



SIARAN MEDIA

STRATEGI SERAMPANG DUA MATA KOLABORASI PERKESO DAN JABATAN PENJARA MALAYSIA DALAM MENYEDIAKAN PELUANG PEKERJAAN KEPADA BEKAS BANDUAN DAN MENGATASI ISU KEKURANGAN TENAGA KERJA

KUALA LUMPUR, 6 April 2023 - Pertubuhan Keselamatan Sosial (PERKESO) dan Jabatan Penjara Malaysia (JPM) hari ini telah memeterai **Nota Kolaborasi (NoC)** dalam usaha memperluaskan peluang kerjaya, meningkatkan kemahiran dan menyediakan perlindungan sosial kepada Orang Diparol (ODP), Orang Diselia (ODS) dan Orang Bebas Berlesen (OBB).

Dalam Majlis Menandatangani NoC ini, **YBhg. Dato' Sri Dr. Mohammed Azman Aziz Mohammed** mewakili PERKESO dan **KJP Dato' Haji Nordin Haji Muhamad, Komisioner Jeneral Penjara** mewakili JPM. Manakala **Yang Berhormat Tuan V. Sivakumar, Menteri Sumber Manusia** menyaksikan pemeteraian NOC oleh kedua belah pihak.

Melalui penganjuran program-program intervensi awal termasuk program penempatan pekerjaan menerusi **Portal Perkhidmatan Pekerjaan Negara MYFutureJobs**, NoC ini dapat memberi impak signifikan terutamanya bagi meningkatkan pengambilan pekerja oleh majikan dalam kalangan banduan dan bekas banduan. Selain itu, usaha sama ini juga dijangka dapat menangani isu kekurangan tenaga kerja di negara ini.

Kerjasama ini juga adalah lambang sokongan terhadap **Projek Riben Kuning** yang bertujuan memberi peluang kedua kepada golongan mudah terjejas ini agar mereka boleh kembali ke pangkuan masyarakat dengan kehidupan yang lebih baik setelah selesai menjalani hukuman. Kolaborasi ini, yang dilaksanakan secara sistematik, akan

menyumbang kepada pemeraksanaan potensi modal insan sebagai pemacu pembangunan strategik negara. Intervensi yang akan meningkatkan kemahiran golongan sasaran dalam pelbagai bidang ekonomi dan menyediakan peluang-peluang pekerjaan, diharap dapat menghapuskan stigma negatif masyarakat terhadap golongan ini dan memberi sinar baharu dalam hidup mereka.

Menurut **Yang Berhormat Tuan V. Sivakumar**, pemeteraian NoC di antara PERKESO dengan Jabatan Penjara Malaysia mempunyai implikasi positif dalam memberi peluang kedua kepada golongan ini, sekali gus membantu mereka menyesuaikan diri dengan kehidupan baharu selepas keluar dari penjara atau Sekolah Henry Gurney.

Beliau juga menyarankan agar para majikan di seluruh negara memberi peluang kepada golongan ini untuk mengisi kekosongan jawatan yang ada termasuklah jawatan yang kebiasaannya diisi oleh pekerja asing.

“Saya yakin usaha ini dapat direalisasikan sekiranya **kelulusan bagi permohonan pekerja asing yang diberikan mensyaratkan majikan mengambil golongan ini atau menunjukkan usaha untuk menggajikan golongan banduan dan bekas banduan terlebih dahulu sebelum membuka peluang tersebut kepada pekerja asing,**” kata beliau dalam Ucaptamanya di Majlis tersebut.

KJP Dato' Haji Nordin Haji Muhamad pula menyatakan cabaran yang dihadapi Jabatan Penjara Malaysia ketika ini adalah kemasukan semula pekerja asing yang mengakibatkan **syarikat-syarikat mula menarik diri dari program Corporate Smart Internship (CSI)**, yang memberi kesan terhadap penawaran pekerjaan kepada golongan ini.

“Oleh yang demikian, Jabatan Penjara Malaysia amat berharap ehsan dari Yang Berhormat Tuan V. Sivakumar atas kapasiti Menteri Sumber Manusia untuk meletakkan suatu syarat atau polisi sejumlah kuota pengambilan pekerja oleh pihak majikan dari kalangan golongan banduan.

“Memperlihatkan komitmen serta iltizam bersama semua pihak dalam menghayati

konsep Malaysia Madani, ia akan memberi kesaksamaan peluang untuk meneruskan kelangsungan kehidupan yang bermakna bagi golongan ini,” kata beliau dalam Ucapannya.

Pengerusi Lembaga PERKESO, Yang Berbahagia Dato’ Sri Subahahan Kamal pula menyatakan keyakinannya bahawa kerjasama PERKESO dengan JPM dapat mengubah nasib golongan terpinggir ini ke arah yang lebih baik menerusi peningkatan potensi mereka untuk memperoleh pekerjaan yang stabil.

“Mesej yang ingin kami sampaikan kepada masyarakat umum adalah **walaupun langit tak selalu cerah, namun awan juga tak selalu mendung**. Masih ada peluang dan ruang untuk menebus kesilapan lalu dan memperbaiki kehidupan masa depan,” menurut beliau.

Sejak **tahun 2021 hingga Mac 2023**, terdapat pelbagai inisiatif kerjasama yang telah dilaksanakan oleh PERKESO dan JPM seperti **Program Penempatan Penghuni Bebas Lesen (PBL)** yang melibat **235 orang pelatih Sekolah Henry Gurney**. Selain itu, **Program Re-Entry@MYFutureJobs** memberi sokongan kepada para majikan di Malaysia untuk menggajikan bekas banduan di mana seramai **409 bekas banduan telah ditawarkan pekerjaan**.

Kerjasama daripada rakan strategik seperti **Microsoft** turut membantu meningkatkan kemahiran serta kebolehpasaran banduan dan bekas banduan dalam kemahiran digital yang menjadi keperluan dalam dunia pekerjaan yang semakin kompetitif. Sebagai salah satu rakan kerja utama Microsoft dalam peningkatan kemahiran digital, PERKESO dapat menawarkan peluang pekerjaan dalam ekonomi digital kepada golongan terpinggir ini, terutamanya ODP, menerusi bantuan latihan kemahiran digital oleh Microsoft.

Kerjasama strategik antara PERKESO dan JPM dapat menyumbang kepada pembangunan ekonomi yang lebih inklusif dan menepati prinsip “**no one is left behind**”, tanpa meminggirkan mana-mana pihak. Ia juga akan membantu perluasan perlindungan sosial kepada semua golongan lapisan masyarakat, selaras dengan

konsep Madani yang mengiktiraf hak setiap warganegara Malaysia tanpa mengira latar belakang demi kehidupan yang mampan dan sejahtera.

Untuk pertanyaan media, sila hubungi:

Jabatan Penjara Malaysia:

Unit Komunikasi Korporat, Ibu Pejabat Jabatan Penjara Malaysia

03-8732 8000

PERKESO:

Bahagian Komunikasi dan Hal-Ehwal Korporat, Ibu Pejabat PERKESO

Hamisah Hamid

Nursyakirin Mohd Saleh

+6019-383 605

+6012-989 0340