



**PERTUBUHAN KESELAMATAN SOSIAL
PEKELILING MAJIKAN BIL. 1 TAHUN 2021**

**TATACARA PERMOHONAN
PROGRAM SUBSIDI UPAH 3.0 SECARA BERSASAR
SISTEM INSURANS PEKERJAAN PERKESO
OLEH MAJIKAN DI BAWAH BELANJAWAN 2021**

1. TUJUAN

Pekeling Majikan ini adalah bertujuan memaklumkan mengenai prosedur pelaksanaan Bantuan Kewangan RM600 bagi tempoh 3 bulan lanjutan bagi permohonan sedia ada dan 6 bulan bagi permohonan baharu khusus kepada sektor pelancongan dan runcit mulai 1 Januari 2021 untuk setiap pekerja tetapi terhad kepada 500 orang pekerja sahaja di bawah Belanjawan 2021.

2. LATAR BELAKANG

- 2.1. YAB Perdana Menteri telah mengumumkan Program Subsidi Upah (PSU) di bawah Pakej Rangsangan Ekonomi Prihatin Rakyat 2020 (PRE2020) pada 27 Mac 2020 dan Pakej Prihatin PKS (Tambahan) pada 6 April 2020. Kerajaan memperkenalkan PSU adalah untuk membantu majikan mengekalkan pekerja.
- 2.2. Pada 5 Jun 2020, bantuan PSU telah dilanjutkan untuk 3 bulan tambahan di bawah Pelan Jana Semula Ekonomi Negara (PENJANA).
- 2.3. Pada 23 September 2020, YAB Perdana Menteri telah mengumumkan inisiatif tambahan khas KITA PRIHATIN di mana bantuan PSU telah dilanjutkan untuk 3 bulan tambahan bagi majikan sedia ada yang sedang menerima PSU dan bantuan PSU selama 6 bulan bagi semua permohonan baharu mulai Oktober 2020. Program PSU ini dikenali sebagai PSU2.0.

- 2.4. Pada 6 November 2020, Kerajaan telah mengumumkan Belanjawan 2021 di mana akan melanjutkan pelaksanaan Program Subsidi Upah selama 3 bulan tambahan bagi majikan sedia ada yang sedang menerima PSU dan 6 bulan bagi permohonan baru dengan lebih bersasar, khususnya bagi sektor pelancongan dan peruncitan. Program ini dikenali sebagai PSU3.0.
- 2.5. Program ini dikhkususkan kepada pekerja yang berpendapatan di bawah RM4,000 dan majikan yang mengalami kadar penurunan sekurang - kurangnya 30% atau lebih bagi nilai jualan atau pendapatan tahun semasa berbanding dengan tahun sebelumnya.
- 2.6. Program ini juga akan memastikan majikan tidak dibenarkan untuk membuang pekerja mereka yang bergaji RM4,000 dan ke bawah dalam tempoh menerima bantuan ini. Namun, majikan yang mengurangkan waktu bekerja ataupun pengurangan gaji pekerja selepas berunding dengan pekerja dan tertakluk kepada peraturan atau peruntukan undang-undang yang berkenaan boleh terus menyertai program ini.
- 2.7. Bantuan PSU ini diharap dapat membantu majikan untuk meneruskan kelangsungan perniagaan mereka dengan menyokong aliran tunai serta mengekalkan pekerja mereka dalam tempoh keadaan luar jangka. Langkah ini secara tidak langsung juga merupakan salah satu perlindungan keselamatan sosial kepada pekerja bagi mengelakkan pengangguran dan kehilangan sumber pendapatan kesan daripada Covid-19 bagi meneruskan kelangsungan kehidupan mereka dan keluarga.

3. LIPUTAN PROGRAM SUBSIDI UPAH 3.0

- 3.1. Program PSU3.0 meliputi majikan dari perusahaan di dalam sektor pelancongan dan runcit yang mengalami penurunan pendapatan atau jumlah jualan sebanyak 30% atau lebih bagi bulan tahun 2019 berbanding dengan bulan yang sama pada tahun 2020 atau 2021 (perubahan year on year).
- 3.2. Program ini meliputi lanjutan tuntutan PSU bagi permohonan sedia ada dan permohonan baharu sebanyak RM600 sebulan selama 3 bulan tambahan bagi majikan di bawah sektor pelancongan termasuk sektor peruncitan.
- 3.3. Selain itu, majikan yang mempunyai pekerja yang bergaji bulanan sebanyak RM4,000 dan ke bawah serta telah berdaftar atau mencarum dengan PERKESO sebelum sebelum 1 Januari 2021 layak diliputi dalam program ini.
- 3.4. Majikan dikehendaki telah berdaftar dengan Suruhanjaya Syarikat Malaysia (SSM - Companies Commission of Malaysia) atau Pihak Berkuasa Tempatan (PBT) sebelum 1 Januari 2021.
- 3.5. Bagi majikan yang mempunyai lebih daripada satu cawangan yang berdaftar di bawah satu SSM/ROB/ROC/ROS/PBT atau lain-lain pertubuhan akan dianggap sebagai satu entiti di bawah SATU permohonan yang sama.
- 3.6. Majikan juga hendaklah berdaftar dengan Lembaga Hasil Dalam Negeri (LHDN) semasa membuat permohonan PSU3.0.
- 3.7. Majikan yang memilih untuk menerima bantuan ini disyaratkan untuk mengekalkan pekerja mereka yang bergaji RM4,000 dan ke bawah. Majikan yang mengurangkan waktu bekerja ataupun pengurangan gaji **selepas berunding dengan pekerja**, tertakluk kepada peraturan yang berkenaan, masih layak untuk terus menyertai program ini.
- 3.8. Manakala, program ini tidak meliputi pekerja yang telah diberhentikan kerja, pekerja sektor awam dan badan berkanun, mereka yang bekerja sendiri (tidak mempunyai majikan) termasuk *freelancers*, pekerja asing, pegawai dagang dan pekerja yang telah menerima bantuan *Hiring Incentive*.

Syarat Kelayakan Bayaran dan Tempoh Layak

- 3.9. Permohonan PSU3.0 yang telah diluluskan oleh PERKESO layak menerima bayaran sebanyak RM600 sebulan bagi setiap pekerja untuk tempoh maksimum 3 bulan lanjutan bagi permohonan sedia ada dan 6 bulan bagi permohonan baharu yang dibayar kepada majikan.
- 3.10. Majikan hendaklah membuat pengisytiharan pendapatan semasa permohonan pertama dan memaklumkan sebarang perubahan bilangan pekerja, status perniagaan, atau apa-apa yang berkaitan sekiranya ada, selewat-lewatnya pada 15 hari bulan pada bulan berkenaan. Kegagalan majikan mengisytiharkan apa-apa perubahan akan dikenakan tindakan undang-undang dan PERKESO berhak untuk menuntut balik bayaran yang telah diterima oleh majikan atau membuat penyalaras dengan bantuan PSU3.0 ini.
- 3.11. Tuntutan PSU3.0 adalah sebanyak RM600 sebulan bagi setiap pekerja adalah terhad kepada 500 orang pekerja sahaja bagi setiap majikan. Dalam keadaan di mana majikan yang mempunyai lebih daripada satu cawangan akan dianggap sebagai satu entiti di bawah SATU permohonan yang sama, maka jumlah bilangan pekerja yang layak adalah berdasarkan saiz pekerja majikan keseluruhan cawangan permohonan tersebut.
- 3.12. Majikan perlu membuat pengisytiharan PSU3.0 bahawa telah dan akan membayar gaji pekerja yang telah dipersetujui bersama semasa permohonan pertama PSU3.0 kepada PERKESO.
- 3.13. Majikan hendaklah membayar caruman PERKESO dan SIP seperti biasa semasa dan selepas menerima PSU3.0 sebagaimana gaji yang telah dipersetujui bersama pekerja setiap bulan.
- 3.14. Tertakluk kepada perenggan 3.13, majikan yang sebelumnya melaksanakan langkah mengurangkan tenaga kerja atau cuti tanpa gaji atau pemotongan gaji boleh memohon untuk PSU3.0 tertakluk kepada memenuhi syarat – syarat lain di bawah PSU/PSU 2.0.

- 3.15. Sekiranya majikan menarik diri dari permohonan PSU3.0 selepas permohonan diluluskan oleh PERKESO, majikan tersebut tidak layak untuk membuat permohonan semula atau mengaktifkan semula permohonan.
- 3.16. Bagi majikan yang telah membuat pembatalan atau didapati telah melanggar terma dan syarat yang telah ditetapkan bagi program di bawah PSU sebelum ini, majikan tersebut boleh membuat tuntutan permohonan PSU3.0 dan akan dianggap sebagai permohonan lanjutan. Dengan keadaan ini, majikan tersebut tidak boleh menuntut bayaran bagi bulan yang telah dibatalkan.

Tatacara Permohonan

- 3.17. Majikan hendaklah mengemukakan permohonan PSU3.0 secara *online* di Portal Program Subsidi Upah prihatin.perkeso.gov.my
- 3.18. Majikan hendaklah memuat turun **Akuan Pengisyiharan PSU3.0** untuk dilengkapkan sebelum dimuat naik ke dalam Portal prihatin.perkeso.gov.my beserta dokumen sokongan berikut:
 - i. **Lampiran 1** senarai maklumat pekerja (terhad 200 orang sahaja) – hendaklah menggunakan format Microsoft Excel yang disediakan (**format pdf adalah tidak diterima**)
 - ii. Maklumat Akaun Bank Majikan (muka depan sahaja)
 - iii. Salinan pengenalan pendaftaran bank panel majikan/MyCOID
 - iv. Salinan pendaftaran SSM/ROC/ROB/ROS/PBT
 - v. Akuan Pengisyihran PSU3.0 (Terpakai pada semua saiz majikan)
- 3.19. Majikan hendaklah mengemukakan No LHDN dan membuat pengisyiharan pendapatan semasa permohonan pertama dan membuktikan penurunan pendapatan atau jumlah jualan sebanyak 30% atau lebih bagi bulan tahun 2019 berbanding dengan bulan yang sama pada tahun 2020 atau 2021 (perubahan year on year).

- 3.20. Sekiranya majikan tidak mencukupi tempoh operasi untuk mengemukakan perubahan pendapatan atau jumlah jualan secara tahun ke tahun (year on year), majikan hendaklah membandingkan perubahan pendapatan atau jumlah jualan bagi bulan bermula beroperasi pada tahun berkenaan dengan bulan selepas tempoh PKP diisyiharkan. Dalam keadaan ini, bulan bermula beroperasi mestilah mencukupi satu bulan (30 hari).
- 3.21. Bagi bulan berikutnya, majikan hendaklah memaklumkan sebarang perubahan bilangan pekerja, status perniagaan, atau apa-apa yang berkaitan sekiranya ada, selewat-lewatnya pada 15 hari bulan pada bulan berkenaan.
- 3.22. Kegagalan majikan mengisyiharkan perubahan seperti di perenggan 3.21 atau pelanggaran majikan ke atas apa-apa syarat bagi Program PSU termasuk mengemukakan maklumat atau dokumen yang tidak benar, tidak betul atau palsu boleh dikenakan tindakan undang-undang dan PERKESO berhak untuk menuntut balik bayaran yang telah diterima oleh majikan atau membuat penyelaras dengan bantuan PSU3.0 ini.

4. PEMAKAIAN

Permohonan PSU3.0 boleh dilaksanakan secara online di Portal Permohonan PSU (prihatin.perkeso.gov.my) mulai **1 Januari 2021 dan tamat pada 30 Jun 2021**.

5. PERTANYAAN

Sebarang pertanyaan, sila hubungi Pegawai Perkhidmatan Pelanggan di talian **1-300-22-8000** atau layari laman sesawang eiscentre.perkeso.gov.my.

6. TARIKH KUATKUASA

Pekeliling Majikan ini adalah berkuatkuasa mulai 1 Januari 2021, dan tertakluk kepada pindaan yang akan dimaklumkan dari semasa ke semasa.

“BERKHIDMAT UNTUK NEGARA”

(DATO' SRI DR. MOHAMMED AZMAN BIN DATO' AZIZ MOHAMMED)

Ketua Eksekutif

Pertubuhan Keselamatan Sosial

Tarikh: ♀ Januari 2021