



PERTUBUHAN KESELAMATAN SOSIAL

MENARA PERKESO
281, JALAN AMPANG
50538 KUALA LUMPUR
HOTLINE: 1300-22-8000

PEKELILING MAJIKAN NO. 1 TAHUN 2016 AKTA KESELAMATAN SOSIAL PEKERJA, 1969

**KEWAJIPAN MENDAFTARKAN SEMUA PEKERJA DENGAN PERKESO TANPA
MENGIRA JUMLAH GAJI YANG DITERIMA OLEH PEKERJA DAN
PENINGKATAN HAD GAJI MAKSIMUM YANG DICARUMKAN DARIPADA
RM3,000.00 KEPADA RM4,000.00 SEBULAN**

1. PENDAHULUAN

Akta Keselamatan Sosial Pekerja (Pindaan) 2016 telah diwartakan pada 23 Mei, 2016 dan berkuatkuasa mulai **1 Jun 2016**. Di antara pindaan yang akan dilaksanakan adalah:-

- 1.1 meningkatkan siling gaji dari RM3,000.00 sebulan kepada RM4,000.00 sebulan; dan
- 1.2 memperluaskan liputan Perlindungan Keselamatan Sosial PERKESO kepada semua pekerja yang berkerja di bawah satu kontrak perkhidmatan tertakluk kepada siling caruman berdasarkan gaji bulanan pekerja yang dilindungi sebanyak RM4,000.00 dengan memansuhkan keperluan notis pilihan.

2. TUJUAN

Pekeliling ini bertujuan memberi penjelasan kepada majikan mengenai pindaan tersebut dan tarikh kuatkuasanya.

3. PENJELASAN

Penjelasan itu adalah seperti berikut:-

3.1 Liputan

Sebelum **1 Jun 2016**, Akta Keselamatan Sosial Pekerja 1969 meliputi pekerja-pekerja yang diambil bekerja di bawah suatu kontrak perkhidmatan atau kontrak perantisan yang bergaji RM3,000/- atau kurang sebulan tertakluk kepada prinsip ‘sekali-layak-terus-layak’.

Dengan pindaan ini, mulai **1 Jun 2016**, Akta Keselamatan Sosial Pekerja 1969:-

- (i) Prinsip Sekali-layak-terus-layak dan Notis Pilihan dibatalkan. Dengan kata lain, semua pekerja yang diambil berkerja di bawah satu kontrak perkhidmatan atau perantisan hendaklah didaftar dan dicarum kepada PERKESO tertakluk kepada gaji bulanan RM4,000.00 sebulan.

DAN

- (ii) semua pekerja-pekerja yang diambil bekerja di bawah suatu kontrak perkhidmatan atau kontrak perantisan dengan gaji RM4,000.00 sebulan, hendaklah didaftar dan dicarum dengan PERKESO. Bagi mereka yang tidak pernah diliputi di bawah PERKESO, majikan hendaklah mengisi Borang 2 (Borang Pendaftaran Pekerja) dan menghantar borang itu ke Pejabat

Pengarah Negeri atau Pengurus Pejabat, Pertubuhan Keselamatan Sosial yang berkenaan.

3.2 Kelayakan Di Bawah Skim Perlindungan PERKESO

Bagi pekerja yang sedang berkhidmat, majikan hendaklah meneruskan caruman terhadap **Skim Insurans Bencana Pekerjaan** atau **Skim Insurans Bencana Pekerjaan dan Skim Pencen Ilat (Jenis Pertama)**. Bagaimanapun, pekerja berikut dikecualikan dari liputan di bawah Skim Pencen Ilat:-

- (a) seseorang pekerja yang telah mencapai **umur 55 tahun semasa didaftar dan tidak pernah mencarum kepada PERKESO**;
- (b) seseorang pekerja yang telah **mencapai umur 60 tahun mulai 1 Jun, 2016**; Pekerja sedemikian layak dicarum di bawah Skim Insurans Bencana Pekerjaan (**Jenis Kedua – Lampiran A**) jika masih lagi berkerja; dan
- (c) penerima **pencen ilat**.

Memandangkan kepada hal-hal tersebut di atas, Jadual di Lampiran A hendaklah sentiasa dirujuk untuk mempastikan bahawa caruman jenis yang betul dibayar. Boleh diperhatikan dari Jadual itu bahawa:-

- (a) Caruman **JENIS PERTAMA** hendaklah dibayar bagi seseorang pekerja yang layak untuk diliputi di bawah kedua-dua skim iaitu **Skim Insurans Bencana Pekerjaan dan Skim Pencen Ilat**.

- (b) Caruman **JENIS KEDUA** hendaklah dibayar bagi seseorang pekerja yang layak untuk diliputi di bawah **Skim Insurans Bencana Pekerjaan** sahaja.

3.3 Caruman

Berikut kenaikan siling caruman berdasarkan gaji bulanan pekerja yang diinsuranskan dari RM3,000.00 kepada RM4000.00 itu, kumpulan-kumpulan gaji bagi tujuan bayaran caruman telah ditambah daripada **34 kumpulan** gaji kepada **45 kumpulan** gaji. Sila rujuk **LAMPIRAN A** bagi kadar caruman tambahan itu.

Ini bermakna, caruman bagi gaji bulan **Jun 2016** (yang mana kena dibayar selewat-lewatnya pada **15 Julai 2016**) pekerja yang bergaji lebih daripada RM3000.00 sebulan, kadar carumannya hendaklah diselaraskan mengikut kadar caruman tambahan itu.

Contoh

- (a) Sekiranya seseorang pekerja layak mencarum di bawah Skim Insurans Bencana Pekerjaan dan Skim Pencen Ilat sebelum **1 Jun 2016**, dan gajinya bagi bulan **Jun 2016** ialah RM2970.00, maka caruman yang kena dibayar untuknya bagi bulan **Jun 2016** ialah **RM66.40** (Jenis Pertama). Jika gajinya melebihi RM4000.00 sebulan, jumlah caruman yang kena dibayar untuknya ialah **RM88.80**.
- (b) Sekiranya seseorang pekerja layak mencarum di bawah Skim Insurans Bencana Pekerjaan sahaja sebelum **1hb Jun 2016**, dan gajinya bagi bulan **Jun 2016** ialah RM2970.00, caruman yang kena dibayar untuknya bagi bulan **Jun 2016** ialah **RM36.90** (Jenis Kedua). Jika gajinya melebihi RM4000.00 sebulan, jumlah caruman yang kena dibayar untuknya ialah **RM49.40**.

4. PERTANYAAN

Jika majikan berkehendakkan apa-apa penjelasan berhubung dengan pekeliling ini, sila hubungi hubungi Pegawai Pengurusan Perhubungan Pelanggan kami di talian **1-300-22-8000** atau layari laman sesawang kami di www.perkeso.gov.my atau hadir ke pejabat PERKESO yang berhampiran jika ada sebarang pertanyaan.

'BERKHIDMAT UNTUK NEGARA'

Saya yang menurut perintah,


(DATO' DR. MOHAMMED AZMAN BIN DATO' AZIZ MOHAMMED)
Ketua Eksekutif
Pertubuhan Keselamatan Sosial
30 Mei, 2016

sk: Fail PKS/PBC(C)/208/335/1/0

KEPADA SEMUA MAJIKAN BERDAFTAR.

LAMPIRAN A

BIL.	GAJI BULANAN	(JENIS PERTAMA) BENCANA PEKERJAAN DAN ILAT			(JENIS KEDUA) BENCANA PEKERJAAN SAHAJA
		SYER MAJIKAN	SYER PEKERJA	JUMLAH CARUM AN	JUMLAH CARUMAN OLEH MAJIKAN SAHAJA
1.	Gaji hingga RM30	40 sen	10 sen	50 sen	30 sen
2.	Apabila gaji melebihi RM30 tetapi tidak melebihi RM50	70 sen	20 sen	90 sen	50 sen
3.	Apabila gaji melebihi RM50 tetapi tidak melebihi RM70	RM1.10	30 sen	RM1.40	80 sen
4.	Apabila gaji melebihi RM70 tetapi tidak melebihi RM100	RM1.50	40 sen	RM1.90	RM1.10
5.	Apabila gaji melebihi RM100 tetapi tidak melebihi RM140	RM2.10	60 sen	RM2.70	RM1.50
6.	Apabila gaji melebihi RM140 tetapi tidak melebihi RM200	RM2.95	85 sen	RM3.80	RM2.10
7.	Apabila gaji melebihi RM200 tetapi tidak melebihi RM300	RM4.35	RM1.25	RM5.60	RM3.10
8.	Apabila gaji melebihi RM300 tetapi tidak melebihi RM400	RM6.15	RM1.75	RM7.90	RM4.40
9.	Apabila gaji melebihi RM400 tetapi tidak melebihi RM500	RM7.85	RM2.25	RM10.10	RM5.60
10.	Apabila gaji melebihi RM500 tetapi tidak melebihi RM600	RM9.65	RM2.75	RM12.40	RM6.90
11.	Apabila gaji melebihi RM600 tetapi tidak melebihi RM700	RM11.35	RM3.25	RM14.60	RM8.10
12.	Apabila gaji melebihi RM700 tetapi tidak melebihi RM800	RM13.15	RM3.75	RM16.90	RM9.40
13.	Apabila gaji melebihi RM800 tetapi tidak melebihi RM900	RM14.85	RM4.25	RM19.10	RM10.60
14.	Apabila gaji melebihi RM900 tetapi tidak melebihi RM1,000	RM16.65	RM4.75	RM21.40	RM11.90
15.	Apabila gaji melebihi RM1,000 tetapi tidak melebihi RM1,100	RM18.35	RM5.25	RM23.60	RM13.10
16.	Apabila gaji melebihi RM1,100 tetapi tidak melebihi RM1,200	RM20.15	RM5.75	RM25.90	RM14.40
17.	Apabila gaji melebihi RM1,200 tetapi tidak melebihi RM1,300	RM21.85	RM6.25	RM28.10	RM15.60
18.	Apabila gaji melebihi RM1,300 tetapi tidak melebihi RM1,400	RM23.65	RM6.75	RM30.40	RM16.90
19.	Apabila gaji melebihi RM1,400 tetapi tidak melebihi RM1,500	RM25.35	RM7.25	RM32.60	RM18.10
20.	Apabila gaji melebihi RM1,500 tetapi tidak melebihi RM1,600	RM27.15	RM7.75	RM34.90	RM19.40
21.	Apabila gaji melebihi RM1,600 tetapi tidak melebihi RM1,700	RM28.85	RM8.25	RM37.10	RM20.60
22.	Apabila gaji melebihi RM1,700 tetapi tidak melebihi RM1,800	RM30.65	RM8.75	RM39.40	RM21.90
23.	Apabila gaji melebihi RM1,800 tetapi tidak melebihi RM1,900	RM32.35	RM9.25	RM41.60	RM23.10
24.	Apabila gaji melebihi RM1,900 tetapi tidak melebihi	RM34.15	RM9.75	RM43.90	RM24.40

	RM2,000				
25.	Apabila gaji melebihi RM2,000 tetapi tidak melebihi RM2,100	RM35.85	RM10.25	RM46.10	RM25.60
26.	Apabila gaji melebihi RM2,100 tetapi tidak melebihi RM2,200	RM37.65	RM10.75	RM48.40	RM26.90
27.	Apabila gaji melebihi RM2,200 tetapi tidak melebihi RM2,300	RM39.35	RM11.25	RM50.60	RM28.10
28.	Apabila gaji melebihi RM2,300 tetapi tidak melebihi RM2,400	RM41.15	RM11.75	RM52.90	RM29.40
29.	Apabila gaji melebihi RM2,400 tetapi tidak melebihi RM2,500	RM42.85	RM12.25	RM55.10	RM30.60
30.	Apabila gaji melebihi RM2,500 tetapi tidak melebihi RM2,600	RM44.65	RM12.75	RM57.40	RM31.90
31.	Apabila gaji melebihi RM2,600 tetapi tidak melebihi RM2,700	RM46.35	RM13.25	RM59.60	RM33.10
32.	Apabila gaji melebihi RM2,700 tetapi tidak melebihi RM2,800	RM48.15	RM13.75	RM61.90	RM34.40
33.	Apabila gaji melebihi RM2,800 tetapi tidak melebihi RM2,900	RM49.85	RM14.25	RM64.10	RM35.60
34.	Apabila gaji melebihi RM2,900 tetapi tidak melebihi RM3,000	RM51.65	RM14.75	RM66.40	RM36.90
35.	Apabila gaji melebihi RM3,000 tetapi tidak melebihi RM3,100	RM53.35	RM15.25	RM68.60	RM38.10
36.	Apabila gaji melebihi RM3,100 tetapi tidak melebihi RM3,200	RM55.15	RM15.75	RM70.90	RM39.40
37.	Apabila gaji melebihi RM3,200 tetapi tidak melebihi RM3,300	RM56.85	RM16.25	RM73.10	RM40.60
38.	Apabila gaji melebihi RM3,300 tetapi tidak melebihi RM3,400	RM58.65	RM16.75	RM75.40	RM41.90
39.	Apabila gaji melebihi RM3,400 tetapi tidak melebihi RM3,500	RM60.35	RM17.25	RM77.60	RM43.10
40.	Apabila gaji melebihi RM3,500 tetapi tidak melebihi RM3,600	RM62.15	RM17.75	RM79.90	RM44.40
41.	Apabila gaji melebihi RM3,600 tetapi tidak melebihi RM3,700	RM63.85	RM18.25	RM82.10	RM45.60
42.	Apabila gaji melebihi RM3,700 tetapi tidak melebihi RM3,800	RM65.65	RM18.75	RM84.40	RM46.90
43.	Apabila gaji melebihi RM3,800 tetapi tidak melebihi RM3,900	RM67.35	RM19.25	RM86.60	RM48.10
44.	Apabila gaji melebihi RM3,900 tetapi tidak melebihi RM4,000	RM69.05	RM19.75	RM88.80	RM49.40
45.	Apabila gaji melebihi RM4,000	RM69.05	RM19.75	RM88.80	RM49.40