaji melebihi RM3,600 tetapi tidak melebihi RM3,700	RM45.60	RM36.50	RM82.10
42.	Apabila gaji melebihi RM3,700 tetapi tidak melebihi RM3,800	RM46.90	RM37.50	RM84.40
43.	Apabila gaji melebihi RM3,800 tetapi tidak melebihi RM3,900	RM48.10	RM38.50	RM86.60
44.	Apabila gaji melebihi RM3,900 tetapi tidak melebihi RM4,000	RM49.40	RM39.50	RM88.90
45.	Apabila gaji melebihi RM4,000 tetapi tidak melebihi RM4,100	RM50.60	RM40.50	RM91.10
46.	Apabila gaji melebihi RM4,100 tetapi tidak melebihi RM4,200	RM51.90	RM41.50	RM93.40
47.	Apabila gaji melebihi RM4,200 tetapi tidak melebihi RM4,300	RM53.10	RM42.50	RM95.60
48.	Apabila gaji melebihi RM4,300 tetapi tidak melebihi RM4,400	RM54.40	RM43.50	RM97.90
49.	Apabila gaji melebihi RM4,400 tetapi tidak melebihi RM4,500	RM55.60	RM44.50	RM100.10
50.	Apabila gaji melebihi RM4,500 tetapi tidak melebihi RM4,600	RM56.90	RM45.50	RM102.40

(1) Bil.	(2) Gaji bulanan	(3) Caruman majikan (Bencana kerja)	(4) Caruman pekerja (Bukan bencana kerja)	(5) Jumlah
51.	Apabila gaji melebihi RM4,600 tetapi tidak melebihi RM4,700	RM58.10	RM46.50	RM104.60
52.	Apabila gaji melebihi RM4,700 tetapi tidak melebihi RM4,800	RM59.40	RM47.50	RM106.90
53.	Apabila gaji melebihi RM4,800 tetapi tidak melebihi RM4,900	RM60.60	RM48.50	RM109.10
54.	Apabila gaji melebihi RM4,900 tetapi tidak melebihi RM5,000	RM61.90	RM49.50	RM111.40
55.	Apabila gaji melebihi RM5,000 tetapi tidak melebihi RM5,100	RM63.10	RM50.50	RM113.60
56.	Apabila gaji melebihi RM5,100 tetapi tidak melebihi RM5,200	RM64.40	RM51.50	RM115.90
57.	Apabila gaji melebihi RM5,200 tetapi tidak melebihi RM5,300	RM65.60	RM52.50	RM118.10
58.	Apabila gaji melebihi RM5,300 tetapi tidak melebihi RM5,400	RM66.90	RM53.50	RM120.40
59.	Apabila gaji melebihi RM5,400 tetapi tidak melebihi RM5,500	RM68.10	RM54.50	RM122.60
60.	Apabila gaji melebihi RM5,500 tetapi tidak melebihi RM5,600	RM69.40	RM55.50	RM124.90
61.	Apabila gaji melebihi RM5,600 tetapi tidak melebihi RM5,700	RM70.60	RM56.50	RM127.10
62.	Apabila gaji melebihi RM5,700 tetapi tidak melebihi RM5,800	RM71.90	RM57.50	RM129.40
63.	Apabila gaji melebihi RM5,800 tetapi tidak melebihi RM5,900	RM73.10	RM58.50	RM131.60
64.	Apabila gaji melebihi RM5,900 tetapi tidak melebihi RM6,000	RM74.40	RM59.50	RM133.90
65.	Apabila gaji melebihi RM6,000	RM74.40	RM59.50	RM133.90

CARUMAN KATEGORI KEDUA
FASA KETIGA: BAHAGIAN VI

(1) Bil.	(2) Gaji bulanan	(3) Caruman majikan (Bencana kerja)	(4) Caruman pekerja (Bukan bencana kerja)	(5) Jumlah
1.	Gaji hingga RM30	30 sen	30 sen	60 sen
2.	Apabila gaji melebihi RM30 tetapi tidak melebihi RM50	50 sen	50 sen	RM1.00
3.	Apabila gaji melebihi RM50 tetapi tidak melebihi RM70	80 sen	80 sen	RM1.60
4.	Apabila gaji melebihi RM70 tetapi tidak melebihi RM100	RM1.10	RM1.10	RM2.20
5.	Apabila gaji melebihi RM100 tetapi tidak melebihi RM140	RM1.50	RM1.50	RM3.00
6.	Apabila gaji melebihi RM140 tetapi tidak melebihi RM200	RM2.10	RM2.10	RM4.20
7.	Apabila gaji melebihi RM200 tetapi tidak melebihi RM300	RM3.10	RM3.10	RM6.20
8.	Apabila gaji melebihi RM300 tetapi tidak melebihi RM400	RM4.40	RM4.40	RM8.80
9.	Apabila gaji melebihi RM400 tetapi tidak melebihi RM500	RM5.60	RM5.60	RM11.20
10.	Apabila gaji melebihi RM500 tetapi tidak melebihi RM600	RM6.90	RM6.90	RM13.80
11.	Apabila gaji melebihi RM600 tetapi tidak melebihi RM700	RM8.10	RM8.10	RM16.20
12.	Apabila gaji melebihi RM700 tetapi tidak melebihi RM800	RM9.40	RM9.40	RM18.80
13.	Apabila gaji melebihi RM800 tetapi tidak melebihi RM900	RM10.60	RM10.60	RM21.20
14.	Apabila gaji melebihi RM900 tetapi tidak melebihi RM1,000	RM11.90	RM11.90	RM23.80
15.	Apabila gaji melebihi RM1,000 tetapi tidak melebihi RM1,100	RM13.10	RM13.10	RM26.20
16.	Apabila gaji melebihi RM1,100 tetapi tidak melebihi RM1,200	RM14.40	RM14.40	RM28.80
17.	Apabila gaji melebihi RM1,200 tetapi tidak melebihi RM1,300	RM15.60	RM15.60	RM31.20
18.	Apabila gaji melebihi RM1,300 tetapi tidak melebihi RM1,400	RM16.90	RM16.90	RM33.80
19.	Apabila gaji melebihi RM1,400 tetapi tidak melebihi RM1,500	RM18.10	RM18.10	RM36.20
20.	Apabila gaji melebihi RM1,500 tetapi tidak melebihi RM1,600	RM19.40	RM19.40	RM38.80
21.	Apabila gaji melebihi RM1,600 tetapi tidak melebihi RM1,700	RM20.60	RM20.60	RM41.20

(1) Bil.	(2) Gaji bulanan	(3) Caruman majikan (Bencana kerja)	(4) Caruman pekerja (Bukan bencana kerja)	(5) Jumlah
22.	Apabila gaji melebihi RM1,700 tetapi tidak melebihi RM1,800	RM21.90	RM21.90	RM43.80
23.	Apabila gaji melebihi RM1,800 tetapi tidak melebihi RM1,900	RM23.10	RM23.10	RM46.20
24.	Apabila gaji melebihi RM1,900 tetapi tidak melebihi RM2,000	RM24.40	RM24.40	RM48.80
25.	Apabila gaji melebihi RM2,000 tetapi tidak melebihi RM2,100	RM25.60	RM25.60	RM51.20
26.	Apabila gaji melebihi RM2,100 tetapi tidak melebihi RM2,200	RM26.90	RM26.90	RM53.80
27.	Apabila gaji melebihi RM2,200 tetapi tidak melebihi RM2,300	RM28.10	RM28.10	RM56.20
28.	Apabila gaji melebihi RM2,300 tetapi tidak melebihi RM2,400	RM29.40	RM29.40	RM58.80
29.	Apabila gaji melebihi RM2,400 tetapi tidak melebihi RM2,500	RM30.60	RM30.60	RM61.20
30.	Apabila gaji melebihi RM2,500 tetapi tidak melebihi RM2,600	RM31.90	RM31.90	RM63.80
31.	Apabila gaji melebihi RM2,600 tetapi tidak melebihi RM2,700	RM33.10	RM33.10	RM66.20
32.	Apabila gaji melebihi RM2,700 tetapi tidak melebihi RM2,800	RM34.40	RM34.40	RM68.80
33.	Apabila gaji melebihi RM2,800 tetapi tidak melebihi RM2,900	RM35.60	RM35.60	RM71.20
34.	Apabila gaji melebihi RM2,900 tetapi tidak melebihi RM3,000	RM36.90	RM36.90	RM73.80
35.	Apabila gaji melebihi RM3,000 tetapi tidak melebihi RM3,100	RM38.10	RM38.10	RM76.20
36.	Apabila gaji melebihi RM3,100 tetapi tidak melebihi RM3,200	RM39.40	RM39.40	RM78.80
37.	Apabila gaji melebihi RM3,200 tetapi tidak melebihi RM3,300	RM40.60	RM40.60	RM81.20
38.	Apabila gaji melebihi RM3,300 tetapi tidak melebihi RM3,400	RM41.90	RM41.90	RM83.80
39.	Apabila gaji melebihi RM3,400 tetapi tidak melebihi RM3,500	RM43.10	RM43.10	RM86.20
40.	Apabila gaji melebihi RM3,500 tetapi tidak melebihi RM3,600	RM44.40	RM44.40	RM88.80
41.	Apabila gaji melebihi RM3,600 tetapi tidak melebihi RM3,700	RM45.60	RM45.60	RM91.20
42.	Apabila gaji melebihi RM3,700 tetapi tidak melebihi RM3,800	RM46.90	RM46.90	RM93.80
43.	Apabila gaji melebihi RM3,800 tetapi tidak melebihi RM3,900	RM48.10	RM48.10	RM96.20

(1) Bil.	(2) Gaji bulanan	(3) Caruman majikan (Bencana kerja)	(4) Caruman pekerja (Bukan bencana kerja)	(5) Jumlah
44.	Apabila gaji melebihi RM3,900 tetapi tidak melebihi RM4,000	RM49.40	RM49.40	RM98.80
45.	Apabila gaji melebihi RM4,000 tetapi tidak melebihi RM4,100	RM50.60	RM50.60	RM101.20
46.	Apabila gaji melebihi RM4,100 tetapi tidak melebihi RM4,200	RM51.90	RM51.90	RM103.80
47.	Apabila gaji melebihi RM4,200 tetapi tidak melebihi RM4,300	RM53.10	RM53.10	RM106.20
48.	Apabila gaji melebihi RM4,300 tetapi tidak melebihi RM4,400	RM54.40	RM54.40	RM108.80
49.	Apabila gaji melebihi RM4,400 tetapi tidak melebihi RM4,500	RM55.60	RM55.60	RM111.20
50.	Apabila gaji melebihi RM4,500 tetapi tidak melebihi RM4,600	RM56.90	RM56.90	RM113.80
51.	Apabila gaji melebihi RM4,600 tetapi tidak melebihi RM4,700	RM58.10	RM58.10	RM116.20
52.	Apabila gaji melebihi RM4,700 tetapi tidak melebihi RM4,800	RM59.40	RM59.40	RM118.80
53.	Apabila gaji melebihi RM4,800 tetapi tidak melebihi RM4,900	RM60.60	RM60.60	RM121.20
54.	Apabila gaji melebihi RM4,900 tetapi tidak melebihi RM5,000	RM61.90	RM61.90	RM123.80
55.	Apabila gaji melebihi RM5,000 tetapi tidak melebihi RM5,100	RM63.10	RM63.10	RM126.20
56.	Apabila gaji melebihi RM5,100 tetapi tidak melebihi RM5,200	RM64.40	RM64.40	RM128.80
57.	Apabila gaji melebihi RM5,200 tetapi tidak melebihi RM5,300	RM65.60	RM65.60	RM131.20
58.	Apabila gaji melebihi RM5,300 tetapi tidak melebihi RM5,400	RM66.90	RM66.90	RM133.80
59.	Apabila gaji melebihi RM5,400 tetapi tidak melebihi RM5,500	RM68.10	RM68.10	RM136.20
60.	Apabila gaji melebihi RM5,500 tetapi tidak melebihi RM5,600	RM69.40	RM69.40	RM138.80
61.	Apabila gaji melebihi RM5,600 tetapi tidak melebihi RM5,700	RM70.60	RM70.60	RM141.20
62.	Apabila gaji melebihi RM5,700 tetapi tidak melebihi RM5,800	RM71.90	RM71.90	RM143.80
63.	Apabila gaji melebihi RM5,800 tetapi tidak melebihi RM5,900	RM73.10	RM73.10	RM146.20
64.	Apabila gaji melebihi RM5,900 tetapi tidak melebihi RM6,000	RM74.40	RM74.40	RM148.80
65.	Apabila gaji melebihi RM6,000	RM74.40	RM74.40	RM148.80 ”.

Pindaan Jadual Keempat

18. Akta ibu dipinda dalam Jadual Keempat—

(a) dengan menggantikan perenggan 1 dengan perenggan yang berikut:

“1. (1) Kadar harian faedah adalah seperti yang berikut:

(a) bagi hilang upaya sementara, suatu amaun yang sama banyaknya dengan lapan puluh peratus gaji harian purata anggapan bagi bencana kerja dan bukan bencana kerja dengan syarat bagi bukan bencana kerja—

(i) suatu amaun yang sama banyaknya dengan empat puluh lapan peratus gaji harian purata anggapan bagi Fasa Pertama;

(ii) suatu amaun yang sama banyaknya dengan enam puluh empat peratus gaji harian purata anggapan bagi Fasa Kedua; dan

(iii) suatu amaun yang sama banyaknya dengan lapan puluh peratus gaji harian purata anggapan bagi Fasa Ketiga; dan

(b) bagi hilang upaya langsung yang kekal, suatu amaun yang sama banyaknya dengan sembilan puluh peratus gaji harian purata anggapan bagi bencana kerja dan bukan bencana kerja dengan syarat bagi bukan bencana kerja—

(i) suatu amaun yang sama banyaknya dengan lima puluh empat peratus gaji harian purata anggapan bagi Fasa Pertama;

(ii) suatu amaun yang sama banyaknya dengan tujuh puluh dua peratus gaji harian purata anggapan bagi Fasa Kedua; dan

- (iii) suatu amaun yang sama banyaknya dengan sembilan puluh peratus gaji harian purata anggapan bagi Fasa Ketiga.

(2) Bagi maksud perenggan ini, “gaji harian purata anggapan” ertinya gaji harian purata anggapan seorang orang berinsurans yang mendapat bencana kerja dan bukan bencana kerja yang mengakibatkan hilang upaya tersebut.”;

- (b) dalam perenggan 3, dengan memasukkan selepas perkataan “bencana kerja” perkataan “atau bukan bencana kerja”;

- (c) dalam perenggan 4, dengan menggantikan Jadual dengan jadual yang berikut:

(1) Bil.	(2) Gaji bulanan yang sebenar bagi bulan itu	(3) Fasa Pertama		(4) Fasa Kedua		(5) Fasa Ketiga		(6) Gaji bulanan anggapan yang bersamaan bagi bulan itu
		(A) Kategori Pertama	(B) Kategori Kedua	(A) Kategori Pertama	(B) Kategori Kedua	(A) Kategori Pertama	(B) Kategori Kedua	
1.	Gaji hingga RM30	70 sen	50 sen	75 sen	55 sen	80 sen	60 sen	RM20
2.	Apabila gaji melebihi RM30 tetapi tidak melebihi RM50	RM1.20	80 sen	RM1.30	90 sen	RM1.40	RM1.00	RM40
3.	Apabila gaji melebihi RM50 tetapi tidak melebihi RM70	RM1.90	RM1.30	RM2.05	RM1.45	RM2.20	RM1.60	RM60

(1) Bil.	(2) Gaji bulanan yang sebenar bagi bulan itu	(3) Fasa Pertama		(4) Fasa Kedua		(5) Fasa Ketiga		(6) Gaji bulanan anggapan yang bersamaan bagi bulan itu
		(A) Kategori Pertama	(B) Kategori Kedua	(A) Kategori Pertama	(B) Kategori Kedua	(A) Kategori Pertama	(B) Kategori Kedua	
		4. Apabila gaji melebihi RM 70 tetapi tidak melebihi RM100	RM2.55	RM1.75	RM2.80	RM2.00	RM3.00	
5. Apabila gaji melebihi RM 100 tetapi tidak melebihi RM140	RM3.60	RM2.40	RM3.90	RM2.70	RM4.20	RM3.00	RM120	
6. Apabila gaji melebihi RM 140 tetapi tidak melebihi RM200	RM5.05	RM3.35	RM5.50	RM3.80	RM5.90	RM4.20	RM170	
7. Apabila gaji melebihi RM 200 tetapi tidak melebihi RM300	RM7.45	RM4.95	RM8.10	RM5.60	RM8.70	RM6.20	RM250	
8. Apabila gaji melebihi RM 300 tetapi tidak melebihi RM400	RM10.55	RM7.05	RM11.40	RM7.90	RM12.30	RM8.80	RM350	
9. Apabila gaji melebihi RM 400 tetapi tidak melebihi RM500	RM13.45	RM8.95	RM14.60	RM10.10	RM15.70	RM11.20	RM450	

(1) Bil.	(2) Gaji bulanan yang sebenar bagi bulan itu	(3) Fasa Pertama		(4) Fasa Kedua		(5) Fasa Ketiga		(6) Gaji bulanan anggapan yang bersamaan bagi bulan itu
		(A) Kategori Pertama	(B) Kategori Kedua	(A) Kategori Pertama	(B) Kategori Kedua	(A) Kategori Pertama	(B) Kategori Kedua	
		10.	Apabila gaji melebihi RM 500 tetapi tidak melebihi RM600	RM16.55	RM11.05	RM17.90	RM12.40	
11.	Apabila gaji melebihi RM 600 tetapi tidak melebihi RM700	RM19.45	RM12.95	RM21.10	RM14.60	RM22.70	RM16.20	RM650
12.	Apabila gaji melebihi RM 700 tetapi tidak melebihi RM800	RM22.55	RM15.05	RM24.40	RM16.90	RM26.30	RM18.80	RM750
13.	Apabila gaji melebihi RM 800 tetapi tidak melebihi RM900	RM25.45	RM16.95	RM27.60	RM19.10	RM29.70	RM21.20	RM850
14.	Apabila gaji melebihi RM 900 tetapi tidak melebihi RM1,000	RM28.55	RM19.05	RM30.90	RM21.40	RM33.30	RM23.80	RM950
15.	Apabila gaji melebihi RM1,000 tetapi tidak melebihi RM1,100	RM31.45	RM20.95	RM34.10	RM23.60	RM36.70	RM26.20	RM1,050

(1) Bil.	(2) Gaji bulanan yang sebenar bagi bulan itu	(3) Fasa Pertama		(4) Fasa Kedua		(5) Fasa Ketiga		(6) Gaji bulanan anggapan yang bersamaan bagi bulan itu
		(A) Kategori Pertama	(B) Kategori Kedua	(A) Kategori Pertama	(B) Kategori Kedua	(A) Kategori Pertama	(B) Kategori Kedua	
16.	Apabila gaji melebihi RM1,100 tetapi tidak melebihi RM1,200	RM34.55	RM23.05	RM37.40	RM25.90	RM40.30	RM28.80	RM1,150
17.	Apabila gaji melebihi RM1,200 tetapi tidak melebihi RM1,300	RM37.45	RM24.95	RM40.60	RM28.10	RM43.70	RM31.20	RM1,250
18.	Apabila gaji melebihi RM1,300 tetapi tidak melebihi RM1,400	RM40.55	RM27.05	RM43.90	RM30.40	RM47.30	RM33.80	RM1,350
19.	Apabila gaji melebihi RM1,400 tetapi tidak melebihi RM1,500	RM43.45	RM28.95	RM47.10	RM32.60	RM50.70	RM36.20	RM1,450
20.	Apabila gaji melebihi RM1,500 tetapi tidak melebihi RM1,600	RM46.55	RM31.05	RM50.40	RM34.90	RM54.30	RM38.80	RM1,550
21.	Apabila gaji melebihi RM1,600 tetapi tidak melebihi RM1,700	RM49.45	RM32.95	RM53.60	RM37.10	RM57.70	RM41.20	RM1,650

(1) Bil.	(2) Gaji bulanan yang sebenar bagi bulan itu	(3) Fasa Pertama		(4) Fasa Kedua		(5) Fasa Ketiga		(6) Gaji bulanan anggapan yang bersamaan bagi bulan itu
		(A) Kategori Pertama	(B) Kategori Kedua	(A) Kategori Pertama	(B) Kategori Kedua	(A) Kategori Pertama	(B) Kategori Kedua	
		22.	Apabila gaji melebihi RM1,700 tetapi tidak melebihi RM1,800	RM52.55	RM35.05	RM56.90	RM39.40	
23.	Apabila gaji melebihi RM1,800 tetapi tidak melebihi RM1,900	RM55.45	RM36.95	RM60.10	RM41.60	RM64.70	RM46.20	RM1,850
24.	Apabila gaji melebihi RM1,900 tetapi tidak melebihi RM2,000	RM58.55	RM39.05	RM63.40	RM43.90	RM68.30	RM48.80	RM1,950
25.	Apabila gaji melebihi RM2,000 tetapi tidak melebihi RM2,100	RM61.45	RM40.95	RM66.60	RM46.10	RM71.70	RM51.20	RM2,050
26.	Apabila gaji melebihi RM2,100 tetapi tidak melebihi RM2,200	RM64.55	RM43.05	RM69.90	RM48.40	RM75.30	RM53.80	RM2,150
27.	Apabila gaji melebihi RM2,200 tetapi tidak melebihi RM2,300	RM67.45	RM44.95	RM73.10	RM50.60	RM78.70	RM56.20	RM2,250

(1) Bil.	(2) Gaji bulanan yang sebenar bagi bulan itu	(3) Fasa Pertama		(4) Fasa Kedua		(5) Fasa Ketiga		(6) Gaji bulanan anggapan yang bersamaan bagi bulan itu
		(A)	(B)	(A)	(B)	(A)	(B)	
		Kategori Pertama	Kategori Kedua	Kategori Pertama	Kategori Kedua	Kategori Pertama	Kategori Kedua	
28.	Apabila gaji melebihi RM2,300 tetapi tidak melebihi RM2,400	RM70.55	RM47.05	RM76.40	RM52.90	RM82.30	RM58.80	RM2,350
29.	Apabila gaji melebihi RM2,400 tetapi tidak melebihi RM2,500	RM73.45	RM48.95	RM79.60	RM55.10	RM85.70	RM61.20	RM2,450
30.	Apabila gaji melebihi RM2,500 tetapi tidak melebihi RM2,600	RM76.55	RM51.05	RM82.90	RM57.40	RM89.30	RM63.80	RM2,550
31.	Apabila gaji melebihi RM2,600 tetapi tidak melebihi RM2,700	RM79.45	RM52.95	RM86.10	RM59.60	RM92.70	RM66.20	RM2,650
32.	Apabila gaji melebihi RM2,700 tetapi tidak melebihi RM2,800	RM82.55	RM55.05	RM89.40	RM61.90	RM96.30	RM68.80	RM2,750
33.	Apabila gaji melebihi RM2,800 tetapi tidak melebihi RM2,900	RM85.45	RM56.95	RM92.60	RM64.10	RM99.70	RM71.20	RM2,850

(1) Bil.	(2) Gaji bulanan yang sebenar bagi bulan itu	(3) Fasa Pertama		(4) Fasa Kedua		(5) Fasa Ketiga		(6) Gaji bulanan anggapan yang bersamaan bagi bulan itu
		(A) Kategori Pertama	(B) Kategori Kedua	(A) Kategori Pertama	(B) Kategori Kedua	(A) Kategori Pertama	(B) Kategori Kedua	
		34.	Apabila gaji melebihi RM2,900 tetapi tidak melebihi RM3,000	RM88.55	RM59.05	RM95.90	RM66.40	
35.	Apabila gaji melebihi RM3,000 tetapi tidak melebihi RM3,100	RM91.45	RM60.95	RM99.10	RM68.60	RM106.70	RM76.20	RM3,050
36.	Apabila gaji melebihi RM3,100 tetapi tidak melebihi RM3,200	RM94.55	RM63.05	RM102.40	RM70.90	RM110.30	RM78.80	RM3,150
37.	Apabila gaji melebihi RM3,200 tetapi tidak melebihi RM3,300	RM97.45	RM64.95	RM105.60	RM73.10	RM113.70	RM81.20	RM3,250
38.	Apabila gaji melebihi RM3,300 tetapi tidak melebihi RM3,400	RM100.55	RM67.05	RM108.90	RM75.40	RM117.30	RM83.80	RM3,350
39.	Apabila gaji melebihi RM3,400 tetapi tidak melebihi RM3,500	RM103.45	RM68.95	RM112.10	RM77.60	RM120.70	RM86.20	RM3,450

(1) Bil.	(2) Gaji bulanan yang sebenar bagi bulan itu	(3) Fasa Pertama		(4) Fasa Kedua		(5) Fasa Ketiga		(6) Gaji bulanan anggapan yang bersamaan bagi bulan itu
		(A)	(B)	(A)	(B)	(A)	(B)	
		Kategori Pertama	Kategori Kedua	Kategori Pertama	Kategori Kedua	Kategori Pertama	Kategori Kedua	
40.	Apabila gaji melebihi RM3,500 tetapi tidak melebihi RM3,600	RM106.55	RM71.05	RM115.40	RM79.90	RM124.30	RM88.80	RM3,550
41.	Apabila gaji melebihi RM3,600 tetapi tidak melebihi RM3,700	RM109.45	RM72.95	RM118.60	RM82.10	RM127.70	RM91.20	RM3,650
42.	Apabila gaji melebihi RM3,700 tetapi tidak melebihi RM3,800	RM112.55	RM75.05	RM121.90	RM84.40	RM131.30	RM93.80	RM3,750
43.	Apabila gaji melebihi RM3,800 tetapi tidak melebihi RM3,900	RM115.45	RM76.95	RM125.10	RM86.60	RM134.70	RM96.20	RM3,850
44.	Apabila gaji melebihi RM3,900 tetapi tidak melebihi RM4,000	RM118.55	RM79.05	RM128.40	RM88.90	RM138.30	RM98.80	RM3,950
45.	Apabila gaji melebihi RM4,000 tetapi tidak melebihi RM4,100	RM121.45	RM80.95	RM131.60	RM91.10	RM141.70	RM101.20	RM4,050

(1) Bil.	(2) Gaji bulanan yang sebenar bagi bulan itu	(3) Fasa Pertama		(4) Fasa Kedua		(5) Fasa Ketiga		(6) Gaji bulanan anggapan yang bersamaan bagi bulan itu
		(A) Kategori Pertama	(B) Kategori Kedua	(A) Kategori Pertama	(B) Kategori Kedua	(A) Kategori Pertama	(B) Kategori Kedua	
46.	Apabila gaji melebihi RM4,100 tetapi tidak melebihi RM4,200	RM124.55	RM83.05	RM134.90	RM93.40	RM145.30	RM103.80	RM4,150
47.	Apabila gaji melebihi RM4,200 tetapi tidak melebihi RM4,300	RM127.45	RM84.95	RM138.10	RM95.60	RM148.70	RM106.20	RM4,250
48.	Apabila gaji melebihi RM4,300 tetapi tidak melebihi RM4,400	RM130.55	RM87.05	RM141.40	RM97.90	RM152.30	RM108.80	RM4,350
49.	Apabila gaji melebihi RM4,400 tetapi tidak melebihi RM4,500	RM133.45	RM88.95	RM144.60	RM100.10	RM155.70	RM111.20	RM4,450
50.	Apabila gaji melebihi RM4,500 tetapi tidak melebihi RM4,600	RM136.55	RM91.05	RM147.90	RM102.40	RM159.30	RM113.80	RM4,550
51.	Apabila gaji melebihi RM4,600 tetapi tidak melebihi RM4,700	RM139.45	RM92.95	RM151.10	RM104.60	RM162.70	RM116.20	RM4,650

(1) Bil.	(2) Gaji bulanan yang sebenar bagi bulan itu	(3) Fasa Pertama		(4) Fasa Kedua		(5) Fasa Ketiga		(6) Gaji bulanan anggapan yang bersamaan bagi bulan itu
		(A) Kategori Pertama	(B) Kategori Kedua	(A) Kategori Pertama	(B) Kategori Kedua	(A) Kategori Pertama	(B) Kategori Kedua	
52.	Apabila gaji melebihi RM4,700 tetapi tidak melebihi RM4,800	RM142.55	RM95.05	RM154.40	RM106.90	RM166.30	RM118.80	RM4,750
53.	Apabila gaji melebihi RM4,800 tetapi tidak melebihi RM4,900	RM145.45	RM96.95	RM157.60	RM109.10	RM169.70	RM121.20	RM4,850
54.	Apabila gaji melebihi RM4,900 tetapi tidak melebihi RM5,000	RM148.55	RM99.05	RM160.90	RM111.40	RM173.30	RM123.80	RM4,950
55.	Apabila gaji melebihi RM5,000 tetapi tidak melebihi RM5,100	RM151.45	RM100.95	RM164.10	RM113.60	RM176.70	RM126.20	RM5,050
56.	Apabila gaji melebihi RM5,100 tetapi tidak melebihi RM5,200	RM154.55	RM103.05	RM167.40	RM115.90	RM180.30	RM128.80	RM5,150
57.	Apabila gaji melebihi RM5,200 tetapi tidak melebihi RM5,300	RM157.45	RM104.95	RM170.60	RM118.10	RM183.70	RM131.20	RM5,250

(1) Bil.	(2) Gaji bulanan yang sebenar bagi bulan itu	(3) Fasa Pertama		(4) Fasa Kedua		(5) Fasa Ketiga		(6) Gaji bulanan anggapan yang bersamaan bagi bulan itu
		(A) Kategori Pertama	(B) Kategori Kedua	(A) Kategori Pertama	(B) Kategori Kedua	(A) Kategori Pertama	(B) Kategori Kedua	
58.	Apabila gaji melebihi RM5,300 tetapi tidak melebihi RM5,400	RM160.55	RM107.05	RM173.90	RM120.40	RM187.30	RM133.80	RM5,350
59.	Apabila gaji melebihi RM5,400 tetapi tidak melebihi RM5,500	RM163.45	RM108.95	RM177.10	RM122.60	RM190.70	RM136.20	RM5,450
60.	Apabila gaji melebihi RM5,500 tetapi tidak melebihi RM5,600	RM166.55	RM111.05	RM180.40	RM124.90	RM194.30	RM138.80	RM5,550
61.	Apabila gaji melebihi RM5,600 tetapi tidak melebihi RM5,700	RM169.45	RM112.95	RM183.60	RM127.10	RM197.70	RM141.20	RM5,650
62.	Apabila gaji melebihi RM5,700 tetapi tidak melebihi RM5,800	RM172.55	RM115.05	RM186.90	RM129.40	RM201.30	RM143.80	RM5,750
63.	Apabila gaji melebihi RM5,800 tetapi tidak melebihi RM5,900	RM175.45	RM116.95	RM190.10	RM131.60	RM204.70	RM146.20	RM5,850

(1) Bil.	(2) Gaji bulanan yang sebenar bagi bulan itu	(3) Fasa Pertama	(4) Fasa Kedua	(5) Fasa Ketiga	(6) Gaji bulanan anggapan yang bersamaan bagi bulan itu			
		(A) Kategori Pertama	(B) Kategori Kedua	(A) Kategori Pertama	(B) Kategori Kedua	(A) Kategori Pertama	(B) Kategori Kedua	
64.	Apabila gaji melebihi RM5,900 tetapi tidak melebihi RM6,000	RM178.55	RM119.05	RM193.40	RM133.90	RM208.30	RM148.80	RM5,950
65.	Apabila gaji melebihi RM6,000	RM178.55	RM119.05	RM193.40	RM133.90	RM208.30	RM148.80	RM5,950

”;

(d) dalam perenggan 4A—

(i) dengan memasukkan selepas perkataan “bencana kerja” di mana-mana jua terdapat perkataan “atau bukan bencana kerja”; dan

(ii) dengan menggantikan perkataan “kadar harian faedah yang dibenarkan bagi hilang upaya sementara hendaklah sebanyak lapan puluh peratus dan hilang upaya langsung yang kekal hendaklah sebanyak sembilan puluh peratus daripada gaji bulanan purata anggapan seseorang yang diambil kerja dalam pekerjaan yang serupa itu oleh majikan yang sama atau mana-mana majikan dalam kawasan yang sama dibahagikan dengan tiga puluh” dengan perkataan “kadar harian faedah yang dibenarkan bagi—

(a) hilang upaya sementara hendaklah sebagaimana yang dinyatakan dalam subsubperenggan 1(1)(a); dan

(b) hilang upaya langsung yang kekal hendaklah sebagaimana yang dinyatakan dalam subsubperenggan 1(1)(b),

daripada gaji bulanan purata anggapan seseorang yang diambil kerja dalam pekerjaan yang serupa itu oleh majikan yang sama atau mana-mana majikan dalam kawasan yang sama dibahagikan dengan tiga puluh”;

- (e) dalam perenggan 5, dengan memasukkan selepas perkataan “bencana kerja” di mana-mana jua terdapat perkataan “atau bukan bencana kerja”;
- (f) dalam subperenggan 8(i), dengan memasukkan selepas perkataan “bencana kerja” perkataan “atau bukan bencana kerja”; dan
- (g) dalam subperenggan 9(a), dengan memasukkan selepas perkataan “bencana kerja” perkataan “atau bukan bencana kerja”.