

# PENGIKLANAN MYFUTUREJOBS BAGI PENGGAJIAN PEGAWAI DAGANG (EKSPATRIAT)

(Di Semenanjung Malaysia dan Wilayah Persekutuan)



## 1 Siapakah "pegawai dagang" atau ekspatriat yang tertakluk di bawah syarat pengiklanan di Portal MYFutureJobs oleh PERKESO?

- “Pegawai dagang” atau “ekspatriat” yang tertakluk di bawah syarat pengiklanan di Portal MYFutureJobs oleh PERKESO ialah pekerja bukan warganegara yang ingin digaji oleh majikan tertakluk kepada Pas Penggajian (Employment Pass) yang dikeluarkan oleh Jabatan Imigresen Malaysia (JIM)."

## 2 Apakah syarat pengiklanan di Portal MYFutureJobs yang perlu dilaksanakan oleh majikan yang ingin melaksanakan penggajian ekspatriat?

- Berkuat kuasa 15 Jun 2023, mana-mana majikan yang ingin menggaji pekerja bukan warganegara, termasuklah ekspatriat hendaklah mengiklankan kekosongan jawatan sekurang-kurangnya 14 hari di Portal MYFutureJobs, di bawah Kementerian Sumber Manusia (KESUMA).
- Walau bagaimanapun, terdapat jenis-jenis jawatan ekspatriat yang dikecualikan daripada syarat pelaksanaan ini seperti di Jawapan No. 18.

## 3 Apakah Portal yang akan digunakan oleh majikan bagi tujuan pengiklanan jawatan kosong?

- Majikan wajib mengiklankan kekosongan jawatan di Portal MYFutureJobs melalui pautan [www.myfuturejobs.gov.my](http://www.myfuturejobs.gov.my).
- Majikan dikehendaki mengisi semua maklumat kekosongan jawatan termasuk nama jawatan, kelayakan akademik, maklumat gaji sebenar iaitu gaji pokok bersama elau tambahan sekiranya ada, skop kerja, kemahiran dan kompetensi bagi setiap iklan di Portal MYFutureJobs.

## 4 Apakah tanggungjawab pihak majikan sebelum membuat permohonan penggajian pegawai dagang?

- Majikan hendaklah telah berdaftar dan mencarum dengan PERKESO.

## 5 Apakah standard pematuhan pengiklanan yang perlu dipatuhi oleh pihak majikan?

- Setiap pengiklanan di Portal MYFutureJobs tertakluk bagi satu jenis jawatan sahaja. Majikan tidak dibenarkan mengiklankan pelbagai jawatan dalam satu pengiklanan. Contoh dibenarkan ialah Senior Human Resource Executive manakala, contoh tidak dibenarkan ialah Senior Human Resource Executive/ Human Resource Manager.
- Nama jawatan yang diiklankan mestilah sama dengan nama jawatan yang akan dimohon oleh majikan di Agensi Pelulus yang berkaitan dan Jabatan Imigresen Malaysia. Nama jawatan yang berlainan akan merumitkan proses permohonan majikan di Agensi Pelulus dan Jabatan Imigresen Malaysia kerana nama jawatan berbeza dengan pengiklanan di Portal MYFutureJobs.

# Pengiklanan MYFutureJobs Bagi Penggajian Pegawai Dagang (Ekspatriat)

(Di Semenanjung Malaysia dan Wilayah Persekutuan)



- Majikan perlu mengisi maklumat deskripsi tugas dan keperluan bahasa asing (sekiranya ada) dengan terperinci bagi menerangkan skop tugas jawatan yang diiklankan di Portal MYFutureJobs.
- Semua maklumat mandatori pengiklanan di Portal MYFutureJobs hendaklah dilengkapkan. Manual pengguna bagi pengiklanan boleh diakses melalui laman web rasmi PERKESO di [www.perkeso.gov.my](http://www.perkeso.gov.my) melalui pautan <https://www.perkeso.gov.my/pengiklanan-myfuturejobs-bagi-penggajian-pegawai-dagang.html>
- Majikan perlu melengkapkan semua indikator pengiklanan sebagai pra-syarat bagi penggajian ekspatriat seperti berikut:
  - i. menanda kotak “foreign/expatriate application”;
  - ii. memilih *radio button* “Expatriate”;
  - iii. mengisi bilangan kekosongan yang betul di ruangan “Expatriate”;
  - iv. mengisi maklumat gaji sebenar iaitu gaji pokok bersama elaun tambahan sekiranya ada;
  - v. melengkapkan tahun pengalaman bagi jawatan tersebut.
- Kegagalan majikan untuk melengkapkan indikator tersebut akan menyebabkan data pengiklanan dan permohonan tidak dapat diproses oleh pihak PERKESO.
- Pengiklanan kekosongan jawatan mestilah melalui akaun syarikat majikan yang memohon bagi penggajian ekspatriat itu. Pengiklanan jawatan menggunakan akaun MYFutureJobs syarikat lain atau ejen adalah tidak dibenarkan kerana sebarang kelulusan yang dikeluarkan adalah atas nama syarikat yang mengiklankan kekosongan jawatan tersebut.

## 6 Apakah tanggungjawab majikan setelah mengiklankan jawatan kosong di Portal MYFutureJobs?

- Majikan wajib melaksanakan temu duga bersama PERKESO bagi kekosongan jawatan yang telah diiklankan.
- Walau bagaimanapun, majikan juga dibenarkan melaksanakan temu duga dengan inisiatif sendiri dan perlu membuat pemakluman bertulis melalui e-mel kepada PERKESO sekurang-kurangnya 5 hari sebelum mengemukakan Laporan Pengambilan Pekerja Tempatan bagi membolehkan Pegawai PERKESO membuat pengesahan berkenaan dengan temu duga yang telah dijalankan oleh majikan tersebut.

## 7 Apakah bantuan yang boleh diperolehi daripada PERKESO bagi majikan yang ingin mendapatkan bakat tempatan?

- Majikan boleh menghubungi pejabat PERKESO yang berdekatan di setiap negeri untuk mendapatkan bantuan carian bakat tempatan dan pelaksanaan temu duga.
- Pegawai PERKESO akan menghubungi majikan bagi menawarkan perkhidmatan pelaksanaan temu duga bakat tempatan selepas pengiklanan kekosongan jawatan bagi permohonan penggajian ekspatriat dibuat melalui Portal MYFutureJobs.

# Pengiklanan MYFutureJobs Bagi Penggajian Pegawai Dagang (Ekspatriat)

(Di Semenanjung Malaysia dan Wilayah Persekutuan)



## 8 Apakah langkah yang perlu dilaksanakan oleh majikan bagi penggajian ekspatriat setelah iklan dan aktiviti temu duga kekosongan jawatan dilaksanakan?

- Majikan perlu melengkapkan **Laporan Pengambilan Pekerja Tempatan** bagi aktiviti temu duga yang dijalankan mengikut jawatan yang diiklankan dan disahkan oleh Pegawai PERKESO.
- Majikan perlu memastikan butiran pada **Laporan Pengambilan Pekerja Tempatan** adalah lengkap dan ditandatangani berserta cop rasmi syarikat oleh Ketua Pegawai Eksekutif / Pengarah Urusan / Pengurus Besar / Pengurus.
- Majikan perlu memuat naik **Laporan Pengambilan Pekerja Tempatan** melalui Portal MYFutureJobs selepas genap 14 hari dari tarikh pengiklanan Portal MYFutureJobs.
- Setiap permohonan akan dipertimbangkan berdasarkan tempoh pengiklanan kekosongan jawatan dalam Portal MYFutureJobs dan aktiviti temu duga dengan bakat tempatan yang telah dilakukan.
- Kelulusan daripada PERKESO adalah berdasarkan usaha pengambilan bakat tempatan yang bersesuaian. Keputusan permohonan adalah melalui Surat Perakuan Pengiklanan yang akan dikeluarkan kepada majikan melalui e-mel rasmi [papd@perkeso.gov.my](mailto:papd@perkeso.gov.my) dalam tempoh 3 hari bekerja selepas permohonan lengkap diterima oleh PERKESO.
- Bagi mana-mana **Laporan Pengambilan Pekerja Tempatan** yang didapati mengandungi maklumat yang tidak lengkap dan tepat, pihak PERKESO tidak akan memproses atau memberikan pengesyoran bagi permohonan tersebut.

### Contoh: Senario 1

Syarikat ABC Sdn Bhd bercadang ingin menggajikan ekspatriat bagi jawatan Software Engineer yang bergaji RM 15,000. Namun begitu, pihak syarikat tidak perlu melalui proses pengiklanan di Portal MYFutureJobs dan boleh terus mengemukakan permohonan di ESD (Xpats Gateway). Hal ini kerana jawatan tersebut dikategorikan sebagai pengecualian automatik. Antara jawatan yang diberi pengecualian automatik dan tidak memerlukan surat sokongan daripada pihak PERKESO adalah seperti di dalam Jawapan No. 18.

# Pengiklanan MYFutureJobs Bagi Penggajian Pegawai Dagang (Ekspatriat)

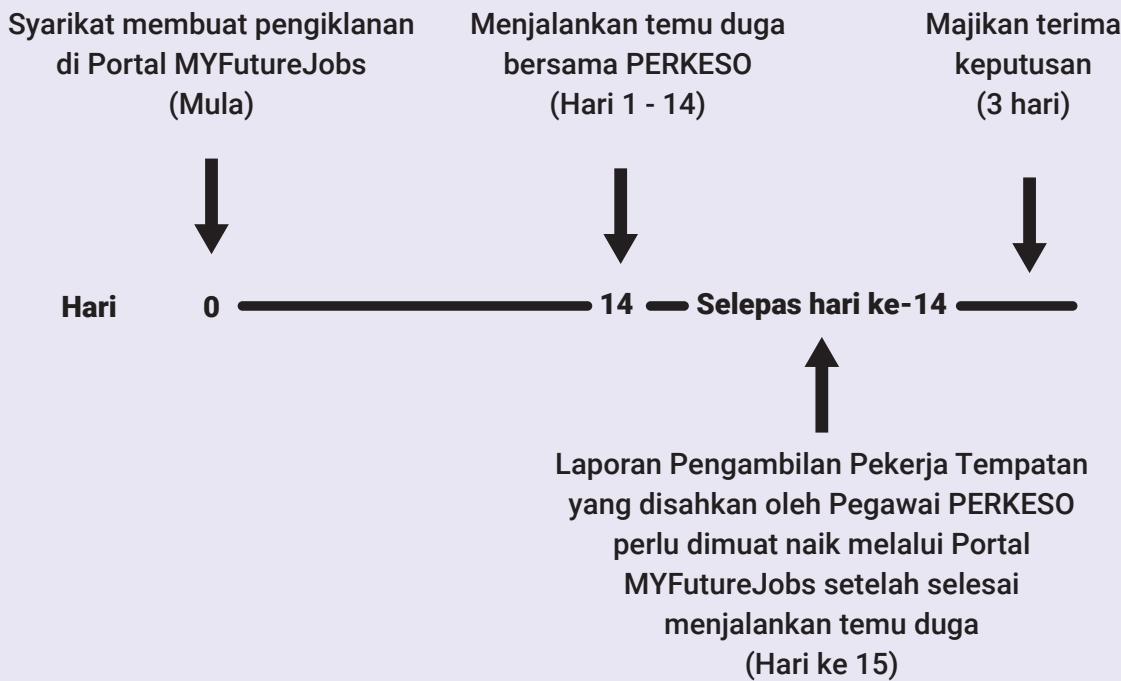
(Di Semenanjung Malaysia dan Wilayah Persekutuan)



## Contoh: Senario 2

Syarikat ABC Sdn Bhd bercadang untuk menggajikan ekspatriat bagi jawatan Senior Engineer yang bergaji RM8,000. Pihak syarikat perlu melalui proses pengiklanan di Portal MYFutureJobs dan pada masa yang sama pihak syarikat boleh mengemukakan permohonan kepada Agensi Pelulus melalui ESD (Xpats Gateway).

Tempoh majikan akan mengemukakan **Laporan Pengambilan Pekerja Tempatan**  
(14 hari)



## 9 Apakah tindakan yang boleh diambil oleh PERKESO sekiranya didapati maklumat yang diterima pada Laporan Pengambilan Pekerja Tempatan adalah meragukan atau tidak benar ataupun palsu?

PERKESO boleh mengambil tindakan seperti berikut:

- Menolak semua permohonan penggajian ekspatriat yang dikemukakan oleh majikan;
- Menarik balik kelulusan dan membatalkan semua Surat Perakuan Pengiklanan MYFutureJobs yang telah dikeluarkan kepada majikan melalui e-mel;
- Menggantung atau menangguhkan semua permohonan ekspatriat sehingga semakan inspektorat selesai dijalankan;
- Mengambil tindakan undang-undang menerusi laporan kepada PDRM, SPRM atau mana-mana pihak autoriti lain yang bersesuaian.

# Pengiklanan MYFutureJobs Bagi Penggajian Pegawai Dagang (Ekspatriat)

(Di Semenanjung Malaysia dan Wilayah Persekutuan)



## 10 Adakah majikan perlu mendapatkan Surat Perakuan Pengiklanan sebelum mengemukakan permohonan kepada Agensi Pelulus?

- Ya. Bagi permohonan pengisian kekosongan jawatan ekspatriat yang tidak mendapat pengecualian pengiklanan, majikan dikehendaki mendapatkan kelulusan PERKESO melalui **Surat Perakuan Pengiklanan** bagi tujuan kelulusan oleh Agensi Pelulus.
- Sekiranya diluluskan, Surat Perakuan Pengiklanan akan dihantar kepada majikan melalui e-mel rasmi [papd@perkeso.gov.my](mailto:papd@perkeso.gov.my) setelah **Laporan Pengambilan Pekerja Tempatan dihantar dan diproses** oleh pihak PERKESO.

## 11 Adakah tindakan dan usaha penempatan bakat tempatan yang disahkan oleh PERKESO akan mempengaruhi keputusan permohonan penggajian ekspatriat?

- Ya. Pihak PERKESO akan mempertimbangkan setiap permohonan majikan berdasarkan hasil usaha yang telah dilaksanakan bersama PERKESO atau atas inisiatif sendiri bagi pengambilan bakat tempatan.
- Permohonan tidak akan dipertimbangkan sekiranya majikan tidak melaksanakan temu duga bersama PERKESO dan memberi pemakluman awal kepada PERKESO sekiranya melaksanakan temu duga atas inisiatif sendiri.

## 12 Berapa tempoh sah laku surat perakuan pengiklanan MYFutureJobs yang dikeluarkan oleh PERKESO?

- Tempoh sah laku Surat Perakuan Pengiklanan MYFutureJobs adalah selama **6 bulan** daripada tarikh surat. Majikan perlu menyegerakan permohonan kepada pihak Agensi Pelulus yang berkaitan atau Jabatan Imigresen Malaysia dalam tempoh sah laku surat.
- Sekiranya tempoh sah laku Surat Perakuan Pengiklanan telah tamat, majikan dikehendaki untuk membuat permohonan baharu seperti langkah yang dinyatakan pada Jawapan No. 8.

## 13 Adakah pertukaran nama jawatan dalam syarikat yang sama dikecualikan daripada pengiklanan semula?

- Pertukaran nama jawatan dengan atau tanpa skop tugas yang berbeza perlu melalui proses pengiklanan semula di Portal MYFutureJobs selama **14 hari berserta langkah yang dinyatakan pada Jawapan No. 8**.
- Majikan hendaklah merujuk kepada Agensi Pelulus yang berkaitan atau Jabatan Imigresen Malaysia bagi proses dan prosedur pertukaran nama jawatan.

# Pengiklanan MYFutureJobs Bagi Penggajian Pegawai Dagang (Ekspatriat)

(Di Semenanjung Malaysia dan Wilayah Persekutuan)



## 14 Adakah semua permohonan pengisian jawatan oleh ekspatriat perlu melalui Agensi Pelulus?

- **Ya.** Semua permohonan pengisian jawatan oleh ekspatriat perlu melalui Agensi Pelulus yang berkaitan dan seterusnya melalui Jabatan Imigresen Malaysia untuk mendapatkan Pas Penggajian (Employment Pass).
- Pihak syarikat perlu melalui proses pengiklanan di Portal MYFutureJobs dan pada masa yang sama pihak syarikat boleh mengemukakan permohonan kepada Agensi Pelulus melalui ESD (Xpats Gateway). Namun, pihak majikan digalakkan membuat perancangan pengiklanan awal bagi mendapat Surat Perakuan Pengiklanan.

## 15 Adakah pengiklanan semula jawatan perlu dilaksanakan bagi lanjutan pas penggajian?

- **Tidak.** Bagi tujuan lanjutan Pas Penggajian, majikan tidak perlu mengiklankan semula jawatan kosong yang pernah diluluskan dan tidak perlu melaksanakan semula proses temu duga.
- Majikan boleh terus berurusan dengan Jabatan Imigresen Malaysia bagi tujuan permohonan lanjutan tempoh Pas Penggajian.

## 16 Adakah majikan boleh mengemukakan rayuan sekiranya permohonan tidak disokong?

- **Ya.** Majikan boleh membuat rayuan sekiranya majikan telah mengambil langkah-langkah yang dinyatakan seperti di **Jawapan No. 8**.
- Majikan boleh mengemukakan rayuan melalui e-mel [papd@perkeso.gov.my](mailto:papd@perkeso.gov.my).
- **Dokumen bagi permohonan rayuan** yang perlu dikemukakan boleh dirujuk seperti di **Lampiran 6**.

## 17 Adakah Sektor Kerajaan juga perlu mengiklankan kekosongan jawatan di Portal MYFutureJobs jika ingin melaksanakan penggajian ekspatriat?

- **Ya.** Semua jabatan dan agensi dalam sektor Kerajaan termasuk Pihak Berkuasa Tempatan dan Badan Berkanun dikehendaki mengiklankan kekosongan jawatan di Portal MYFutureJobs sebelum melaksanakan penggajian ekspatriat.
- Jawatan-jawatan yang dikecualikan daripada pengiklanan adalah seperti di **Jawapan No. 18**.

# Pengiklanan MYFutureJobs Bagi Penggajian Pegawai Dagang (Ekspatriat)

(Di Semenanjung Malaysia dan Wilayah Persekutuan)



## 18 Apakah jenis jawatan yang dikecualikan secara automatik daripada pelaksanaan pengiklanan ini?

### i. Jawatan Penting (C-Suite & Key Post)

Ekspatriat yang bekerja untuk jawatan utama organisasi (key post) seperti Ketua Pegawai Eksekutif, Pengarah Operasi dan setaraf.

### ii. Jawatan Bergaji RM15,000 dan ke atas

Ekspatriat yang berpendapatan/bergaji pokok bulanan sebanyak RM15,000 dan ke atas.

### iii. Representative Office/ Regional Office (RERO)

Pejabat Perwakilan/Pejabat Serantau bagi syarikat/organisasi luar negara dalam sektor pembuatan dan perkhidmatan adalah pejabat yang ditubuhkan di Malaysia untuk melaksanakan aktiviti bagi pihak ibu pejabat syarikat/organisasi. Pejabat Perwakilan/Pejabat Serantau tidak terlibat dalam sebarang aktiviti komersial. Bagi operasi Pejabat Perwakilan/Pejabat Serantau, majikan tidak perlu berdaftar di bawah Akta Syarikat 1965. Surat kelulusan/pengesahan MIDA adalah diperlukan bagi permohonan jawatan ekspatriat di bawah kategori ini.

### iv. Pelabur/ Pemegang Saham/ Pemilik

Pelabur/Pemegang Saham/Pemilik syarikat yang terlibat secara langsung dalam operasi syarikat. Pelabur adalah individu yang melaburkan dana di Malaysia untuk mendapatkan pulangan pelaburan. Pemegang saham pula hendaklah memegang sekurang-kurangnya 30% ekuiti saham dilantik sebagai Pengarah Syarikat dan/atau memegang jawatan berkepentingan dalam syarikat.

### v. Pemindahan Korporat/ Penempatan/ Perjanjian Perdagangan

Bagi kategori ini, pekerja ditugaskan oleh syarikat induk bekerja di syarikat cawangan di Malaysia atau kumpulan syarikat yang bertujuan untuk tujuan latihan/ pertukaran/ perkongsian pengetahuan/ pengalaman antara syarikat, dan untuk memenuhi keperluan tenaga kerja syarikat.

### vi. Pertubuhan Antarabangsa

Organisasi yang tertakluk di bawah Akta Organisasi Antarabangsa (Keistimewaan dan Kekebalan) (Akta 485) boleh melantik Foreign Recruited Staff (FRS) daripada warganegara asing.

### vii. Sektor Sukan

Pengambilan atlet/ profesional untuk menyertai mana-mana organisasi/ kelab sukan di dalam negara.

### viii. Pembaharuan Pas Penggajian

Pemegang Pas berkaitan Penggajian ekspatriat di Malaysia layak untuk memperbaharui pas sekiranya mereka memenuhi kriteria yang ditetapkan. Sekiranya tiada perubahan pada nama jawatan, kelayakan akademik, gaji dan skop pekerjaan, majikan boleh terus berurusan dengan Jabatan Imigresen Malaysia bagi tujuan permohonan lanjutan tempoh pas penggajian.

# Pengiklanan MYFutureJobs Bagi Penggajian Pegawai Dagang (Ekspatriat)

(Di Semenanjung Malaysia dan Wilayah Persekutuan)



## 19 Adakah jawatan yang dikecualikan secara automatik masih memerlukan Surat Perakuan Pengiklanan?

- Tidak. Bagi jawatan yang dikecualikan secara automatik, majikan tidak perlu mendapatkan apa-apa dokumen atau surat sokongan daripada PERKESO. Majikan boleh terus mengemukakan permohonan kepada Agensi Pelulus yang berkaitan dan Jabatan Imigresen Malaysia.

## 20 Adakah pengiklanan di Portal MYFutureJobs terpakai bagi permohonan penggajian pekerja bukan pemastautin, pekerja asing atau ekspatriat di Negeri Sabah dan Negeri Sarawak?

- Ya. Pengiklanan di Portal MYFutureJobs juga perlu dilaksanakan oleh majikan yang ingin menggajikan pekerja bukan pemastautin, pekerja asing atau ekspatriat di Negeri Sabah dan Negeri Sarawak.
- Walau bagaimanapun, majikan perlu merujuk Jabatan Tenaga Kerja Sabah dan Jabatan Imigresen Sabah atau Jabatan Tenaga Kerja Sarawak dan Jabatan Imigresen Sarawak untuk prosedur permohonan penggajian pekerja bukan pemastautin, pekerja asing atau ekspatriat.
- Sila rujuk soalan-soalan lazim di Laman Web Rasmi PERKESO.

Soalan Lazim Bil. 1 Tahun 2024 adalah berkuat kuasa mulai 1 September 2024. Bagi sebarang pertanyaan lanjut, sila hubungi Pegawai Perkhidmatan Pelanggan PERKESO di talian **1-300-22-8000 / 03-8091 5300** atau e-mel kepada [papd@perkeso.gov.my](mailto:papd@perkeso.gov.my)

**PERTUBUHAN KESELAMATAN SOSIAL (PERKESO)**

**1 SEPTEMBER 2024**

# Pengiklanan MYFutureJobs Bagi Penggajian Pegawai Dagang (Ekspatriat)

(Di Semenanjung Malaysia dan Wilayah Persekutuan)

**LAMPIRAN 1**

## LAPORAN PENGAMBILAN PEKERJA TEMPATAN HIRING OUTCOME REPORT (HOR)

	<b>MYFutureJobs</b> Your National Employment Service Provider	LAPORAN PENGAMBILAN PEKERJA TEMPATAN						
<i>Nota: Laporan ini perlu dianjurkan selepas tamat tempoh pengiklanan minimum 14 hari</i>								
A.	Nama Jawatan (seperti yang diiklankan)							
B.	Nama Majikan							
C.	No Pendaftaran Syarikat (SSM/R0B/ROC dll)							
D.	No Kod Majikan (Sekiranya Ada)							
E.	No Telefon Majikan							
F.	Emel Majikan							
G.	Tarikh & Masa Temuduga							
H.	Lokasi Temuduga							
I.	Pautan Pengiktiran							
BIL	No Kad Pengenalan Malaysia	Nama Calon	No Telefon	Emel	Jantina	Tahap Pendidikan	Keputusan	Ulasan [Sebab Gagal]
1								
2								
3								
4								
5								
6								
7								
8								
9								
10								

Sila sambung di tab seterusnya

Saya membuat akuan ini dengan kepercayaan bahawa apa-apa yang tersebut di dalamnya adalah benar dan betul. Saya sesungguhnya faham sekiranya apa-apa maklumat yang saya berikan atau pengesahan akuan ini adalah tidak benar, tidak betul atau palsu, boleh menyebabkan kelewatan permohonan ini diproses atau permohonan boleh ditolak.

PENGESAHAN MAJIKAN		PENGESAHAN PEGAWAI PERKESO	
TANDATANGAN		TANDATANGAN	
Nama		Nama	
Jawatan		Jawatan	
Tarikh		Tarikh	
Cop Syarikat		Cop PEGAWAI	

**Nota:**

- Borang ini perlu diisi menggunakan format Excel yang boleh dimuat turun melalui laman web PERKESO.
- Pihak majikan perlu melengkapkan butiran di semua **bahagian (A hingga I)**.
- Majikan perlu menyenaraikan **semua calon yang telah ditemu duga** di dalam senarai ini.
- Borang ini perlu ditandatangani berserta cop rasmi syarikat oleh **Ketua Pegawai Eksekutif / Pengarah Urusan / Pengurus Besar / Pengurus**

# Pengiklanan MYFutureJobs Bagi Penggajian Pegawai Dagang (Ekspatriat)

(Di Semenanjung Malaysia dan Wilayah Persekutuan)



## LAMPIRAN 2

### SENARAI PEGAWAI KEY ACCOUNT MAJIKAN

BIL	PEGAWAI KEY ACCOUNT MAJIKAN	ALAMAT E-MEL	NEGERI
1.	Abdul Hafidz Bin. Othman	hafidz.othman@perkeso.gov.my	SEmenanjung
2.	Murni Faezah Binti. Jalaluddin	faezah.jalaluddin@perkeso.gov.my	
3.	Jasminerah Binti. Abdul Jalil	jasminerah.jalil@perkeso.gov.my	
4.	Atika Syahera Binti. Norhisham	syahera.norhisham@perkeso.gov.my	
5.	Noor Syazeera Binti. Shahbudin	syazeera.shahbudin@perkeso.gov.my	
6.	Nurathikah Binti. Khalid	nurathikah.khalid@perkeso.gov.my	
7.	Nur Iqlima Afifah Binti. Mohd Noor	afifah.noor@perkeso.gov.my	
8.	Mohd Neil Narzyn Bin Mohd Paridi	neil.paridi@perkeso.gov.my	
9.	Kamilia Binti. Ab Kadir	kamilia.kadir@perkeso.gov.my	
10.	Y Kavita A/P. V Yoganathan	y.kavita@perkeso.gov.my	
11.	Muhammad Afiq Bin. Mohd Shahar	afiq.shahar@perkeso.gov.my	
12.	Mohammad Hafizz Bin. Dzulkifli	hafizz.dzulkifli@perkeso.gov.my	
13.	Hazirah Binti. Hassan Hamdani	hazirah.hamdani@perkeso.gov.my	
14.	Nur Diana Binti. Wahid	diana.wahid@perkeso.gov.my	
15.	Nurul Nailah Binti. Zailani	nailah.zailani@perkeso.gov.my	
16.	Khairul 'Ammar Hashim	ammar.hashim@perkeso.gov.my	
17.	Muhammad Ikhwan Bin. Ismail	ikhwan.ismail@perkeso.gov.my	
18.	Nurul Fatnin Aisyah Bt. Razali	fatnin.razali@perkeso.gov.my	SABAH
19.	Khadijah Binti Azizan	khadijah.azizan@perkeso.gov.my	
1.	Glory Maclean	glory.maclean@perkeso.gov.my	
2.	Muhammad Hisyam Bin Amiruddin	hisyam.amiruddin@perkeso.gov.my	SARAWAK
3.	Jumadia Binti Tai Sin Yu	jumadia.yu@perkeso.gov.my	
1.	Mohamad Nazirul Hafiz Bin. Mohamad Yakub (Kuching)	hafiz.yakub@perkeso.gov.my	
2.	Nudra Shafini Binti Mohd Nazari (Kuching)	shafini.nazari@perkeso.gov.my	
3.	Diana Anak Albert (Sibu)	diana.albert@perkeso.gov.my	
4.	Nur Hazirah Binti. Anyut (Miri)	hazirah.anyut@perkeso.gov.my	
5.	Baxter Ryan Anak Adrick Bangun (Bintulu)	ryan.adrick@perkeso.gov.my	

# Pengiklanan MYFutureJobs Bagi Penggajian Pegawai Dagang (Ekspatriat)

(Di Semenanjung Malaysia dan Wilayah Persekutuan)



## LAMPIRAN 3

### SENARAI PUSAT MYFUTUREJOBS

BIL.	NEGERI	ALAMAT
1.	Kuala Lumpur	Pejabat PERKESO W.P. Kuala Lumpur No. 155, Jalan Tun Razak, 50400 Kuala Lumpur
2.	Selangor/ Putrajaya	Pejabat PERKESO Negeri Selangor Lot 141, Seksyen 6, Jalan Selangor, 46990 Petaling Jaya, Selangor
3.	Negeri Sembilan	Pejabat PERKESO Negeri Sembilan Lot 3757, Lot 52, Jalan Sg. Ujong, 70000 Seremban, Negeri Sembilan
4.	Melaka	Pejabat PERKESO Negeri Melaka Jalan Persekutuan MITC, Ayer Keroh, Hang Tuah Jaya, 75450 Melaka
5.	Johor	Pejabat PERKESO Negeri Johor No. 26, Jalan Susur 5, Off Jalan Tun Abdul Razak, Larkin, 80200 Johor Bahru, Johor
6.	Pahang	Pejabat PERKESO Negeri Pahang Jalan Mat Kilau, 25000 Kuantan, Pahang
7.	Terengganu	Pejabat PERKESO Negeri Terengganu Lot 2467, Jalan Air Jernih, 20538 Kuala Terengganu, Terengganu
8.	Kelantan	Pejabat PERKESO Negeri Kelantan PT 304 - 307, Seksyen 22, Jalan Kota Darul Naim, 15538 Kota Bharu, Kelantan
9.	Perak	Pejabat PERKESO Negeri Perak No. 83, Jalan Hospital, 30450 Ipoh, Perak
10.	Kedah/ Perlis	Pejabat PERKESO Negeri Kedah Lot. 186, Jalan Teluk Wanjah, 05538 Alor Setar, Kedah

# Pengiklanan MYFutureJobs Bagi Penggajian Pegawai Dagang (Ekspatriat)

(Di Semenanjung Malaysia dan Wilayah Persekutuan)



11.	Pulau Pinang	Pejabat PERKESO Negeri Pulau Pinang No. 3012, Lebuh Tenggiri 2, 13700 Seberang Jaya, Perai, Pulau Pinang
12.	Sarawak	Pejabat PERKESO Negeri Sarawak Lot 436, Section 54, No. 52 Travillion Commercial Centre, Jalan Padungan, 93100 Kuching, Sarawak
13.	Sabah	Pejabat PERKESO Negeri Sabah No. 11, Lorong Sempelang, Tanjung Aru, 88100 Kota Kinabalu, Sabah

Senarai penuh Pejabat-Pejabat PERKESO di seluruh negara boleh dilayari di pautan berikut: <https://www.perkeso.gov.my/hubungi-kami/pejabat-perkeso-new/ppn-ppp.html>

# Pengiklanan MYFutureJobs Bagi Penggajian Pegawai Dagang (Ekspatriat)

(Di Semenanjung Malaysia dan Wilayah Persekutuan)



## LAMPIRAN 4

### SENARA AGENSI PELULUS

BIL.	AGENSI PELULUS	SKOP LIPUTAN
1.	Kementerian Dalam Negeri (KDN)	Umum
2.	Lembaga Pembangunan Pelaburan Malaysia (MIDA)	Sektor pembuatan dan industri terpilih
3.	Malaysia Digital Economic Corporation (MDEC)	Sektor teknologi maklumat
4.	Jabatan Perkhidmatan Awam (JPA)	Pegawai Kontrak Kerajaan
5.	Bank Negara Malaysia (BNM)	Sektor kewangan, insurans dan perbankan
6.	Suruhanjaya Sekuriti (SC)	Securities and future market
7.	Malaysia Global Innovation & Creativity Centre (MAGIC)	Program tertentu bagi pemerkasaan keusahawanan dan perusahaan baharu
8.	East Coast Economic Region Development Council (ECERDC)	Syarikat yang beroperasi di Wilayah Ekonomi Pantai Timur
9.	Iskandar Regional Development Authority (IRDA)	Syarikat yang beroperasi di Iskandar Malaysia
10.	TalentCorp Berhad (TC)	Sektor NKEA
11.	Jawatankuasa Ekspatriat (JKE)	Sektor yang tidak tersenarai di bawah Agensi Pelulus

# Pengiklanan MYFutureJobs Bagi Penggajian Pegawai Dagang (Ekspatriat)

(Di Semenanjung Malaysia dan Wilayah Persekutuan)



## LAMPIRAN 5

KEMENTERIAN  
SUMBER MANUSIA

PERTUBUHAN KESELAMATAN SOSIAL  
MENARA PERKESO PUTRAJAYA  
8, LEBUH AWASAN, PRESINT 2, 62100  
WILAYAH PERSEKUTUAN PUTRAJAYA  
Telefon: 1300-22-8000 E-mel:papd@perkeso.gov.my



Tarikh :21 Ogos 2024

Rujukan Kami :xxxxxx  
Nama Syarikat :xxxxxx  
Kod Majikan PERKESO :xxxxxx  
No. Pendaftaran Syarikat :xxxxxx  
Perakuan Sah Sehingga :21 Januari 2025

Tuan/puan

### PERAKUAN PENGIKLANAN KEKOSONGAN JAWATAN DALAM PORTAL MYFUTUREJOBS DAN TEMU DUGA PENCARI KERJA TEMPATAN

Dengan segala hormatnya saya diarah merujuk kepada permohonan daripada majikan mengenai perkara tersebut di atas.

2. Sukacita dimaklumkan bahawa permohonan penggajian ekspatriat yang berjawatan xxxx adalah **DISOKONG** kerana majikan telah mengiklankan jawatan di Portal MYFutureJobs dan melaksanakan aktiviti pencarian pekerja tempatan seperti berikut:

No	Perkara	Butiran
1	Nama Jawatan	xxxxxx
2	Jumlah Kekosongan	1
3	Pautan Iklan MYFutureJobs	
4	Jumlah Sesi Temu Duga	sesi
5	Jumlah Calon Temu Duga	1 calon
6	Status temu duga	0 calon berjaya

3. Sehubungan dengan itu, pihak majikan boleh mengemukakan permohonan bagi penggajian ekspatriat kepada Agensi Pelulus yang berkaitan untuk pertimbangan dalam tempoh sah laku perakuan ini. Keputusan akhir bagi penggajian ekspatriat dan pas penggajian ekspatriat adalah tertakluk dengan penilaian oleh jawatankuasa di peringkat Agensi Pelulus dan Bahagian Khidmat Ekspatriat, Jabatan Imigresen Malaysia.

4. Sekian untuk perhatian dan tindakan pihak tuan/ puan selanjutnya.

Sekian, terima kasih.

#### "BERKHIDMAT UNTUK NEGARA"

Saya yang menjalankan amanah.

KETUA PEGAWAI EKSEKUTIF KUMPULAN  
PERTUBUHAN KESELAMATAN SOSIAL

s.k.

- 1) Ketua Setiausaha Kementerian Sumber Manusia
- 2) Ketua Pengarah Jabatan Tenaga Kerja Semenanjung Malaysia
- 3) Pengarah Bahagian Khidmat Ekspatriat Jabatan Imigresen Malaysia
- 4) Ketua Pejabat Sistem Insurans Pekerjaan Pertubuhan Keselamatan Sosial



(Surat ini adalah melalui cetakan komputer dan tidak memerlukan tandatangan)

# Pengiklanan MYFutureJobs Bagi Penggajian Pegawai Dagang (Ekspatriat)

(Di Semenanjung Malaysia dan Wilayah Persekutuan)



## LAMPIRAN 6

### SENARAI SEMAK DOKUMEN BAGI PERMOHONAN RAYUAN

SENARAI SEMAK DOKUMEN BAGI PERMOHONAN RAYUAN			
Bil	Perkara	Dokumen Lampiran (Untuk Kegunaan Pegawai PAPD)	
		Ada	Tiada
1	Surat Rasmi Permohonan Rayuan beserta justifikasi penggajian pegawai dagang <i>(Sertakan lampiran)</i>		
2	Nyatakan jumlah kuota yang diberikan oleh Agensi Pelulus (AP)/Agensi Kawal Selia (AKS) <i>(Sertakan bukti lampiran sekiranya ada)</i>		
3	Nyatakan jumlah bilangan bagi kategori penggajian seperti berikut: Pekerja Tempatan : Pegawai Dagang / Pekerja Asing :		
4	Nyatakan tempoh perkhidmatan Pegawai Dagang yang telah diluluskan oleh Xpats Gateway <i>(Sertakan bukti lampiran)</i>		
5	Nyatakan pelan pemindahan pengetahuan dan teknologi ATAU pelan pengantian pegawai dagang kepada bakat tempatan <i>(Sertakan bukti lampiran sekiranya ada)</i>		
6	Kemukakan lampiran Carta Organisasi Syarikat <i>(Merujuk kepada penjawatan pegawai dagang yang dimohon)</i>		
7	Nyatakan jenis mesin/jentera yang digunakan <i>(Sertakan bukti gambar mesin/jentera DAN invoice pembelian mesin/jentera -Tertakluk kepada industri perkilangan dan pembinaan sahaja)</i>		
8	Nyatakan kepakaran ATAU kemahiran yang diperlukan bagi jawatan yang dimohon.		
9	Nyatakan status pegawai dagang yang hendak digajikan sama ada <b>Pengekalan Sedia Ada</b> (Pembaharuan Pas Penggajian Pegawai Dagang) ATAU <b>Penggantian Pegawai Dagang</b> (Penggajian Baru Pegawai Dagang)		
10	Nyatakan sekiranya berlaku perluasan perniagaan <i>(Expansion of Business)</i> .		
11	Adakah pihak majikan terlibat dengan sebarang Projek Khas atau Projek Kerajaan <i>(Sertakan bukti lampiran Letter of Awards LOA sekiranya berkaitan)</i>		
12	Nyatakan status TIER ATAU penarafan SETARA institusi pendidikan (IPTS/International School) <i>(Sertakan bukti lampiran - Tertakluk kepada industri pendidikan sahaja)</i>		
13	Surat Perakuan yang "Tidak Disokong" bagi jawatan yang dimohon untuk permohonan rayuan <i>(Sertakan lampiran)</i>		

### FORMAT EMEL KEPADA PERKESO BAGI PERMOHONAN RAYUAN

Subjek emel : RAYUAN 20XX : Permohonan Rayuan : Nama Majikan - nama jawatan

Contoh - RAYUAN 2024 : Permohonan Rayuan : ABC Sdn Bhd - Software Developer