

Program Daya Kerjaya Bagi Golongan Mudah Terjejas Dan Perantisan TVET – Insentif Penggajian Secara Bersasar

1 Apakah itu Program Daya Kerjaya?

- **Program Daya Kerjaya** merupakan satu insentif kewangan di bawah Belanjawan 2023 yang diberikan kepada majikan bagi **permohonan yang dilakukan mulai 1 Mei 2023** untuk pengambilan pekerja baharu mulai **1 Januari 2023**.
- Program ini membabitkan penempatan pekerjaan bagi kumpulan sasar daripada kalangan individu/belia yang lama menganggur dan golongan mudah terjejas seperti orang asli, wanita, orang kurang upaya (OKU), miskin tegar, individu diparol serta bekas banduan. Insentif ini adalah sebanyak RM600 sebulan selama 3 bulan untuk majikan yang mengambil pekerja daripada kumpulan sasar ini.
- Insentif penggajian ini juga dikhaskan bagi **majikan yang mengambil pekerja baharu (placement)** dalam kalangan graduan TVET (Pendidikan dan Latihan Teknikal dan Vokasional) atau lepasan sekolah yang menganggur bagi tempoh 2 bulan dan ke atas dengan jumlah sebanyak RM600 sebulan selama 3 bulan.

2 Apakah objektif dan keistimewaan Program Daya Kerjaya?

- Menggalakkan sektor swasta menggaji pekerja dengan nilai yang lebih tinggi.
- Merangsang permintaan pekerjaan dalam kalangan majikan dan meningkatkan peluang pekerjaan serta mengurangkan pengangguran.
- Meningkatkan kebolehpasaran dalam kalangan pencari kerja.
- Tiada had permohonan bilangan pekerja ditetapkan kepada majikan mengikut kelayakan kategori.

3 Bilakah tarikh kuatkuasa Program Daya Kerjaya?

- Tarikh kuatkuasa Program Daya Kerjaya adalah bermula pada **1 Mei 2023** bagi **pengambilan pekerja mulai 1 Januari 2023**.
- Tarikh akhir permohonan untuk Program Daya Kerjaya adalah pada **31 Disember 2023** atau tertakluk kepada **baki dana yang diperuntukkan atau sebarang keputusan terkini yang diwartakan oleh pihak Kerajaan**.

4 Apakah yang perlu dilaksanakan oleh pekerja untuk mendapatkan insentif ini?

- Pekerja hendaklah berdaftar dan melengkapkan profil di Portal MyFutureJobs dengan memastikan medan nama, nombor kad pengenalan, alamat, tahap pendidikan dan pengalaman kerja telah selesai dilengkapkan.

Program Daya Kerjaya Bagi Golongan Mudah Terjejas Dan Perantisan TVET – Insentif Penggajian Secara Bersasar



5 Apakah insentif yang disediakan bagi kategori pengambilan di bawah Program Daya Kerjaya?

KATEGORI INSENTIF	SYARAT KELAYAKAN	TEMPOH PENGANGGURAN	KADAR INSENTIF	TEMPOH INSENTIF	SYARAT GAJI MINIMA & JENIS KONTRAK PERKHIDMATAN
GOLONGAN MUDAH TERJEJAS	Individu menganggur tegar/ Belia lama menganggur	Sekurang-kurangnya 2 bulan pengangguran	RM600 bagi setiap pekerja	Maksimum 3 bulan	Gaji RM1,500 minimum Tetap/Kontrak minimum 12 bulan
	Wanita/ Ibu Tunggal atau suri rumah yang tidak aktif bekerja				
	Penerima Faedah SIP yang sedang menerima faedah SIP	Tiada tempoh pengangguran diperlukan			
	OKU				
	Peserta Return To Work (RTW) PERKESO				
	Golongan B40/ Miskin Tegar/ Asnaf				
	Orang Asli				
	Penganggur berumur 50 tahun ke atas				
Orang yang Diparol/ Bekas Banduan					
GRADUAN TVET	Graduan TVET : Graduan institusi TVET yang diiktiraf oleh agensi seperti Malaysia Qualification Agency (MQA), Jabatan Pembangunan Kemahiran (JPK) atau setaraf serta berumur 16 sehingga 40 tahun.	Sekurang-kurangnya 2 bulan pengangguran			Syarat gaji adalah dengan merujuk Soalan Nombor 6 FAQ ini. Tetap/Kontrak minimum 12 bulan
LEPASAN SEKOLAH	Lepasan sekolah yang tidak menyambung pelajaran ke tahap diploma dan ke atas. serta berumur 16 sehingga 40 tahun				Gaji RM1,500 minimum Tetap/Kontrak minimum 12 bulan

Syarat-syarat tambahan permohonan Program Daya Kerjaya

- Majikan hendaklah berdaftar atau mencarum di bawah Akta Keselamatan Sosial Pekerja 1969 (Akta 4) dan Akta Sistem Insurans Pekerjaan 2017 (Akta 800) sebelum 1 Januari 2023.
- Majikan hendaklah mengiklankan jawatan dan melengkapkan profil majikan di Portal MYFutureJobs.
- Majikan digalakkan mengambil calon pekerja dari senarai yang berdaftar dalam Portal MYFutureJobs. Sekiranya majikan mengambil calon pekerja selain dari senarai yang berdaftar dalam Portal MYFutureJobs, majikan hendaklah memastikan agar pekerja yang diambil tersebut kemudiannya berdaftar dengan Portal MYFutureJobs.

Program Daya Kerjaya Bagi Golongan Mudah Terjejas Dan Perantisan TVET – Insentif Penggajian Secara Bersasar



4. Pekerja hendaklah berdaftar dan melengkapkan profil di Portal MyFutureJobs (medan nama, nombor kad pengenalan, alamat, tahap pendidikan dan pengalaman kerja).
5. Majikan digalakkan membayar gaji seperti yang diiklankan di dalam Portal MYFutureJobs dan sekurang-kurangnya RM1,500.
6. Majikan digalakkan membayar gaji bagi kategori Graduan TVET seperti panduan di Soalan Nombor 6.
7. Majikan digalakkan untuk membayar gaji bagi kategori Lulusan Sekolah seperti yang diiklankan di dalam Portal MYFutureJobs dan sekurangnya-kurangnya RM1,500 bagi lulusan sekolah.
8. Majikan hendaklah mengemaskini tarikh berhenti kerja **selewat-lewatnya 15hb bulan pada bulan berikutnya** di Portal Kerjaya Madani – Daya Kerjaya atau Portal ASSIST sekiranya berlaku perubahan status pekerja.
9. Majikan dan pekerja hendaklah mematuhi garis panduan waktu bekerja selaras dengan Akta Kerja 1955 dan peraturan di bawahnya.
10. Majikan tidak boleh memberhentikan pekerja sedia ada dengan niat untuk menggantikannya (*substitute*) dengan pekerja yang sama atau pekerja yang baharu bagi tujuan permohonan Program Daya Kerjaya diluluskan.

Dokumen sokongan

- PERKESO berhak meminta sebarang dokumen pembuktian berkaitan sekiranya perlu. Rekod dan dokumen yang digunakan dalam permohonan ini hendaklah disimpan oleh majikan sekurang-kurangnya selama 3 tahun untuk rujukan dan semakan PERKESO.

Program Daya Kerjaya Bagi Golongan Mudah Terjejas Dan Perantisan TVET – Insentif Penggajian Secara Bersasar

Dokumen-dokumen yang diperlukan mengikut kategori kelayakan:

KATEGORI KELAYAKAN	GRADUAN TVET DAN LEPASAN SEKOLAH
OKU	Hanya memerlukan Nombor Kad OKU / Salinan Kad OKU
Penerima Faedah SIP yang sedang menerima faedah SIP dan pekerja yang telah kehilangan pekerjaan	Notis Pemberhentian sekiranya pemohon adalah bukan pencarium di bawah Akta Sistem Insurans Pekerjaan 2017 (Akta 800)
Orang Asli	Surat Beranak / Pengesahan Jabatan Kemajuan Orang Asli (JAKOA)
Bekas Banduan/ Orang Diparol	Pengesahan Jabatan Penjara Malaysia & Kementerian Dalam Negeri
Golongan B40/ Miskin Tegar/Asnaf	Pengesahan Jabatan Kebajikan Masyarakat/ Zakat/ BKM
Graduan TVET atau Lulusan Sekolah	Sijil Tamat Pengajian/ Transkrip Penuh Akademik/ Sijil Berhenti Sekolah/ Surat Pengesahan Tamat Pengajian

6 Apakah syarat gaji minima bagi pengambilan pekerja dalam kalangan Graduan TVET?

- Majikan adalah digalakkan untuk mengikut Panduan Gaji Permulaan 200 Pekerjaan Terpilih Berasaskan Kemahiran, Edisi Kedua (Tahun 2020) yang dikeluarkan oleh Kementerian Sumber Manusia bagi pengambilan pekerja dalam graduan TVET.
- Syarat kelayakan gaji graduan TVET bagi program ini adalah seperti berikut. Panduan gaji ini merupakan pengenalan semula kadar gaji pokok permulaan agar setimpal dengan kemahiran yang dimiliki oleh Graduan TVET.

TAHAP KEMAHIRAN	SYARAT GAJI MINIMA POKOK
Kemahiran Malaysia Tahap 1 (SKTM 1)	RM1,500.00
Kemahiran Malaysia Tahap 2 (SKTM 2)	RM1,500.00
Kemahiran Malaysia Tahap 3 (SKTM 3)	RM1,700.00
Diploma Kemahiran Malaysia Tahap 4 (DKM T4)	RM2,020.00
Diploma Lanjutan Kemahiran Malaysia Tahap 5 (DLKM T5)	RM2,460.00

Nota*: Gaji pokok yang dicadangkan ini tidak termasuk apa-apa elaun atau imbuhan lain (nilai tambah kepada gaji pokok permulaan yang merangkumi lesen atau sijil kompetensi tambahan yang dimiliki jika ada)

Program Daya Kerjaya Bagi Golongan Mudah Terjejas Dan Perantisan TVET – Insentif Penggajian Secara Bersasar



7 Apakah contoh majikan yang **TIDAK LAYAK** memohon Program Daya Kerjaya?

- Agensi Pekerjaan Swasta ataupun Syarikat Penyumberan Luar (*Outsourcing / Contract for Service*) yang memberikan perkhidmatan penempatan pekerjaan kepada perusahaan lain (*principal*) dan bukannya sebagai majikan utama.
- Walau bagaimanapun, Agensi Pekerjaan atau Syarikat Penyumberan Luar yang bertindak sebagai majikan utama, yang melaksanakan pembayaran gaji dan caruman pekerjaanya adalah layak untuk membuat permohonan bagi insentif ini.

8 Siapakah yang **TIDAK LAYAK** mendapat insentif di bawah Program Daya Kerjaya?

- Majikan yang berdaftar atau mencarum dengan Akta Keselamatan Sosial Pekerja 1969 (Akta 4) dan Akta Sistem Insurans Pekerjaan 2017 (Akta 800) pada dan selepas 1 Januari 2023;
- Majikan atau perusahaan yang mendaftar SSM / ROS / ROB / PBT atau lain-lain pertubuhan dan beroperasi pada dan selepas 1 Januari 2023;
- Pekerja yang sedang menerima Insentif Penggajian Pekerja (PenjanaKerjaya dan JaminKerja) di bawah PERKESO.
- Pekerja yang menganggur tegar kurang daripada 2 bulan dari tarikh akhir bekerja atau tarikh permohonan.
- Wanita/Ibu Tunggal atau suri rumah yang tidak aktif bekerja dan menganggur kurang daripada 2 bulan dari tarikh akhir bekerja atau tarikh permohonan.
- Pelajar praktikal atau individu yang masih belum tamat pengajian.
- Graduan TVET atau lepasan sekolah yang menganggur kurang daripada 2 bulan dari tarikh akhir bekerja atau tarikh permohonan
- Graduan TVET atau lepasan sekolah yang berumur kurang daripada 16 tahun atau melebihi umur 40 tahun.
- Lepasn sekolah yang mempunyai tahap pendidikan Diploma dan ke atas
- Ibu bapa, suami atau isteri, adik-beradik dan anak yang diambil sebagai pekerja.
- Pekerja selain daripada pekerja berstatus warganegara, pemastautin tetap atau pemastautin sementara.
- Pekerja yang telah diberhentikan kerja atau berhenti kerja secara sukarela selepas menyertai program ini bagi tuntutan seterusnya.
- Pemilik perniagaan yang memohon untuk dirinya sendiri.

Program Daya Kerjaya Bagi Golongan Mudah Terjejas Dan Perantisan TVET – Insentif Penggajian Secara Bersasar

- Pekerja yang telah berhenti/diberhentikan kerja dengan majikan yang memohon sebelum permohonan ini dibuat.
- Pekerja yang kehilangan pekerjaan yang diambil semula oleh majikan yang sama kecuali penerima faedah di bawah Akta Sistem Insurans Pekerjaan 2017 (Akta 800). Walau bagaimanapun, sekiranya pekerja tersebut tidak bekerja dengan majikan tersebut selama tempoh 2 bulan, maka majikan tersebut layak untuk memohon insentif di bawah program ini.
- Semua pekerja sektor awam, badan berkanun persekutuan dan negeri, semua badan berkanun yang diasingkan saraan, Pihak Berkuasa Tempatan (PBT) dan mereka yang bekerja sendiri (tidak mempunyai majikan).

9 Dokumen yang diperlukan bagi permohonan Program Insentif Pengambilan Pekerja di bawah Program Daya Kerjaya?

- Salinan akaun bank majikan (salinan hadapan yang tertera nama majikan, nombor akaun majikan dan nama bank)
- Salinan nombor pendaftaran perniagaan majikan yang telah disahkan oleh pihak Bank (Business Registration Number - BRN)
- Salinan pendaftaran SSM (Suruhanjaya Syarikat Malaysia)
- Salinan kad pengenalan pekerja (Depan dan Belakang)
- Salinan kontrak pekerjaan pekerja dimohon di bawah program ini.
- Salinan Sijil Tamat Pengajian/ Transkrip Penuh Akademik/Surat Pengesahan Tamat Pengajian bagi kategori permohonan Graduan TVET atau Lulusan Sekolah
- Borang Pengesahan Pekerja yang telah ditandatangani oleh pekerja dan majikan.
- Bagi majikan sedia ada yang pernah memohon Insentif Penggajian (PenjanaKerjaya dan Jamin Kerja) sebelum ini yang telah diluluskan, rekod dokumen terdahulu akan disimpan secara automatik dalam Portal Kerjaya Madani – Daya Kerjaya. Walau bagaimanapun, majikan perlu mengemukakan dokumen tambahan yang berkaitan sekiranya diminta oleh PERKESO.

10 Bagaimanakah pembayaran insentif di bawah Program Daya Kerjaya dibayar kepada majikan?

- Majikan akan menerima kelulusan pekerja yang layak dalam tempoh 14 hari dari tarikh dokumen lengkap diterima dan memenuhi syarat kelayakan.
- Bayaran insentif pertama kepada majikan akan dikreditkan dalam tempoh 14 hari selepas pengesahan kelulusan dilakukan, manakala bayaran insentif kedua dan seterusnya akan dikreditkan kepada majikan setiap bulan selepas 15hb bagi bulan berkenaan.

Program Daya Kerjaya Bagi Golongan Mudah Terjejas Dan Perantisan TVET – Insentif Penggajian Secara Bersasar

- Pembayaran akan dikreditkan ke **akaun syarikat (majikan)** sekiranya permohonan memenuhi syarat dan telah diluluskan.

11 Adakah majikan akan menerima insentif di bawah Program Daya Kerjaya sekiranya pekerja tersebut meletakkan jawatan?

- Majikan akan menerima bayaran insentif bagi bulan pekerja bekerja sahaja dan **dengan syarat kontrak perkhidmatan pekerja adalah 12 bulan** bagi kategori yang dipohon.
- Majikan tidak perlu mengemukakan permohonan yang baru bagi tuntutan bulan-bulan berikutnya. Walau bagaimanapun, majikan dikehendaki mengemaskini perubahan maklumat di Portal Kerjaya Madani – Daya Kerjaya jika terdapat **perubahan kepada status keaktifan perniagaan atau status pekerja** layak melalui portal **selewat– lewatnya pada 15 hari bulan pada bulan berikutnya**.
- Permohonan yang mengandungi maklumat yang tidak tepat akan dikuiiri untuk tindakan selanjutnya. Sehubungan itu, majikan hendaklah mengisi maklumat dengan tepat bagi mengelakkan kelewatan pemprosesan permohonan tersebut.

12 Adakah majikan boleh melakukan pemberhentian semasa pekerja masih dalam tempoh 12 bulan kontrak minimum?

- **Tidak.** Majikan tidak dibenarkan untuk melakukan pemberhentian pekerja semasa pekerja masih dalam tempoh kontrak 12 bulan tersebut. Sekiranya majikan memberhentikan pekerja dalam situasi berikut, maka majikan adalah dikehendaki untuk mengembalikan semula **SEMUA** bayaran Insentif Penggajian di bawah Program Daya Kerjaya yang telah diterima.
- Walau bagaimanapun, sekiranya terdapat pekerja yang berhenti secara sukarela dengan majikan yang memohon insentif penggajian ini, majikan perlu **mengemaskini senarai baru pekerja selewat– lewatnya pada 15 hari bulan pada bulan berikutnya**. Kegagalan majikan tidak melaporkan perubahan tersebut **boleh dikenakan tindakan undang-undang**.

13 Bagaimanakah semakan status permohonan boleh dilakukan oleh pihak majikan?

- Majikan dan pekerja boleh membuat semakan status permohonan secara dalam talian di Portal Kerjaya Madani – Daya Kerjaya di laman sesawang <https://kerjayamadani.perkeso.gov.my>
- PERKESO juga akan memaklumkan keputusan permohonan melalui medium yang telah berdaftar di program ini.

Program Daya Kerjaya Bagi Golongan Mudah Terjejas Dan Perantisan TVET – Insentif Penggajian Secara Bersasar



14. Apakah yang boleh dilakukan oleh pekerja sekiranya majikan yang menyertai program ini tidak membayar gaji pekerja, memotong gaji, mengarahkan pekerja mengambil cuti tanpa gaji ataupun memberhentikan perkhidmatan pekerja?
- Pekerja boleh menyemak senarai nama majikan yang telah diluluskan permohonan Program Daya Kerjaya di laman web PERKESO <https://kerjayamadani.perkeso.gov.my>
 - Pekerja juga boleh membuat aduan atau pertanyaan berhubung Program Daya Kerjaya di <https://epertanyaan.perkeso.gov.my>
 - Sebarang masalah perburuhan di luar program ini, pekerja juga boleh merujuk kepada pihak Jabatan Tenaga Kerja (JTK) di talian **03-8890 3404** atau **03 -8886 2409** atau emel di jtksm@mohr.gov.my
-
15. Adakah PERKESO akan melakukan semakan dan pemantauan bagi penerima program Daya Kerjaya?
- Ya, PERKESO berhak untuk melakukan semakan dan pengesahan semula pada bila-bila masa mengikut kaedah yang bersesuaian terhadap mana-mana majikan atau pekerja yang telah mendapat kelulusan di bawah program ini dan membuat apa-apa keputusan susulan yang sewajarnya berdasarkan hasil semakan dan pengesahan semula tersebut.
 - PERKESO berhak mengambil tindakan pemantauan dengan meminta majikan untuk mengemukakan sebarang dokumen pembuktian berkaitan permohonan program ini serta melakukan sebarang lawatan pemeriksaan menjejut di premis majikan.
-
16. Apakah tindakan yang boleh diambil PERKESO sekiranya didapati maklumat yang diterima adalah palsu, tidak benar atau mempunyai unsur penipuan (*fraud*)?
- PERKESO berhak mengambil tindakan seperti berikut:
 - i. **Menolak kesemua permohonan atau menangguh dan memberhentikan bayaran** sekiranya majikan mengemukakan butir-butir atau dokumen yang palsu atau tidak benar sewaktu permohonan dibuat atau semasa permohonan diproses, juga sekiranya majikan tidak memenuhi syarat- syarat yang ditetapkan di atas;
 - ii. **Menggantungkan semua permohonan** daripada majikan yang sedang dalam proses siasatan berkaitan tuntutan yang disyaki palsu atau tidak benar sebelumnya.

Program Daya Kerjaya Bagi Golongan Mudah Terjejas Dan Perantisan TVET – Insentif Penggajian Secara Bersasar

iii. Mengambil tindakan undang-undang untuk menuntut semula bayaran yang telah dibayar sekiranya majikan telah menerima bayaran tersebut berdasarkan kepada maklumat yang palsu atau tidak benar yang telah diberikan kepada PERKESO oleh mana-mana pihak, atau majikan didapati tidak memenuhi syarat-syarat yang ditetapkan selepas penerimaan bayaran bagi program insentif tersebut.

17 Bagaimana untuk mendapatkan maklumat lanjut berkenaan program ini?

- Sebarang pertanyaan, sila berhubung dengan Pegawai Perkhidmatan Pelanggan PERKESO di talian **1-300-22-8000** atau aduan secara dalam talian melalui <https://epertanyaan.perkeso.gov.my>

Program Daya Kerjaya Bagi Golongan Mudah Terjejas Dan Perantisan TVET – Insentif Penggajian Secara Bersasar

Jadual 1 - Tatacara Permohonan Program Daya Kerjaya

