



**PERTUBUHAN KESELAMATAN SOSIAL
PEKELILING MAJIKAN BIL. 1 TAHUN 2023**

**TATACARA PERMOHONAN PROGRAM DAYA KERJAYA OLEH MAJIKAN
BAGI GOLONGAN MUDAH TERJEJAS DAN PERANTISAN TVET –
INSENTIF PENGGAJIAN SECARA BERSASAR DI BAWAH BELANJAWAN 2023**

1. TUJUAN

Pekeliling Majikan ini bertujuan memaklumkan mengenai prosedur pelaksanaan bantuan kewangan RM600 bagi tempoh maksimum 3 bulan di bawah Belanjawan 2023 untuk pengambilan pekerja baharu daripada golongan mudah terjejas seperti orang asli, wanita, orang kurang upaya (OKU), miskin tegar, individu diparol, bekas banduan, gelandangan, penganggur tegar. Insentif ini juga adalah termasuk bagi pengambilan pekerja dalam kalangan graduan TVET (Pendidikan dan Latihan Teknikal dan Vokasional) atau lepasan sekolah yang menganggur bagi tempoh 2 bulan dan ke atas.

2. LATAR BELAKANG

2.1 YAB Perdana Menteri pada 5 Jun 2020 telah membuat pengumuman berhubung pelaksanaan Pelan Jana Semula Ekonomi Negara (PENJANA) sebagai pelan pemulihan ekonomi negara impak daripada penularan COVID-19. Pelan ini merangkumi 3 Insentif iaitu Program Pengambilan Pekerja (*Hiring Incentive*), Bantuan Mobiliti dan Program Latihan Insentif Penjana

Kerjaya (IPK) yang telah dipertanggungjawabkan kepada Kementerian Sumber Manusia melalui PERKESO bagi melaksanakan fungsi *National Employment Services* serta menambah baik Portal Pekerjaan Negara iaitu **MYFutureJobs**.

- 2.2 Pada 6 November 2020, Kerajaan telah mengumumkan Belanjawan 2021 yang akan melanjutkan pelaksanaan Program Pengambilan Pekerja yang lebih komprehensif di mana semua kategori pekerja adalah layak menerima Elaun Persediaan Kerja dan juga menjalani latihan tertakluk kepada terma dan syarat yang ditetapkan. Program ini dikenali sebagai PenjanaKerjaya 2.0.
- 2.3 Pada 28 Jun 2021, Kerajaan telah mengumumkan Paket Perlindungan Rakyat Dan Pemulihian Ekonomi (PEMULIH) bertujuan untuk melanjutkan program pengambilan pekerja kepada PenjanaKerjaya 3.0 dengan mengekalkan bantuan insentif-insentif sebelum ini iaitu Insentif Perantisan, Insentif Pengambilan Pekerja, Elaun Persediaan Kerja (Bantuan Mobiliti), dan juga kelayakan menjalani latihan kepada semua pekerja baharu diambil yang diluluskan.
- 2.4 Pada 29 Oktober 2021, Kerajaan telah mengumumkan Bajet 2022 yang merangkumi inisiatif JaminKerja Keluarga Malaysia yang merupakan insentif penggajian kepada majikan yang mengambil Keluarga Malaysia yang tidak aktif bekerja. Kerajaan akan memberikan insentif sebanyak 20 peratus daripada gaji bulanan bagi tempoh enam bulan pertama dan 30 peratus bagi enam bulan berikutnya tertakluk kepada pekerjaan bergaji 1,500 ringgit ke atas.
- 2.5 Kerajaan juga telah menambahbaik program ini kepada JaminKerja 2.0 dengan menyasarkan majikan yang mengambil

pekerja baru dalam kalangan sektor pelancongan, wanita, penggantian pekerja asing dan pegawai dagang, dan golongan rentan seperti OKU dan lain-lain.

- 2.6 Di bawah Belanjawan 2023, Program Daya Kerjaya telah diperkenalkan sebagaimana yang diumumkan oleh YAB Perdana Menteri pada 24 Februari 2023.
- 2.7 Program Daya Kerjaya bertujuan untuk menggalakkan sektor swasta menggaji pekerja dengan nilai yang lebih tinggi serta merangsang permintaan pekerja dalam kalangan majikan.
- 2.8 Insentif di bawah Program Daya Kerja adalah kepada Golongan Mudah Terjejas, graduan TVET dan lepasan sekolah yang mempunyai tahap pendidikan Sijil Pelajaran Malaysia (SPM) dan ke bawah – Insentif Pengambilan Pekerja dengan fokus utama bagi golongan mudah terjejas seperti:
 - Individu menganggur tegar/Belia lama menganggur bagi tempoh 2 bulan dan ke atas.
 - Wanita/Ibu Tunggal atau suri rumah yang tidak aktif bekerja bagi tempoh 2 bulan dan ke atas.
 - Graduan TVET atau Lepasan Sekolah yang menganggur bagi tempoh 2 bulan dan ke atas serta berumur 16 sehingga 40 tahun.
 - Penerima Faedah di bawah Akta Sistem Insurans Pekerjaan 2017 (Akta 800) yang sedang menerima faedah SIP.
 - OKU.
 - Peserta *Return To Work (RTW)* PERKESO.
 - Golongan B40/Miskin Tegar/Asnaf.
 - Orang Asli.
 - Penganggur berumur 50 tahun ke atas.
 - Orang yang Diparol/ Bekas Banduan.

2. LIPUTAN PROGRAM

- 2.1. Program ini meliputi majikan yang melakukan pengambilan pekerja baharu daripada golongan mudah terjejas, graduan TVET atau lepasan sekolah yang mempunyai tahap pendidikan SPM dan ke bawah pada atau selepas 1 Januari 2023 dengan bantuan 3 bulan insentif penggajian sebanyak RM600 sebulan.
- 2.2. Majikan hendaklah berdaftar atau mencarum di bawah Akta Keselamatan Sosial Pekerja 1969 (Akta 4) dan Akta Sistem Insurans Pekerjaan 2017 (Akta 800) sebelum 1 Januari 2023.
- 2.3. Majikan juga hendaklah berdaftar dengan Suruhanjaya Syarikat Malaysia (SSM) atau Pihak Berkuasa Tempatan (PBT) sebelum 1 Januari 2023.
- 2.4. Agensi Pekerjaan Swasta, Syarikat Penyumberan Luar (**Outsourcing / Contractor for Service**) dan lain-lain majikan serupa yang memberikan perkhidmatan penempatan pekerjaan kepada perusahaan lain (*principal*) dan bukan sebagai majikan adalah **tidak layak membuat permohonan Program Daya Kerjaya**.
- 2.5. Walau bagaimanapun, Agensi Pekerjaan atau Syarikat Penyumberan Luar yang bertindak sebagai majikan langsung, yang melaksanakan pembayaran gaji dan caruman pekerja adalah layak untuk membuat permohonan bagi insentif ini.

SYARAT KELAYAKAN BAYARAN

- 3.6 Permohonan bagi program ini dibuka **mulai 1 Mei 2023** sehingga **31 Disember 2023** atau tertakluk kepada baki dana yang diperuntukkan atau sebarang keputusan terkini yang diwartakan oleh kerajaan.

- 3.7 Program ini adalah kepada majikan yang mengambil pekerja daripada golongan mudah terjejas, graduan TVET atau lepasan sekolah dengan tarikh lapor diri pada atau selepas 1 Januari 2023.
- 3.8 Majikan yang memohon insentif pengambilan pekerja ini adalah dikehendaki mengiklankan kekosongan jawatan dan melengkapkan profil majikan di Portal MYFutureJobs. Majikan juga digalakkan mengambil pencari kerja yang mempunyai profil yang lengkap melalui Portal MYFutureJobs dengan melayari <https://www.myfuturejobs.gov.my/>. Sekiranya majikan mengambil calon pekerja selain dari senarai yang berdaftar dalam Portal MYFutureJobs, majikan hendaklah memastikan agar pekerja yang diambil tersebut kemudiannya berdaftar dengan Portal MYFutureJobs.
- 3.9 Selain itu juga, majikan adalah dikehendaki untuk memastikan pekerja tersebut telah berdaftar dan melengkapkan profil dengan mengisi medan nama, nombor kad pengenalan, alamat, tahap pendidikan dan pengalaman kerja di Portal MYFutureJobs.
- 3.10 Tuntutan Program Daya Kerjaya adalah sebanyak RM600 sebulan selama 3 bulan bagi setiap pengambilan pekerja daripada daripada golongan mudah terjejas, graduan TVET atau lepasan sekolah yang mempunyai tahap pendidikan SPM dan ke bawah. Tuntutan bagi program ini tidak mempunyai had bilangan pekerja.
- 3.11 Bagi majikan yang memilih untuk menerima insentif ini, majikan adalah digalakkan untuk membayar gaji seperti yang diiklankan di dalam Portal MYFutureJob serta mengiklankan jawatan dan melengkapkan profil majikan di Portal MYFutureJobs. Majikan juga hendaklah mematuhi garis panduan waktu bekerja yang ditetapkan di bawah Akta Kerja 1955.

- 3.12 Bagi majikan yang membayar gaji harian kepada pekerja adalah dibenarkan selagi mematuhi kadar minimum gaji RM1,500 yang pasti diterima oleh pekerja setiap bulan bagi golongan mudah terjejas dan lepasan sekolah. Selain itu, majikan yang membayar gaji harian kepada pekerja daripada golongan graduan TVET adalah dibenarkan selagi mematuhi kadar minimum syarat kelayakan gaji graduan TVET seperti berikut.

Tahap Kemahiran	Syarat Gaji Minima Pokok
Sijil Kemahiran Malaysia Tahap 1 (SKTM 1)	RM1,500.00
Sijil Kemahiran Malaysia Tahap 2 (SKTM 2)	RM1,500.00
Sijil Kemahiran Malaysia Tahap 3 (SKTM 3)	RM1,700.00
Diploma Kemahiran Malaysia Tahap 4 (DKM T4)	RM2,020.00
Diploma Lanjutan Kemahiran Malaysia Tahap 5 (DLKM T5)	RM2,460.00

• Nota*: Gaji pokok yang dicadangkan ini tidak termasuk apa-apa elaun atau imbuhan lain (nilai tambah kepada gaji pokok permulaan yang merangkumi lesen atau sijil kompetensi tambahan yang dimiliki jika ada)

- 3.13 Majikan tidak dibenarkan untuk memberhentikan pekerja sedia ada dan menggantikannya (*substitute*) dengan pekerja yang sama atau yang baharu untuk permohonan Program Daya Kerjaya.
- 3.14 Majikan yang memohon Insentif Penggajian Secara Bersasar ini hendaklah menawarkan kontrak perkhidmatan ***Contract of Service***. Majikan yang menawarkan pekerjaan yang berkonsepkan Multi Level Marketing (MLM), pekerjaan bersifat sementara dan kontrak bagi perkhidmatan *Contract for Service* adalah tidak layak memohon program ini.
- 3.15 Majikan adalah dilarang untuk membuat pendaftaran bagi pihak pencari kerja di Portal MYFutureJobs kerana hanya individu yang mencari kerja sahaja dibenarkan untuk membuat pendaftaran

sebagai pencari kerja di Portal MYFutureJobs dengan melengkapkan profil individu sebelum membuat permohonan pekerjaan.

3.16 Majikan yang mengambil pekerja baharu yang berikut adalah **tidak layak** memohon Program Daya Kerjaya:

- (a) Pekerja yang sedang menerima Insentif Penggajian Pekerja (PenjanaKerjaya dan JaminKerja) di bawah PERKESO.
- (b) Pekerja atau belia yang menganggur tegar kurang daripada 2 bulan dari tarikh akhir bekerja atau tarikh permohonan.
- (c) Wanita/Ibu Tunggal atau suri rumah yang tidak aktif bekerja dan menganggur kurang daripada 2 bulan dari tarikh akhir bekerja atau tarikh permohonan.
- (a) Pelajar praktikal atau individu yang masih belum tamat pengajian.
- (b) Graduan TVET atau lepasan sekolah yang menganggur kurang daripada 2 bulan dari tarikh akhir bekerja atau tarikh permohonan.
- (c) Graduan TVET atau lepasan sekolah yang berumur kurang daripada 16 tahun atau melebihi 40 tahun.
- (d) Ibu bapa, suami atau isteri, adik-beradik dan anak yang diambil sebagai pekerja.
- (e) Pekerja selain daripada warganegara, pemastautin tetap atau pemastautin sementara. Pekerja yang telah diberhentikan kerja atau berhenti kerja secara sukarela selepas menyertai program ini bagi tuntutan seterusnya.

- (f) Pekerja yang telah berhenti/diberhentikan kerja dengan majikan yang memohon sebelum permohonan ini dibuat.
- (g) Pemilik perniagaan yang memohon untuk dirinya sendiri.
- (h) Pekerja yang kehilangan pekerjaan yang diambil semula oleh majikan yang sama kecuali penerima faedah di bawah Akta Sistem Insurans Pekerjaan 2017 (Akta 800). Walau bagaimanapun, sekiranya pekerja tersebut tidak bekerja dengan majikan tersebut selama tempoh 2 bulan, maka majikan tersebut layak untuk memohon insentif di bawah program ini.
- (i) Semua pekerja sektor awam, badan berkanun persekutuan dan negeri, semua badan berkanun yang diasingkan saraan, Pihak Berkuasa Tempatan (PBT) dan mereka yang bekerja sendiri (tidak mempunyai majikan).

TATACARA PERMOHONAN

- 3.17 Majikan hendaklah mengemukakan permohonan Program Daya Kerjaya secara online di laman sesawang <https://kerjayamadani.perkeso.gov.my/> dengan mendaftar sebagai akaun majikan.
- 3.18 **Dokumen** yang diperlukan bagi permohonan Program Daya Kerjaya adalah seperti berikut:
 - i. Salinan akaun bank majikan (salinan halaman hadapan Penyata Bank / muka depan buku bank yang tertera nama majikan, nombor akaun majikan dan nama bank).

- ii. Salinan nombor pendaftaran perniagaan majikan yang telah disahkan oleh pihak bank (*Business Registration Number - BRN*).
- iii. Salinan Pendaftaran Perniagaan **SSM** (Borang 9 & Profil Syarikat) atau pihak berkuasa yang lain seperti ROS, ROC, PBT,dan lain-lain.
- iv. Salinan kad pengenalan pekerja (Depan dan Belakang).
- v. Salinan kontrak pekerjaan pekerja dimohon di bawah program ini.
- vi. Salinan Sijil Tamat Pengajian/ Transkrip Penuh Akademik/Surat Pengesahan Tamat Pengajian bagi kategori permohonan Graduan TVET atau Lepasan Sekolah.
- vii. Borang Pengesahan Pekerja yang telah ditandatangani oleh pekerja dan majikan yang berkenaan.
- viii. Perakuan / *Self Declaration* oleh majikan sekiranya pekerja tersebut adalah dari Kategori Golongan Mudah Terjejas seperti di dalam jadual (Contohnya adalah bagi kategori OKU perlu dapatkan salinan kad OKU dan bagi kategori selainnya perlu dapatkan pengesahan dari agensi yang berkaitan) seperti di bawah.

Kategori Kelayakan	Dokumen/Maklumat Pengesahan
OKU	Hanya memerlukan Nombor Kad OKU
Penerima SIP / Pekerja Diberhentikan	Notis Pemberhentian sekiranya pemohon adalah tidak mencarum SIP
Orang Asli	Surat Beranak / Pengesahan Jabatan Kemajuan Orang Asli (JAKOA)

Bekas Banduan / Orang Diselia / Orang Diparol	Pengesahan Jabatan Penjara Malaysia & Kementerian Dalam Negeri
Golongan B40 / Miskin Tegar / Asnaf	Pengesahan Jabatan Kebajikan Masyarakat / Zakat
Graduan TVET atau Lepasan Sekolah	Sijil Tamat Pengajian/ Transkrip Penuh Akademik/Sijil Berhenti Sekolah/Surat Pengesahan Tamat Pengajian

- ix. Borang Perakuan Berkanun bahawa kenyataan yang diberikan oleh pihak majikan adalah benar (sekiranya diminta oleh pihak PERKESO).
- 3.19 Majikan sedia ada yang pernah memohon Insentif Penggajian (PenjanaKerjaya dan JaminKerja) sebelum ini, rekod dokumen terdahulu akan disimpan secara automatik dalam Portal Kerjaya MADANI - Daya Kerjaya.
- 3.20 Majikan dikehendaki untuk menyemak maklumat di 3.18 (i) dan 3.18 (ii) di atas dan memastikan maklumat tersebut adalah betul dan tepat bagi **mengelakkan** sebarang kelewatan pemprosesan bayaran.
- 3.21 Bagi bulan-bulan berikutnya, majikan tidak perlu mengemukakan permohonan yang baru. Walau bagaimanapun, majikan dikehendaki mengemaskini perubahan maklumat melalui Portal Kerjaya MADANI - Daya Kerjaya jika terdapat perubahan kepada status keaktifan perniagaan atau status pekerja layak selewat-lewatnya pada 15 hari bulan pada bulan berikutnya. Kegagalan majikan mengisyiharkan apa-apa perubahan akan dikenakan tindakan undang-undang dan PERKESO berhak menuntut balik bayaran yang telah diterima oleh majikan atau membuat penyelarasan dengan bantuan insentif ini.
- 3.22 PERKESO berhak meminta sebarang dokumen pembuktian berkaitan sekiranya perlu. Dalam keadaan ini, majikan adalah

bertanggungjawab untuk menyimpan rekod dan dokumen yang digunakan dalam permohonan sekurang-kurangnya 3 tahun untuk rujukan dan semakan PERKESO.

- 3.23 Kegagalan majikan mengisyiharkan perubahan atau mengemukakan dokumen seperti di perenggan 3.21 dan 3.22 atau pelanggaran majikan ke atas apa-apa syarat bagi program ini atau dokumen yang tidak benar, tidak betul atau palsu, PERKESO berhak mengambil tindakan seperti berikut:-
- i. **Menolak kesemua permohonan atau menangguh dan memberhentikan bayaran** sekiranya majikan mengemukakan butir-butir atau dokumen yang palsu atau tidak benar sewaktu permohonan dibuat atau semasa permohonan diproses, juga sekiranya majikan tidak memenuhi syarat-syarat yang ditetapkan di atas;
 - ii. **Menggantung semua permohonan** daripada majikan yang sedang dalam proses siasatan untuk mengemukakan tuntutan yang disyaki palsu atau tidak benar.
 - iii. **Mengambil tindakan undang-undang untuk menuntut semula bayaran yang telah dibayar** sekiranya majikan telah menerima bayaran tersebut berdasarkan kepada maklumat yang palsu atau tidak benar yang telah diberikan kepada PERKESO oleh mana-mana pihak, atau majikan didapati tidak memenuhi syarat-syarat yang ditetapkan selepas penerimaan bayaran bagi program insentif tersebut.

3. PEMAKAIAN

Permohonan bagi program ini boleh dilakukan secara *online* di <https://kerjayamadani.perkeso.gov.my> mulai **1 Mei 2023** sehingga **31 Disember 2023** atau tertakluk kepada baki dana yang diperuntukkan atau sebarang keputusan terkini yang diwartakan oleh kerajaan.

4. PERTANYAAN DAN ADUAN

Sebarang pertanyaan, sila hubungi Pegawai Perkhidmatan Pelanggan PERKESO di talian 1-300-22-8000 atau layari pautan <https://epertanyaan.perkeso.gov.my/>

5. TARIKH KUATKUASA

Pekeliling Majikan ini berkuatkuasa mulai 1 Mei 2023 dan tertakluk kepada pindaan atau sebarang perubahan yang akan dimaklumkan dari semasa ke semasa.

"MALAYSIA MADANI"

"BERKHIDMAT UNTUK NEGARA"

"Pekerja Pemangkin Wadah Malaysia Madani"


(DATO' SRI DR. MOHAMMED AZMAN BIN DATO' AZIZ MOHAMMED)

Ketua Eksekutif

Pertubuhan Keselamatan Sosial

Tarikh: **1** Mei 2023